

MRA an Usius The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 52]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 26, 1987/पौष 5, 1909

No. 52] NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 26, 1987/PAUSA 5, 1909

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती हैं जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों श्रौर (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए श्रौर जारी किए गए साधारण नियम, जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules including Orders, Bye-laws etc. of a general character issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 1987

आदेश

का० म्रा० 954:—केन्द्रीय सरकार की राय है कि कितपय औद्योगिक या अन्य स्थापनाओं, कम्पनियों, बैंकों और फर्मों को आयुध अधिनियम, 1959 (1959 का 54) कि कितपय उपबन्धों के प्रवर्तन से छूट देना लोकहित में आवश्यक और समीचीन है;

अतः अब, केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 41 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, किसी कम्पनी, फर्म, बैंक या औद्योगिक या अन्य स्थापन की (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् स्थापना कहा गया है) सम्पत्ति और कार्मिकों की सुरक्षा के लिए अपेक्षित अग्नयायुधों को, उक्त अधिनियम की धारा 3 की उपधारा (2) के उपबन्धों के प्रवर्तन से निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए छूट देती है, अर्थात् :—

(i) अनुज्ञापन प्राधिकारी स्थापना के आकार, प्रकृति

और अवस्थान और अन्य ऐसे घटकों को, जिन्हें ऐसा अनुज्ञापन प्राधिकारी सुसंगत समझे; हिसाब में लेने के पश्चात् तथा स्थापना के विचारों पर विचार करने के पश्चात् ऐसे अग्नयायुधों की संख्या अवधारित करेगा जिसे ऐसे स्थापना द्वारा ऑजत या अधिकृत किया जा सकेगा;

- (ii) ऐसे स्थापन की सुरक्षा के भारसाधक व्यक्ति के पक्ष में या जहां ऐसे कृत्यकारी नहीं है, वहां ऐसे स्थापन के प्रबन्ध के भारसाधक व्यक्ति के पक्ष में उसके पदनाम से ऐसे प्रत्येक अग्नयायुध के लिए अनुज्ञापन प्राधिकारी से अनुज्ञाप्ति प्राप्त की जाएगी;
- (iii) ऐसे अवधारण और अनुज्ञप्तियों के जारी किए जाने पर प्रत्येक ऐसा स्थापन जिसके कब्जे में अग्नयायुध की संख्या अनुज्ञप्ति द्वारा स्वीकृत संख्या से अधिक है, तुरन्त अधिक अग्नयायुध को आयुध नियम, 1962 के नियम 46 के साथ पटित उक्त

अधिनियम की धारा 21 के अधीन अधिकथित रीति से निकटतम पुलिस थाना के भारसाधक अधिकारी को या अनुज्ञप्ति संव्यवहारी को सौंप देगा।

स्पष्टीकरण:--इस आदेश के प्रयोजन के लिए--

- (क) "बैंक" से भारतीय रिजर्व बैंक अधिनियम, 1934 (1934 का 2) के अधीन गठित भारतीय रिजर्व बैंक और भारतीय रिजर्व बैंक अधिनियम, 1934 (1934 का 2) की दूसरी अनुसूची में यथा-विनिर्दिष्ट अनुसूचित बैंक अभिप्रेत है;
- (ख) "कम्पनी" से कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) में यथापरिभाषित कम्पनी अभिन्नेत है;
- (ग) "स्थापन" में, जहां एसे स्थापन का एक से अधिक शाखा है, इसकी प्रत्येक शाखा सम्मिलिति है;
- (घ) "अग्नयायुध" से आयुध नियम, 1962 की अनुसूची
 1 के प्रवर्ग 3 के स्तम्भ 2 और स्तम्भ 3 में
 विनिर्दिष्ट आयुध और गोला बारूद अभिप्रेत
 है;
- (ङ) "फर्म" का वही अर्थ है, जैसा भारतीय भागीदारी अधिनियम, 1932 (1932 का 9) में है;
- (च) "औद्योगिक और अन्य स्थापन" से ऐसा स्थापन अभिप्रेत है, जैसा मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 (1936 का 4) में परिभाषित है।

[सं० वी० 11013/2/87-आयुध] टि० के० रविन्द्रनाथ, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 8th December, 1987

ORDER

S.O. 954.—Whereas the Central Government is of opinion that it is necessary and expedient in the public interest to exempt certain industrial or other establishments, companies, banks and firms from the operation of certain provision of the Arms Act, 1959 (54 of 1959);

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 41 of that Act, the Central Government hereby exempts from the operation of the provision of sub-section (2) of section 3 of the said Act, the firearms required for safe guarding the property and personnel of any company, firm, bank or industrial or other establishment subject to the following conditions, namely:—

- (i) the licensing authority shall after taking into account the size, nature and location of the establishment and such other factors as such licensing authority may consider relevant and after considering the views of the establishment determine the number of firearms that may be acquired or possessed by such establishment;
- (ii) a licence shall be obtained from the licensing authority for each such firearm in favour of the person in charge of the security of such establishment or where there is no such functionary the person in charge of the management of such establishment, by designation;
- (iii) upon such determination and issue of licenses every such establishment in possession of firearms in excess of the number for which licenses have been granted shall forthwith surrender such excess firearms to the officer in charge of the nearest police station or with a licensed dealer in the manner laid down under section 21 of the said Act read with rule 46 of the Arms Rules, 1962.

Explanation.—For the purpose of this order:—

- (a) "bank" means the Reserve Bank of India constituted under the Reserve Bank of India Act, 1934 (2 of 1934) and the scheduled banks as specified in the Second Schedule to the Reserve Bank of India Act, 1934 (2 of 1934);
- (b) "company" means company as defined in the Companies Act, 1956 (1 of 1956);
- (c) "establishment" includes, where such establishment has more than one branch, each of its branches;
- (d) "firearms" means arms and ammunition specified in columns 2 and 3 of Category III of Schedule 1 to the Arms Rules, 1962;
- (e) "firm" has the same meaning as in the Indian Partnership Act, 1932 (9 of 1932);
- (f) "industrial or other establishment" means such establishment as defined in the Payment of Wages Act, 1936 (4 of 1936).

[No. V-11013/2/87-Arms]
T. K. RAVINDRANATH, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 1987

- सा. का. नि. 955:---राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रवत्त मिक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय पुलिस अका-दमी, माउन्ट आबू (भाषा अनुदेशक) भर्ती नियम, 1972 को उन बार्तों के सिवाय अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकाग से पहले किया गया है या करने से लोग किया गया है, सरकार बल्लम भाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में भाषा अनुदेशकों के समूह "ग" पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निमालिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:---
- 1. संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारम्भ (1) :---ছन नियमों का संक्षिप्त नाम सरवार वल्लभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी (भावा अनुदेशक) (अराज-पन्नित, अननुसचिवीय) भर्ती नियम, 1987 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण ग्रीर वेतनमान :-- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण ग्रीर उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहैताएं आदि :---उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहैताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो क्त अनुसुषी के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

- 4. निरईता :--वह व्यक्त---
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी परनी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी परनी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पास्न नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति ग्रीर विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजय है ग्रीर ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति :---जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारग हैं उन्हें लेखबढ़ करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट घीर अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सर कार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मृतपूर्व सैनिकों ग्रीर अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			a	नुसूची			
पदका नाम	पदों की संख्या	वर्गीक रण	वेतनमान	चयन पर अयवा अवग्रन प	ाद वे इंद		
the part or your should be be the fact of	and purpose purpose care bare for electric 410 41444 to 414	3	4	alagini ku d a, amenge daer	5	6	7
भाषा अनुदेशक	पांच *(1987) *कार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजप- त्रित) (अननुसिवधीय)	1400-40-1600- 50-2300-व. रो. -60-2600 स्पए	लागू नहीं	होता नह	Î	35 वर्षों से कम (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी कि गए अनुदेशों या आदेशों के अन् सार सरकारी सेनकों के लि पांच वर्ष तक शिथल की ज सकता हैं। टिप्पण:—आयु-सीमा अन्धारित करने के लिए निर्गायक तारी है भारत में अन्ध्रीययों से (उनसे मिन्न जो ग्रंदमान ग्रौर निकं बार द्वीप तथा समझीप में हैं आवेदन प्राप्त करने के लि नियत की गई ग्रंतिम
प्तीधे भर्ती किए अन्य अहंताए	जाने वाले व्यक्तियो	कि लिए ग्रैक्शिक ग्रीर	सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए विं सीमा, शैक्षिक अहैता व्यक्तियों की दशा में या नहीं	हेत आयु- एं प्रोन्नत	परिवीक्षा की हो	। अवधि, यदि को	ई भर्ती की पढ़ित:भर्ती सीजे होभा या प्रोत्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानास्तरण द्वारा तथा विभिष्य पढ़ितयों द्वारा भरी जाने वासी रिक्तियों की प्रतिभतता
8			9			10	11
समतुल्य। (2) हिन्दी से	प्यतात्रास्त विश्वविद्य भिन्न दो प्रादेशिक हो योग्यसा।	ालय से डिग्री या उसके भाषाओं के	लागू नहीं होता	er en	सीधे भर्ती वि के लिए दो व		तयों प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी मर्ती द्वारा।

11

(3) मद (2) में उल्लिखित दो प्रादेशिक भाषाश्रीं-एक प्रादेशिक भाषा को उसने कम से कम माध्य-मिक शिक्षा स्तर पर परीक्षा के विषय के रूप में लिया होना चाहिए ग्रीर उसके पास दूसरी भाषा में डिप्लोमा होना चाहिए।

वांछनीय:

3526

- (1) शिक्षा स्नातक की डिग्री
- (2) अकादमी में पढ़ायी जाने वाली प्रादेशिक भाषाम्नों के अध्यापन का 3 वर्ष का अनुभव।
- (3) पाठ्येत्तर कियाकलापों जैसे खेलकूद, नाटक, कैंटीन या सहकारी सोसायटी का प्रबन्ध, छात्नावास वार्डिशिप आदि में प्रवीणता।
- (4) सरकारी कार्यालय में अनुभव।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी

भर्ती करने में किन परिस्थित -यों में संघ लोक सेवा आयोग से परामशं किया जाएगा

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्त पर स्थानान्तरण जो :---

- (क) (1) सदृशपद घारण करते हैं; या
- (2) 1200-2040 स्पए के वेतनमान वाले या समतुल्य पद घारण करते हैं 1. उपनिदेशक (प्रशासन) -- अध्यक्ष श्रीर जिन्हें सरकारी विभागों या विश्वविद्यालयों में प्रादेशिक भाषाश्रों 2 उपनिदेशक (प्रशिक्षण) --सदस्य के अव्यापन का तीन वर्ष का अनुभव है।
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 4 प्रशासदिक अधिकारो सदस्य में अधिकथित गैक्षिक ग्रीर अन्य अईताएं हैं।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुविक से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समृह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें लागू नहीं होता। निम्नलिखित होंगे (पुष्टि के संबंध में विवार करने के लिए) :--

- 3. सहायक निदेशक (प्रशासन) सदस्य

👳 [सं . І--- 12017-/86-का मिक-1/ए**पा**पी-3]

New Delhi, the 9th December, 1987

G.S.R. 955.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Police Academy, Mount Abu (Language Instructors) Recruitment Rules, 1972, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Language Instructors in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad, namely :-

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sardar Vallabhabhai Patel National Police Academy (Language Instructors) (Non-Gazetted, Non-Ministerial) Recruitment Rules, 1987.
 - (2) Tney shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the post its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.-The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts;

Not applicable

Two years

for direct

recruits.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from the time to time this regard.

Group 'C' Departmental

censisting of (For

confirmation):-

Promotion Committee

Not applicable

SCHEDULE

Name of post	Num- ber of posts	Classifica- tion	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule of the CCS (Pension)		Educational a lifications direct recruit	and other qua- required for s
		para di manada di ma			rules, 1972			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
1	2	3	4	5	6	. 7		8
Language Instructors	*Five (1987) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' (Non- Gazetted) (Non- Ministerial).	Rs. 1400-40- 1600-50- 2300-EB-60 2600.	Not applicatible	No	Below 35 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	ed U equivale (2) Ability regional other th (3) Should one of t Langua, item (2) examin the Se tion level a Diple languag Desirable: (1) A Det of Educ (2) 3 year teaching guages the Aci	to teach two languages an Hindi. have offered the two Regional ges mentioned in as a subject for ation at least at condary educa- and should hold oma in the other e. gree of Bacheler ation. s experience of g regional lanbeing taught in ademy.
							curricul as Sp manage teen or	ncy in extra ar activities such orts, dramatic ment of a can- a Cooperative, Hostel Ward- etc.
							(4) Experie ment of	nce in Govern- ffice.
Whether age an educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	- Probations i- if any b-	on, whether ment or by depr and per	by promotion station/transfecentage of vac oe filled by var	ruit- motion/ n or grades r tion/de can- made	of recruitmen deputation/tra from which pr putation/trans	romo- what is its co	mittee exists	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulte in making re- cruitment
9	10	······································	11		12		13	14

By transfer on deputation Transfer on deputation from

amongst Central/State Go-

vernments officers holding:

(a) (i) analogous posts; or

failing which by direct

recruitment.

13

14

- (ii) posts in the pay scale of Rs. 1200-2040 or equivalent with three years experience of teaching Regional Languages in Govern-Universities.
 - 1. Deputy Director (Administration)-Chairman, 2. Deputy Director (Training) -- Member 3. Assistant Director (Administration)—Member ment Departments or (4) Administrative Officer –Member
- (b) possessing educational and other qualifications laid down in Col, 8 for direct recruitment.
- (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding appointment same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

[No. I-12017/21/86-Pers. I/FP. III]

नई दिल्ली, 11 दिसम्बर, 1987 गुद्धिपत्न

956:--भारत के राजपत, भाग का० नि० सा० 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i), तारीख 22 अगस्त, के गुष्ठ 2266 से 2268 पर प्रकाशित भारत सरकार के गृह मंत्रालय की अधिसूचना सं० सा० का० नि० 640, तारीख 21 जुलाई, 1987 की अनुसूची में :---

3528

पुष्ठ 2267 पर, स्तम्भ 12 की आठवीं पंक्ति में "स्तम्भ 7" के स्थान पर "स्तम्भ 8" पढें।

> पी० एस० लल्ली डैस्क अधिकारी

New Dehi, the 11th December, 1987 CORRIGENDUM

G.S.R. 956.—In the notification of the Government of India, in the Ministry of Home Affairs No. G.S.R. 640 dated the 21st July, 1987, published in the Gazette of India, Part II-Section 3, Sub-Section (i) dated the 22nd August, 1987 at pages 2268 to 2269 in the Schedule :-

- (i) at page 2268 in column 8, in line 4, for "university" read "university or equivalent"
- column 12, in line 13, for (ii) at pgae 2269, in "Column 7", read "Column 8".

[No. 2]1]84-Adm, IJFP, III] P. S. LALLY, Desk Officer

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय (कार्मिक ग्रीर प्रशिक्षण विभाग) नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 1987

- :---राष्ट्रपति, संविधान के मनुच्छेद 309 के परन्तूक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते सा. का. नि. 957 हुए ग्रीर संघ लोक सेवा भ्रायोग (काडर बाह्य पद) भर्ती नियम, 1959 का जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ भ्रनुसंधान ग्रधिकारी (सांख्यिकी ग्रीर विक्लेषण) के पद से है उन बातो के सिवाए प्रधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे ग्रधिकमण से पहले किया गया है या करने से लोग किया गया है, संघ लोक सेवा प्रायोग के कार्यालय में ज्येष्ठ ग्रनुसंघान ग्रधिकारी (सांख्यिकी ग्रीर विश्लेषण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, मर्थात्:---
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:-(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा श्राप्रोग, ज्येष्ठ अनुसंघान श्रधिकारी (सांख्यिकी श्रीर विश्लेषण) भर्ती नियम, 1987 है।
 - (2) ये राजपल में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण ग्रीर वेतनमान :---उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण ग्रीर उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद प्रमुस्ची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा झहंताएं झादि :--- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रहंताणं श्रीर उससे संबंधित श्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्म 5 से स्तम्म 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

- 4. निर्फ्ता : वह व्यक्त--
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवत होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

विज्ञान/गणित/ग्रर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) या मनो-

विज्ञान/मानव विज्ञान/समाज विज्ञान/समाज कार्य में मास्टर

(2) अपेक्षित क्षेत्र में अनुसंधान या सांख्यिकी विश्लेषण का 7

षित्री या समतुल्य

वर्षका अनुभव।

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भ्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन भन्नेग हैं न्थ्रीर ऐसा करने के लिए भ्रन्य ग्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति :--जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचोन है, वहां वह इसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :--इत नियमों की कोई बात, ऐसे घ्रारक्षणों, घ्रायु-सीमा में छूट ग्रीर ग्रन्य रियायतों पर प्रनाव नहीं डाने ती, जितका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये घ्रादेशों के ग्रनुसार घ्रनुसूचित जातियों, घ्रनूसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों ग्रीर घ्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना ग्रंपेक्षित है।

ग्रनु सूची

द का नाम	पदों की मंख्या	वर्गीकरण	वे तनमान -	चयन पद श्रयवा श्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु सीमा	सेवा में जीड़े पए वर्षी का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं
	2	3	4	5	6	7
ध्येष्ठ ध्रतुसंधान प्रधिकारी (साढियकी भौर विश्लेषण)	दो* (1987) * (कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह"क" राजपत्नित म्राननुसचित्रीय	3000-100- 3500-125- 4500 स्पर्ये	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदे के अनुसार सरकारी सेवक के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पणी:आयु सीमा अव धारित करने के लिए निर्णाय तारीख भारत में अध्यिथिय से (उनसे भिन्न जी श्रंदमाः और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप् करने के लिए नियत की गई	शों गें '- 'क गें न
सीधे भर्ती किए ऽ श्रहेताएं	प्ताने बाले व्यक्तियों के वि	लेए शैक्षिक श्रीरश्र	विहित धायु	ग्रीर शैक्षिक	व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की घहेताएं प्रोन्नत ाू होंगी या नहीं	ग्रवधि, यदि कोई हो ।
**	8			9	1	10

विहित गैक्षिक अईताएं उन अनुसंधान

ग्राधार पर धारण कर रहे थे।

श्रधिकारी (एस. श्रीर ए.) की दशा में लागू नहीं।जो इन नियमों के श्रधिसुचित

किए जाने के समय उन पदों को नियमित

8

टिप्पण: 1--- ग्रहेंताएं ग्रन्यथा सुर्ग्राहत ग्रन्थियों की दशा में संघ लोक सेवा ग्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जासकती हैं।

टिप्पण: 2---अनुभव संबंधी अहँबा (अहँताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेतानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यायियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रकम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यायियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वाछनीय:1—किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित विषय में डाक्टरेट की डिग्री या समतुल्य

वाछनीय: 2--सांख्यिकी या संक्रिया विकान से शिन्न विषय में मास्टर की डिग्नी प्राप्त ग्रभ्यींथयों के लिए किसी मान्यताप्राप्त संस्था से सांख्यिकी में स्नातकोत्तर प्रशिक्षण या समतुल्य।

भर्ती की पद्धित/मर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/स्यानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/स्यानांतरण किया जाएगा ।

12

11

प्रोत्निति द्वारा जिसके न ही सकते पर प्रतितियुक्ति पर स्थानांत्रण (जिसमें अरूपकालिक संविदा भी है) श्रीर दोनों के न हो सहते पर सो ती भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नितः

- (1) अनुतंत्रीन अधिकारी (सांब्यिकी और विक्लेबण) जिन्होंने उस श्रणी में 5 वर्ष निथमित सवा की है।
- (2) उपर्याक्त (1) के न हो सकने पर अनुसंधान अधिकारी (सांख्यिकी और विश्लेषण) जिन्होंने अनुसंधान अधिकारी (सांख्यिकी और विश्लेषण और किनष्ठ अनुसंधान अधिकारी के पदों पर कुल (मिलाकर 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसमें ग्रल्पकालिक संविदा भी हैं)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/सरकारी अनुसंधान संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित श्राक्षार पर सदृश पद धारण करते हैं ; **या**
 - (2) जिन्होंने 2200 4000 रु. के वेजनमान वाले या समतुल्य पदों पर पांत्र वर्ष नियमित सेवा की है ; या
 - (3) जिन्होंने 2000 3500 र. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेत्रा की है ; ग्रीर
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक ग्रह्ताएं ग्रीर ग्रनुभव हैं।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय घ्रधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विवार किए जाने के पात नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विवार किए जाने के पात नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अविधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अविधि है, साधारणतया तीन वर्ष से मधिक नहीं होगी।)

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक नेता ग्रायोग से परामण यदि विभागीय प्रोन्तित समिति है तो उसकी संरचना किया जाएगा। 13 समूह "क" विनागीय प्रोन्नति समिति : (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के सीबी भर्ती करने समय और प्रतितित्र क्नि/संविदा पर किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक मेवा आयोग से परामर्श करना लिए) धावश्यक है। 1. श्रध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा श्रायोग ---ग्रध्यक्ष 2. सचिव, संघ लोक सेवा श्रायोग ---सदस्य 3. ग्रपर सचिव ग्रीर परीक्षण नियंतक/ग्रपर सचिव/संयुक्त सविव (प्रजा.)/ उप सचिव (प्रशा.), संघ लोक सेवा श्रययोग समृह "क" विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) 1. सचिव संघ लोक सेवा श्रायौग --- प्रध्यक्ष 2. अपर सचिव और परीक्षा नियंत्रक/अपर सचिव संघ लोक सेवा श्रायोग -सदस्य 3. संयुक्त सचिव (प्रशा.)/उप सचिव (प्रशा.) संघ लोक सेवा –सदस्य टिप्पण :---पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्निति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा स्रायोग के सनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्त, यदि स्रायोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किनी सदस्य की श्रध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 39017/24/86-स्था.-(बी.)]

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 7th December, 1987

G.S.R. 957.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment Rules, 1959 in so far as they relate to the post of Senior Research Officer (Statistics and Analysis) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Research Officer (Statistics and Analysis) in the office of the Union Public Service Commission, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Senior Research Officer, (Statistics and Analysis) Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of the'r publication in the Official Gazette.
- 2 Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

87/1860 GI-2

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service, admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	- 4	5	6	7
Senior Research Officer (Statistics and Analysis)	Two* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A Gazetted Non-Ministerial		Selection 0	Not exceeding 40 years (Raxable for Government Servants upto 5 years accordance with the intructions or orders issue by the Central Government).	ent in ns- ed
					Note: The crucial date determining the age lie shall be the closing defor receipt of application candidates in In (other than those in Andrea and Nicobar Island and Lakshadweep).	nit ate ons dia da-
	8			the case of pron	9	10
	/Commerce (wi Sociology/Social	Operations Resease the Statistics) or work of a recog	Psychology/	cribed for dire	cational qualifications pres- ct recruits shall not apply	One year for dire recruits.
(ii) 7 years' exper the required a Note 1: Qualificati	rience of Researces. Tons are relaxable		of the Union	and Analysis)	esearch Officers (Statistics who were holding these ar basis at the time of notices rules.	
(ii) 7 years' exper the required a Note 1: Qualificati Public Service C well qualified. Note 2: The quali at the discretion case of candidate Tribes if at any Commission is o dates from these	rience of Researceas. In the commission in the communities properties.	e at the discretion he case of candida	of the Union ates otherwise s/are relaxable mission in the or Scheduled Public Service aber of candi- site experience	and Analysis) posts on regul	who were holding these ar basis at the time of noti-	
(ii) 7 years' exper the required a Note 1: Qualificati Public Service C well qualified. Note 2: The quali at the discretion case of candidate Tribes if at any Commission is o dates from these are not likely to	rience of Researceas. In the commission in the communities properties.	e at the discretion he case of candidarding experience is Public Service Con Scheduled Castes tion, the Union I hat sufficient numpssessing the requirements of the castes	of the Union ates otherwise s/are relaxable mission in the or Scheduled Public Service aber of candi- site experience	and Analysis) posts on regul	who were holding these ar basis at the time of noti-	
(ii) 7 years' exper the required a Note 1: Qualificati Public Service C well qualified. Note 2: The qual at the discretion case of candidate Tribes if at any Commission is o dates from these are not likely to them.	rience of Researceas. In the commission in the communities per co	e at the discretion he case of candidarding experience is Public Service Com Scheduled Castestion, the Union I hat sufficient numpssessing the requiriful up the vacance	of the Union ates otherwise s/are relaxable mission in the or Scheduled Public Service aber of candi- site experience by reserved for	and Analysis) posts on regul	who were holding these ar basis at the time of noti-	

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

11

By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.

Promotion:

(i) Research Officer (Statistics and Analysis) with 5 years' regular service in the grade.

12

(ii) Failing (i) above, Research Officer (Statistics and Analysis) with 8 years' combined regular service in the post of Research Officer (Statistics and Analysis) and Junion Research Officer.

Transfer on deputation (including short-term contract):

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/ Universities/Government Research Institutions:—

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
 - (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or
 - (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion):—

- Chairman/Member, Union Public Service Commission
 —Chairman
- 2. Secretary, Union Public Service Commission-Member
- Additional Secretary and Controller of Examinations/Additional Secretary/Joint Secretary (Admn.)/Deputy Secretary (Admn.) Union Public Service Commission—Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):—

- 1. Secretary, Union Public Service Commission-Chairman
- 2. Additional Secretary and Controller of Examinations/Additional Secretary, Union Public Service Commission—Member
- 3. Joint Secretary (Admn.)/Deputy Secretary (Admn.), Union Public Service Commission—Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission

officer on deputation/contract.

necessary while making direct recruitment and selecting an

श्रंतिम तारीख होगी।

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 1987

सा. का. नि. 958:-- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भीर संघ लोक सेवा आयोग (काडर बाह्य पद) भर्ती नियम, 1959 को जहां तक उनका संबंध तकनीकी सहायक (हीलरिय) से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पूर्व किया गया है या करने से लोग किया गया है संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में तकनीकी सहायक (होलरिय) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ-(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग, तकनीकी सहायक (होलरिय) भर्ती नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वैतनमान :-- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा अर्हताएं आदि :---जक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा अर्हताएं श्रौर जससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो जकत अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्विष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता -- वह व्यक्ति---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रोर विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुक्रेय है ग्रीर ऐसा करने के लिए अन आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5- शिथिल करने की शक्ति :---जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. ज्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-तीमा में छूट ग्रीर अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों ग्रीर अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनु सुची

पदकानाम	पदों की संख्या	वर्गीक रण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए फायदा, केन्द्रीय सि (पेंशन) नियम 197 30 के अधीन अनु नहीं	विल सेवा वारे 12 के नियम लि	व व्यक्तियों के
I	2	3	4	5	expensions and market models and the seatment of the seatment	int har W704000 grill verifying per tille grill den	7
तकनीकी सहायक (होलिरिथ)	50* (1037) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ग" अराज- पत्नित साधारण केन्द्रीय सेवा अननुसचिवीय		अचयन	नहीं	(केन्द्रीय स किए गए के अनुसा के लिए 5 की जा स टिप्पण :आ करने के तारीख भार से (उनसे भीर निक लक्षद्वीप	यु-सीमा अवधारित लिए निर्णायः त में अम्याथिय मिनन जो स्रदेनन

विहिन आयु इ	ीर शैक्षिक अर्हेन. ^{त्} प्रोन्नत	परिनाका का अवाध, याद काई हा ।	
,	A	10	
नहीं		सीधे भर्ती किंगु जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	
~ <u> </u>			
		12	
	प्रोन्नति :प्रांतिक आपरे नियमित गेवा की है	ंटर (होलरिय) जिन्होंने उम श्रेणी में ५ अर्थ ।	
شد کلند بخی اینده باز ۱۰۰۰ این کرند بخش کامل د	भर्ती करने में किन परि विध्या जाएगा ।	स्थितियों में संब लोक मेंका आयोग से परामण	
-tedi-Micro Je odnikala	ومدارك والدوسية بالمارك والدوسية والمارك	14	
अध्यक्ष सबस्य सबस्य	भर्ती करने गमय संव लोक है।	सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं	
	विहित आयु इ इयक्तियों की द नहीं प्रतियातता । - अध्यक्ष - सदस्य	विहित आयु श्रीर शैक्षिक अहैत. श्रीन्तत श्रीन्तत क्षित स्थान से सागु होगी या नहीं श्रीस्थानंतरण श्रीन्नति/प्रतिन ग्रुक्त/स्थाना श्रीन्नति/प्रतिन ग्रुक्त/स्थाना श्रीन्नति/प्रतिन ग्रुक्ति/स्थाना श्रीन्नति :	

[मं. 39017/4/36---स्था. (ख)] सी. एत. गर्ना, वैसक अधिकारी

New Delhi, the 8th December, 1987

G.S.R. 958.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Union Public Service Commission (Ex-cadre gosman). Recruitment Rules, 1959, in so far as they relate to the post of Technical Assistant (Hollerith), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant (Hollerith) in the office of the Union Public Service Commission, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Technical Assistant (Hollerith) Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of Posts, Classification and scale of pay.—The number of the suid post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule A annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

- 4. Disqualification.-No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Fx-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	Number of	Classification	Scale of pay		Whether	Whether	Age limit for direct recrults,
	posts				Selection post or non- selection post	benefit of added years of service admissib under ru 30 of the Central Civil Service (Pension	ilo ile e
						Rules, 1972	
1	2	3	4		5	6	7
Technical Assistant (Hollerith) *Subject to varia	50* 1987 tion dependen	Group ' ?' Non-Gazetted General Centr. Services Non-Ministeria		1800-	Non-Selection	n No	30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Educational and other than the street of the		Whether age an qualifications pre direct recruits wi case of Promotee	escribed for Il apply in the	Period o	f probation, it	1	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percen- tage of the vacancies to be filled by various methods
8		9			10		11
Essential: (i) Degree of a reconversity or equiva		No		Two yes	ers for direct r	ecruit I	Promotion failing which by direct recruitment.
(ii) Knowledge of S Tabulators, Prefe Tabulation Desirable: Knowledge of Typo-	Sorters and rably Alpha						
In case of reett, by pr transfer, grades from deputation/transfer to	which promo	utation/ If a L tion/ exists	Departmental Pr what is its comp				ances in which Union Public Commission is to be consulted in rectt.
	12		·	13			14
Promotion: Mechanical operators regular service in t	s (Hollerith) w he grade.	(i) 5 years (i) 5 (ii) . (iii) .	rtmental Promo Secretray, Union Commission—P Additional Secretary Member,	r Public S resident. etary (R.E	ervice (.R.)Membe	Comm recruit	ation with Union Public Service ission not necessary while making ment.

मा० का० नि० 959:—अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय सरकार, संबंधिन राज्य सरकारों के परामर्श से, अखिल भारतीय मेवा (गोपनीय पंजी) नियमावली, 1970 में और आगे संशोधन करने के एनदुइारा निम्नलिखिन नियम बनाती है, अर्थान :—

- 1. (1) इन नियमों का नाम अखिल भारतीय सेवा (गोपनीय पंजी) द्वितीय संशोधन नियमावली, 1987 है।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्न में इनके प्रकाणन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. (1) अखिल भारतीय सेवा (गोपनीय पंजी) नियमा-वली, 1970 के नियम 2 में विद्यमान धारा (क) के स्थान पर निम्नलिखित धारा प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :---
 - (क) "स्वीकार करने याले प्राधिकारी" से आशय पुन-रीक्षा प्राधिकारी के कार्य निष्पादन का निरीक्षण करने वाल ऐसे प्राधिकारी अथवा प्राधिकारियों से है, जिन्हें इस संबंध में सरकार द्वारा विशेष रूप से शक्तियां प्रदान की गई हों।
 - (ii) धारा (छ) के लिए निम्नलिखित धारा प्रतिस्था-पित की जाएगी, अर्थात्:—
 - (ङ) "रिपोर्ट लिखने वाले प्राधिकारी" से आशय अवधि के दौरान, जिसके लिए रिपोर्ट लिखी जानी है, सेवा के सदस्य के कार्य निष्पादन का निरीक्षण करने वाले ऐसे प्राधिकारी अथवा प्राधिकारियों से है जिन्हें इस संबंध में सरकार द्वारा विशेष रूप से शक्तियां प्रदान की गई हों।
 - (iii) धारा (च) के लिए निम्नलिखित धारा प्रतिस्था-पित की जाएगी; अर्थात्:—
 - (च) 'पुनरीक्षा प्राधिकारी'' से आशय रिपोर्ट लिखने वाले प्राधिकारी के कार्य निष्पादन का निरीक्षण करने वाले ऐसे प्राधिकारी अथवा प्राधिकारियों मे है जिन्हें ६स संबंध में सरकार द्वारा विशेष रूप मे शक्तियां प्रदान की गई हों।
 - (iv) धारा (ज) के बाद निम्नलिखित स्पप्टीकरण अन्तःस्थापित किया जाएगा:—
 - स्पष्टीकरण:—धारा (क), (ङ) और (च) धाराओं में उल्लिखित "कार्य निष्पादन का निरीक्षण करने बाल प्राधिकारी अथवा प्राधिकारियों" से आशय अनिवार्यतः ऐसे किसी प्राधिकारी अथवा प्राधि-कारियों से नहीं होगा जो उसी सेवा से संबंधिय हों जिसमे कि स्थिति अनुसार पुनरीक्षा प्राधि-कारी, गेवा का वह सदस्य, जिसकी रिपोर्ट लिखी जानी है, उसमें अथवा रिपोर्ट लिखने बाले प्राधिकारी से, संबंध रखता हो।

[सं० 22012/4/87-ग्र०भा०से०-III] वी०आ्र० श्रीनिवासन, उप सचिव टिप्पणी--नई दिव्ली; 8 दिसम्बर, 1987

मुख्य नियम सा० का० नि० संख्या 1070, दिनाक 25-7-1970 को अन्तर्गत, अधिसूचना संख्या 36/1/69- अ०भा०से०-III दिनांक 15-7-80 द्वारा, भारत के राजपत के भाग II धारा 3, उपधारा (1) में प्रकाणित किए गए थे, जिन्हें तदुपरान्त निम्नलिखित अधिसूचना संख्या द्वारा संशोधित किया गया है:——

- 1. 8/5/72-प्र०भा०मे०-III दिनांक 25-8-73, 842, 8-9-73
 - 2. 34/4/71-म्र०भा०से०-III खण्ड- | दिनांक 11-9-73, 425(ई०) 11-9-1973
- 3. 8/6/72-अ०भा०म०-III 2-1-1975-45, 18-1-75.
- 4. 11059/8/76-प्र०भा०से०-III 21-1-87, 71, 31-1-1987

New Delhi, the 8th December, 1967

G.S.R. 959.—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultaion with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the All India Services (Confidential Rolls) Rules, 1970, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the All India Services (Confidential Rolls) Second Amendment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the All India Services (Confidential Rolls) Rules, 1970, in rule 2,—
 - (i) for clause (a), the following clause shall be substituted, namely:—
 - '(a) "accepting authority" means such authority or authorities supervising the performance of the reviewing authority as may be specifically empowered in this behalf by the Government;';
 - (ii) for clause (e) the following clause shall be substituted namely:—
 - '(e) "reporting authority" means such authority or authorities supervising the performance of the member of the Service reported upon as may be specifically empowered in this behalf by the Government;
 - (iii) for clause (f), the following clause shall be substituted namely:—
 - '(f) "reviewing authority" means such authority or authorities supervising the performance of the reporting authority as may be specifically empowered in this behalf by the Government; and
 - (iv) after clauses (h), the following Explanation shall be inserted, namely:—
 - 'Explanation—"The authority or authorities supervising the performance" referred to in clauses (a), (e) and (f) shall not necessarily mean an authority or authorities belonging to the same Service to which the reviewing authority, the member of the service reported upon or the reporting authority, as the case may be, belongs".

[No. 22012/4/87-AJS.III] V. R. SRINIVASAN, Dy. Secy.

NOTE:

Principal Rules published vide notification No. 36/1/69-AIS, III dated 15-7-70, Gazette of India, Part II Section 3, sub-section (1) under GSR No. 1070, dated 25-7-1970, subsequently amended by notification No.

- 1. 8/5/72-AIS. III dated 25-8-73, 842, 8-9-73,
- 2. 34/4/71-AIS. III Vol. I dated 11-9-73, 425(E) 11-9-73.
- 3. 8/6/72-AIS. III 2-1-1975-45. 18-1-75.
- 4. 11059/8/86-AIS. HI 21-1-87, 71, 31-1-1987,

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 1987

सारकारिक 960.—भारतीय प्रणासनिक सेवा (बेतन) नियम, 1954 के नियम 11 थे साथ पठित अखिल भारतीय सेवाएं अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदल्त णिवतयों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय मरकार हरियाणा सरकार के परामर्ण से भारतीय प्रशासनिक सेवा (बेतन) नियम, 1954 में और आगे संशोधन के लिए एतद्दारा निम्नसिखित नियम बनाती है, अर्थात :—

- (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक मेवा (बेतन) नोवां संशोधन नियम, 1987 हैं।
- (2) ये सरकारी राजपत्न में इनके प्रकाणन की तारीख को प्रयृक्त होंगे।
- 2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (बंतन) नियम, 1954 'अनुसूची-III—क राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासनि क सेवा के समय वेतनमान से अधिक बेतन वाले पद (जिनमें समय वेतनमान में येतन के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पद भी णामिल है) की सारणी में 'हरियाणा' प्रविष्ट के सामने दूसरे कालग में निम्निखित विद्यमान प्रविष्टियों के लिए:

"उप सचिव, योजना एवं निदेशक लघु यचत" निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी: ''संयुक्त/उप सचिव, योजना एवं निदेशक, लघु बचन"

सिंख्या 11031/15/87-अ.भा.से. (II)-ख]

टिप्पणी: मुख्य नियमों को दिनांक 14-9-1954 के राजप स्न संख्या 158 द्वारा प्रकाणित किया गया था। हरियाणा के संबंध में मुख्य नियमों की अनुसूची- \overline{H} की साठकाठनिठ राज्याएं 472 ई दिनांक 29-8-75, 783 ई दिनांक 31-8-76, 125 दिनांक 29-1-77, 159 दिनांक 3-2-79, 701 ई दिनांक 17-12-80 तथा 615 दिनांक 4-7-81 तथा 932 दिनांक 10-12-83 द्वारा बाद में संशोधित किया गया है।

New Delhi, the 8th December, 1987

O.S.R. 960.—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Haryana hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely:—

1. (1) The rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Ninth Amendment Rules, 1987.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954 in Schedule III-B Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Administrative Service under the State Government (including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale), in the Table, against the entry 'Haryana' in the second column, for the existing entries:—

"Deputy Secretary, Planning-cum-Director, Small Savings" the following entries shall be substituted, namely :— Joint/Deputy Secretary, Planning-cum-Director, Small Savings".

[No. 11031/15/87-AIS(II)B]

Note: —The Principal rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-1954. Schedule III of the Principal rules in respect of Haryana have been subsequently amended vide GSR Nos. 472E dated 29-8-75, 783E dated 31-8-1976, 125 dated 29-1-1977, 159 dated 3-2-1979, 701E dated 17-12-1980, 615 dated 4-7-81 and 932 dated 10-12-1983.

सा॰का॰िन॰ 961 ं भारतीय प्रशासन सेवा (संवर्ग) नियम, 1954 के नियम 4 के उप-नियम (2) के साथ पठित अखिल भारतीय रोवाएं अधिनयम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार उत्तर प्रदेश सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासन सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन) विनियम, 1955 में और प्रागे संशोधन करने के लिए एतद्दारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात :—

- (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासन सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन) दसवां संशोधन 1987 है।
- (2) ये सरकारी राजपन्न में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. भारतीय प्रशासन सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन) विनियम, 1955 की अनुसूची में "उत्तर प्रदेश" शीर्ष क और उसके अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:---

"उत्तर प्रदेश"

 राज्य^क्मरकार के श्रधीन वरिष्ठ पद 	271
सरकार के मुख्य सचिव	1
ग्रध्यक्ष, राजस्व बोर्ड तथा सलाहकार भूमि सुधार	1
सदस्य, राजस्व बोर्ड	2
कृषि उत्पादन श्रायुक्त	1
ग्रध्यक्ष, लोक सेवा श्रधिकरण 1, 2 और 3	3
ग्रध्यक्ष, प्रणासनिक ग्रधिकरण और श्रध्यक्ष, सतर्कता	
श्रायुक्त	1
सरकार के प्रधान सचिव	6
ग्रध्यक्ष, लोक सेवा श्रधिकरण 4 और 5	2

· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			
ग्रध्यक्ष, प्रशासनिक भ्रधिकरण 2	1	निदेशक, सार्वजनिक उद्यम ब्यूरो तथा सरकार के	
प्रसंडल ग्राय्वत	12	संयुक्त/विशेष सचिव	. 1
सरकार के सचिव	22	मिदेशक <i>,</i> अनुसूचित जातियां तथा अनुसूचित	
चकबंदी शायुक्त	1	जनजातियां तथा ग्रपर निदेशक, हरिजन	
मुख्यमंत्री के मचिव	1	तथा समाज कल्याण	1
राज्यपाल के सचिव	1	पर्यटन निदेशक	1
विकी कर धाय्क्त	1	राहत ग्रायुक्त तथा सरकार के विशेष सचिव विकेशक सुकरी अधि हुन संदी	1
परिवहन श्रायुक्त	1	निदेशक, शहरी भूमि हद बंदी क्षेतीय खाद्य नियंत्रक	3
रजिस्ट्रार सहकारी समितियां	1	संयुक्त/उप विकास श्रायुक्त/श्रपर/संयुक्त/उप परि-	-
निदेशक, प्रभासनिक प्रशिक्षण संस्थान	1	योजना प्रशासक क्षेत्र [ं] विकास [/] परियोजना	
उद्योग निदेशक	1	निदेशक सह-मुख्य विकास ग्रिधिकारी	20
श्रायुक्त और परियोजना प्रशासक क्षेत्र विकास	3	पुनर्वास निदेशक-सह-श्रपर/संयुक्त परियोजना	
उत्पाद भायुक्त	1	प्रणासक, टिहरी बांध परियोजना	1
गन्ना श्रायुक्त	1	मुख्य सचिस के स्टाफ ग्रधिकारी सह-सरकार	
सरकार के विशेष सचिव	35	के विशेष/संयुक्त सचिव तथा निदेशक	
कृषि उत्पादन ग्रायुक्त के विशेष ग्रधिकारी तथा		राजस्व श्रासूचना	1
सरकार के पदेन विशे प मंयुक्त सचिव	1	मनोरजन कर ग्रायक्त	1
प्रचिव, राजस्व बोर्ड	1	हथकरघा निदेशक	1.
प्रयुक्त सन्दिव	54	निदेशक (प्रशासन) चिकित्सा स्वास्थ्य और	4
	34	परिवार कल्याण	1
ध्यपर/संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय बचत तथा सरकार — के विशेष /पंयुक्त सचिव	1		271
		० जलांग्य । के ४० व्यक्तिय के विकास के केरवीय	۵, -
निदेशक, योजना अनुसंधान तथा कार्रवाई प्रभाग	1	 उपर्युक्त 1 के 40 प्रतिशत के हिसाब से केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्ब 	108
गैर निदेशक, मूल्यांकन तथा प्रशिक्षण प्रभाग तथा सरकार के विशेष/संयुक्त सचिव			100
	_	 3. भारतीय प्रासनिक सेवा (भर्ती) नियम, 1954 के नियम 8 के ग्रधीन पदोक्षति तथा प्रवरण 	
पपर/संयुक्त उद्योग निदेशक	5	क नियम ठ क अवान पराकात तथा अपर्य द्वारा भरे जाने वाले पद उपर्युक्त 1 + 2	
यम श्रायुक्त	1	के 33 1/3 प्रतिशत के हिसाब से	126
प्रपर/संयुक्त श्रम आयुक्त	1	4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद (उपर्युक्त	
नारागार महानिरीक्षक	1	1 और 2 में से 3 घटाकर)	253
ापर रजिस्ट्रार, सहकारी समितियां	2	 उपर्युक्त 4 के 22.5 प्रतिणत के हिसाब से 	
ग्पर/संयुक्त विक्री कर, ग्रायुक्त	1	प्रतिनियक्ति रिजर्व	94*
चायत निदेशक	1	6. उपर्युक्त 4 के 5.62 प्र ति शत के हिसाब से	
पूचना निर्देशक तथा सरकार के विशेष /संयुक्त सचिव	1	छ उन्युक्त य के उ.०४ त्राताया के हिसाल स छड़ी रिजर्व	14
णिक्षण तथा रोजगार निदेणक	1		1.1
रिजन तथा समाज कल्याण निदेशक	1	 उपर्युक्त 4 के 23.17 प्रतिशत के हिसाब से कनिष्ठ पद 	59
ाचिव, लोक सेवा श्रायोग	1		อฮ
क्लवटर तथा मजि स्ट्रेट	5 7	 उपर्युक्त 4 के 11.91 प्रतिशत के हिसाब से प्रशिक्षण रिजर्ब 	20
जिस्ट्रीकरण महा निरीक्षक तथा स्टाम्प के गहा-		अस्तित १९७४	30
निरीक्षक तथा अपरसचित्र राजस्व बोर्ड	1	सीधी भर्ती बालें पद	450
पर/उप ग्रायुक्त खाद्य तथा सिविल पूर्ति तथा	~	पदोल्नति वाले पद	126
सरकार के संयुक्त/विशेष सचिव कि सम्बद्ध कराया	2	·	
्मि सुधार उपायुक्त नदेशक स्थानीय निकाय	2 1	कुल प्राधिकृत संख्या	576
	-	*तदर्थ वृद्धि के रूप में 3 ६ पद शामिल है।	
पपर/मंयुक्तेः निदेशकः, चकवंदी	1		

57

1

टिप्पणी : 1. इस अधिस्चना के जारी होने से पहले उत्तर प्रदेश की कुल प्राधिकृत पदसंख्या 566 थी।

2. मूल विनियम दिनांक 22-10-55 के एस०आर०ओ० 3350 द्वारा गजट में प्रकाणित किए गए थे। उत्तर प्रदेश संवर्ग संबंधित विनियमों को बाद के निम्नलिखित सा.का.नि. द्वारा द्वारा संशोधित किया गया था।

462 ई तारीख 16-10-74, 946 ई तारी ख 24-12-76, 1279 तारीख 28-10-78, 471 ई तारीख 8-8-79, 446 ई तारीख 24-7-80, 324 तारी ख 28-3-81, 750 तारी ख 15-8-81 और 900 ई तारीख 20-12-83

[सं० 11031/29/86-श्रा०भा०से० (II)-क]

G.S.R. 961.—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (1), and the first proviso to sub-rule (2), of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Litter Product hereby makes sultation with the Government of Uttar Pradesh hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :-

- 1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Tenth Amendment, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the heading 'Uttar Pradesh' and the entries occurring thereunder the following shall be substituted, namely :--

UTTAR PRADESH

1.

Senior posts under the Government	271	Supplies-cum-Joint/Special Secretary to Government	2
Chief Secretary to the Government	1	Deputy Land Reforms Commissioner	2
Chairman, Board of Revenue and Adviser, Land Reforms		Director of Local Bodies	1
· · · · · ·	1	Additional/Joint Director of Consolidation	1
Member, Board of Revenue	2	Director, Bureau of Public Enterprises-cum-	
Agricultural Production Commissioner	1	Joint/Special Secretary to Government	1
Chairman, Public Services Tribunal 1, 2 & 3	3	Director Scheduled Castes and Scheduled	-
Chairman, Administrative Tribunal &		Tribes-cum-Additional Director, Harijan and Social Welfare	,
Chairman, Vigilance Commission	1		
Principal Secretary to Government	6	Director of Tourism	1
Chairman, Public Services Tribunal 4 & 5	2	Relief Commissioner-cum-Special Joint Secretary to Government	
Chairman, Administrative Tribunal 2	1		ī
Commissioner of Division	12	Director, Urban Land Coiling	1
Secretary to Government	22	Regional Food Controller	3
Commissioner for Consolidation	1	Joint/Deputy Development Commissioner/	
Secretary to Chief Minister	1	Additional/Joint Deputy Project Administrator, Area Development/Project Director-cum-	
Secretary to Governor	1	Chief Development Officer	20
Sales Tax Commissioner	1	Ducctor of Rehabilitation-cum-Additional	
Transport Commissioner	1	Joint Project Administrator Tehri Dam Project	,1

Registrar Co-operative Societies	1
Director, Administrative Training Institute	1
Director of Industries	1
Commissioner and Project Administrator, Area Development	3
Excise Commissioner	1
Cane Commissioner	1
Special Secretary to Government	3.5
Special Officer to Agriculture Production Commissioner and ex-officio Special/Joint Secretary to Government	1
Secretary, Board of Revenue	1
Joint Secretary	54
Additional/Joint Director National Savings- cum-Special/Joint Secretary to Government Director, Planning Research and Action	1
Division and Director, Evaluation & Training Division-cum-Special/Joint Secretary to Government	1
Additional/Joint Director of Industries	5
Labour Commissioner	1
Additional/Joint Labour Commissioner	1
Inspector General of Prisons	1
Additional Registrar, Cooperative Societies	2
Addl./Joint Sales Tax Commissioner	1
Director of Panchayats	1
Director of Information & Special	
Joint Secretary to Government	1
Director of Training and Employment	1
Director of Harijan and Social Welfare	1
Secretary, Public Service Commission	1

Collector, and District Magistrate

Inspector General of Registration-cum-

Addl./Deputy Commissioner, Food and Civil

Chief Inspector of Stamps-cum-Addl. Secretary, Board of Revenue

		
	Staff Officer to Chief Scaretary-cum-Special toint Secretary to Government and Director, Revenue Intelligence	1
	Entertainment Tax Commissioner	1
	Director Handloom	1
	Director (Administration) Medical, Health	
	and Family Welfare	1
		271
2	Central Deputation Reserve at the rate of 40 per cent of 1 above	108
3	Posts to be filled by promotion and Selection under Rule 8 of the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954, at the rate of 33-1/3 per cent of item 1+2 above	126
4	Posts to be filled by Direct Recruitment (1 and 2 minus 3 above)	253
5	. Deputation Reserve at the rate of 22.5 $_{\Gamma} e^{\nu}$ cent of 4 above	94™
6	Leave Reserve at the rate of 5.62 per cent of 4 above	14
7	Junior posts at the rate of 23.17 per cent of 4 above	59
8	Training Reserve at the rate of 11.91 per cent of 4 above.	30
	Direct Recruitment Posts	450
	Promotion posts	126
	Total authorised Strength	576
	*Include 37 posts as ad-hoc increase.	

Note.—(i) Prior to issue of this notification the total authorised strength of Uttar Pradesh was 566.

(ii) The Principal Regulations were published in the Gazette vide SRO No. 3350 dated 22nd October, 1955. The Regulations in respect of Uttar Pradesh cadre have been subsequently amended vide GSR Nos. 426E dated 16th October, 1974, 946E dated 24th December, 1976, 1279 dated 28th October, 1978, 471E dated 8th August, 1979, 446E dated 24th July, 1980, 324 dated 28th March, 1981, 750 dated 15th August, 1981 and 900E dated 20th December, 1983.

[No. 11031/29/86-AI\$(II)-A]

सा. का. नि. 962 .—भारतीय प्रशासनिक सेवा (वैतन) नियमाथली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) ढारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार उत्तर प्रदेश मरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासन सेवा (वैतन) नियमावली, 1954 में और आगे संगोधन करने के लिए एतद्हारा निम्नालखित नियम बनाती है, अर्थात :—

- 1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासन सेवा (बेतन) दमवां संशोधन नियमावली, 1987 है।
 - (2) ये सरकारी राजपन्न में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृक्त होंगे।
 - भारतीय प्रशासन सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में (क) "अनुसूची—III-क में राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा में समय येतनमान से

अिक बेनन वाले पद सारणी में पहले कातम में उल्लिखित ''उत्तर प्रदेण'' प्रविष्टि तथा दूभरे और तीसरे कालमों में दी गई तत्स्थानी प्रविष्टियां के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी अर्थात :---

प्रतिस्थापित की जाएंगी	अर्थात् :
"उत्तर प्रदेण"	
सरकार के गुख्य सन्तिव	र. 8,000/- प्र.मा.
अध्यक्ष, राजस्व बोर्ड, तथा <mark>सलाहकार</mark>	
भूमि सुधार	ह. 8,000/-प्र. मा.
मदस्य, राजस्व बोर्ड	र. 7300-100-7600
कृषि उत्पादन आयुक्त	₹. 7300-100-7600
अध्यक्ष, प्रणासनिक अ धिकरण तथा	
अध्यक्ष, सतर्कता आयोग	₹. 7300-100-7600
सरकार के प्रधान सचिव	₹. 7300-100 - 7600
अध्यक्ष, लोक सेवा अधिकरण 4 और	5
	₹. 5900-200-6700
अध् यक्ष, प्रशासनिक अ <mark>धिकरण</mark>	₹.5900-200-6700
प्रमण्डल आयुवत	यथोपरि
सरकार के सचिव	यथोपरि
चक्रजन्दी आयुक्त	यथोपरि
मुख्य मंत्री के सचित्र	यथोपरि
राज्य पाल के सिचय	यथोपरि
बिकी कर आयुक्त	यधोपरि
परिवहन आयुक्त	यथोपरि
रजिस्ट्रार सहकारी समितियां	यथांपरि
निदेशक, प्रशासनिक प्रशिक्षण संस्था	न यथोपरि
उद्योग निदेशक	यथोपरि
आयुक्त और परियोजना	य थोप रि
प्रशासक क्षेत्र विकास	

गन्ना आयुक्त

उत्पादन गुल्क आयुक्त

यथोपरि

यथोपरि

(ख) अनुसूची III-ख--राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रणासन सेवा के वरिष्ठ वेतनमान में वेतन लेने वाले पद (जिसमें समय वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पद शामिल हैं) मारणी के पहले कालम में उल्लिखन "उत्तर प्रदेश" प्रविष्टि तथा दूसने कालम में दी गई तत्स्थानी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखन प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :--

सरकार के विशेष स**चि**त कृषि उत्पादन आयुक्त तथा सरकार के पर्दन िवशेष/संयुक्त स**चिव के** विशेष अधिकारी THE GAZETTE OF INDIA: DECEMBER 26, 1987/PAUSA 5, 1909

सचित्र, राजस्व बोर्ड

सय्कत सचिव

अपर/संय्कृत निदेशक, राष्ट्रीय बचन नथा

सरकार के संयुक्त/उप सचिव

अपर/संय क्त उद्योग निदेशक

श्रम आयुक्त

अपर /संयुक्त श्रम आयुक्त

कारागार महानिरीक्षक

अपर रजिस्टार सहकारी समितियां

अपर संयुक्त बिकी कर आयुक्त

पंचायत निदेशक

निदेशक सूचना और सरकार के विशेष/संयुक्त सचिव

प्रशिक्षण और रोजगार निदेशक

हरिजन और समाज कल्याण निदेशक

सचिव लोक सेवा आयोग

कलक्टर तथा ज़िला मजिस्ट्रेट

रजिस्ट्रीकरण महानिरीक्षक तथा स्टाम्प मुख्य निरीक्षक

तथा अपर सचिव राजम्व बोर्ड

अपर/उप आयुक्त, खाद्य ओर सिविल पूर्ति

तथा सरकार के संयुक्त/विशेष सचिब

भूमि सुधार उपायुक्त

निदेशक स्थानीय निकाय

अपर/संयुक्त निदेशक चकबन्दी

निदेशक, सार्वजनिक उद्यम ब्यूरो तथा सरकार के

संयुक्त/विशेष सचिव

निदेशक, अनुमूचित जातियां तथा जन जातिया तथा अपर

निदेशक हरिजन तथा समाज कन्याण

पर्यटन निदेशक

राहत आयुक्त एवं सरकार के विशेष सयुक्त सचिव

निदेशक, शहरी भूमि हदबन्दी

क्षेत्रीय खाद्य नियत्नक

संयुक्त/उप विकास आयुक्त/अपर/सयुक्त/उप परियोजना

प्रशासक क्षेत्र

क्षेत्र विकास/परियोजना निदेशक सह म ख्य निकास अधिकारी

पुनर्वास निदेशक तथा अपर/संयुक्त परियोजना प्रशासक,

टिहरी बांध परियोजना

मुख्य मिचव के स्टाफ अधिकारी तथा सरकार के विशेष/

संयुक्त सचिव तथा निदेशक, राजस्य आसूचना

मनोरंजन कर आयुक्त

हथकरघा निदेशक

निदेशक (प्रशासन) चिकित्सा, स्वास्थ्य तथा परिवार कल्याण

[सं॰ 11031/29/86-अ॰भा॰से॰ $\Pi(\@)$]

टिप्पणी--मूत्र नियम दिनाह 14-9 1951 के गमर संघ्या 158 बारा पकाजिल किए गए थे। उन्तर प्रदेश के पंत्रंब में मुल नियमो की अनुमुची III का बाद में निम्तलिखित गा० का० नि० द्वारा संशोधित किया गण था । 52 ई तारीख 28-2-74 427 ई तारीख 16-10-71 917ई नारीख 24-12-76 नथा 447 ई नारीख 24-7-80, 901 ई दिनाक 20-12-1983.

G.S.R. 902 - In exercise of the powers conferred by sab-section (1) of section 3 of the All India Scivices Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government is consultation with the Government of Utia. Pradesh hereby makes the following rules further to amound the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely:

- 1 (1) Incserules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Fenth Amendment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette
 - 2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954 -
 - (1) In Schedule III-A posts carrying pay above the time seale in the Indian Administrative Service under the State Governments, in the Table, for the entry "Uttar Pradesh" occuring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted, namely .--

"Uttar Pradesh"

4 & 5

Caief Secretary to Government Rs. 8000 - p.m. Chamman, Board of Revenue and Rs. 8000/- p.m. Adviser, Land Reforms. Member, Board of Revenue Rs. 7300-100-7600

Agriculture Production Commissioner Rs. 7300-100-7600 Chairman, Administrative Iribunal & Chairman, Vigilance Commi-

Rs. 7300-100-7600 Rs. 7300-100-7600

Pemoidal Societary to Government Chairman, Public Services Tribunal

Rs. 5900-200-6700

Chairman, Administrative Tribunal Commission of Division Secretary to Government

Rs. 5900-200-6700 Rs. 5900-200-6700 Rs. 5900 200-6700

Commissioner for Consolidation Secretary to Chief Minister Secretary to Governor

Rs. 5900-200-6700 Rs 5900-200-6700 Rs. 5900-200-6700

Sales Tax Commissioner Transport Commissioner Registrar Cooperative Societies Rs. 5900-200-6700 Rs. 5900-200-6700 Rs 5900-200-6700

Director, Administrative Training Institute

Rs. 5900-200-6700 Rs. 5900-200-6700

Director of Industries Commissioner and Project Administiator, Aica Development

Rs. 5900-200-6700

Lacise Commissioner Cane Commissioner

Rs 5900-200-6700 Rs. 5900-200-6700

(b) In schedule III B Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Administrative Service under the State Covenments (including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale) in the Table, for the netry "Uttar

Pradesh" occuring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely:—

Special Secretary to Government

Special Officer to Agriculture Production Commissioner and ex-officio Special/Joint Secretary to Government

Secretary, Board of Revenue

Joint Secretary

Additional/Joint Director, National Savings-cum-Special/ Joint Secretary to Government.

Additional/Joint Director of Industries Lubour Commissioner Additional/Joint Lubour Commissioner

Inspector General of Police Prisons

Addl. Registrar, Cooperative Societies

Additiont Sales Tax Commissioner

Director of Panchayata

Director of Information & Special/Joint Secretary to Govi.

Director of Training and Employment

Ducctor of Harijan and Social Welfare

Secretary, Public Service Commission.

Collector and District Magistrate

Inspector General of Registration-cum-Chief Inspector of Stamps-cum-Addl. Secretary, Board of Revenue.

Addl./Deputy Commission, Food and Civil Supplies cum-Joint/Special Secretary to Government.

Deputy Land Reforms Commissioner

Director of Local Bodies

Additional/Joint Director of Consolidation

Director, Bureau of Public Enterprises-cum-Joint/Special Secretary to Government.

Director Schedules Castes and Scheduled Tribes-cum-Additional Director, Harijan and Social Welfare

Director of Tourism.

Relief Commissioner-cum-Special/Joint Secretary to Government

Director, Urban Land Ceiling

Regional Food Controller

Joint/Deputy Development Commissioner/Additional/ Joint Deputy Project Administrator, Area Development/Project Director-cum-Chief Development Officer

Director of Rehabilitation-cum-Additional/Joint Project Administrator Tehri Dam Project

Staff Officer to Chief Secretary-cum-Special/Joint Secretary to Government and Director, Revenue Intelligence

Entertainment Tax Commissioner

Director Handloom

Director (Administration) Medical, Health and Family Welfage.

[No. 11031/29/86-AIS-(II)---B]

NOTE:—The Principal Rules were published vide. Gazette No. 158 dated 14-9-1954. Schedule III of the Principal Rules in respect of Uttar Pradesh were subsequently amended vide GSR Nos. 52k, dated 28-2-1974, 427E dated 16-10-1974, 947E dated 24-12-1976 447E dated 24-7-1980 and 901E dated 20th December, 1983.

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 1987

गा० का० नि० 963 — भारतीय प्रशासिक सेवा (लंगी) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के साथ पठित, अखिल धारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का पगेग करते हुए, केन्द्रीय सरकार प्ररियाणा सरकार के परामणे से, भारतीय प्रशासनिक सेवा (मंवर्ग पद मंख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में आर आमे संणोधन करने के लिए एतद्वारा निम्निलिखत विनियम बनाती है, अर्थात:—

- (1) इन विशिधमों का नाम भारतीय प्रणासिक सेवा (गंबर्ग) पद संख्या का नियतन) नोवां संगोधन विनियमा-बली, 1987 है।
- (2) ये राजश्व मे प्रकाशन की तारीख को प्रवृक्त होंगे।
- 2. भारतीय प्रणासनिक सेवा (संवर्ग पव संख्या का नियतन) विनियम, 1955 की अनुसूची में "मृरियाणा" शिर्वक के नीने वर्तमांम प्रविध्दियों अर्थात्:——

"उप-सचिव **घोजमा-तथा-निदेशक**, सबु बचन 1" के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया आएगा, अर्थानु:——

"संयुक्त/उप-सचिव, योजना-तथा-निदेशक लघु बचत 1" [स॰ 11031/15/87-म० मा० स० (Ц)-क्र[के०बी०एल० सक्सेना, डेस्क अधिकारी

टिप्पणी:—मुख्य नियमों की एस०आर० औ० मध्या 3350 दिनांक 22 अक्तूबर, 1955 द्वारा शारत के राजपत में प्रकाशित किया गया था। हरियाणा के विनियमा की बाद में कमण: मा०का०नि० संख्या 1089, दिनांक 6-10-1973, 980, दिनांक 14-9-1974, 471 ई दिनांक 29-8-75,782 ई पिनांक 31-8-1976, 126 दिनांक 29-1-1977, 1125 दिनांक 16-9-1978, 1277 दिनांक 28-10-1978, 160, दिनांक 3-2-1978, 700 ई दिनांक 17-12-1980, 614, दिनांक 4-7-1981 और 931 दिनांक 10-12-1983 द्वारा गंगोधित किया गया था।

New Delhi, the 9th December, 1987

G.S.R. 963.—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Haryana hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely

- (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Ninth Amendment Regulations, 1987.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

1"

3544

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixution of Cadre Strength) Regulations, 1955, under the heading 'Haryana for the existing entries, namely :-

"Deputy Secretary, Planning-cum-Director, Small Savings

the following entries shall be substituted, namely :-"Joint Deputy Secretary, Planningcum-Director, Small Savings

[No. 11031/15/87-AIS(II)-A] K. B. L. SAXENA, Desk Officer

Note .—The Principal Regulations were published in the Gazette of India vide SRO No. 3350 dated the 22nd October, 955. The Regulations in respect of 22nd October, 955. The Regulations in respect of Haryana were subsequently amended vide GSR Nos. 1089 dated 6-10-1973, 980 dated 14-9-1974, 471E dated 29-8-1975, 782E dated 31-8-1976, 126 dated 29-1-1977, 1125 dated 16-9-1978, 1277 dated 28-10-1978, 160 dated 3-2-1979, 700E dated 17-12-1980, 614 dated 4-7-1981 and 931 dated 10-12-1983.

योजना मंत्रालय

(संख्यिकी विभाग)

नई विल्ली, 13 नवस्थर, 1987

सा०का० नि ० १६४:--वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड स्तर II (2250-2500 ए॰) तथा स्तर I (2500-2750 ए॰) के पदों को 5900-6700 रु० के प्रतिस्थापन सहित संगठित केन्द्रीय सेवाओं में विसय फरमे के निर्णय के अनसरण में, जैसी कि न्यय विभाग वित्त मंत्रालय की विनांक 13 मार्च 1987 की संकल्प संख्या एक 14(2)/ आईसी/86 के मद 1(क) (IV) के जरिए चौथे केन्द्रीय वैतन आयोग द्वारा सिफारिश की गई है तथा कार्यकारी निदेशक, संगणक केन्द्र, सांख्यिकी विभाग (2250-2500 रु०) के पद को 27-12-86 (सा० से० नि० 1124 दिनांक रूप में प्रकाशित दिनांक 27-12-86 कें की अधिसूचना संख्या 12011/4/86-मा० के माध्यम से)) भारतीय सांख्यिकीय सेवा के संवर्ग में गामिल करने पर कार्यकारी निदेशक. संगणक केन्द्र, सांख्यिकी विभाग के पद का वैतनमान 27-12-86 से 5900-200-6700 रु० पर संशोधित किया गया है।

> [संख्या 11025/5/87-भा० सां० री०] आर० एम० सुन्दरम, अवर सचिव

MINISTRY OF PLANNING (Department of Statistics)

New Delhi, the 13th November, 1987

G.S.R. 964.—In pursuance to the decision to merge posts in senior Administrative Grade Level II (Rs. 2250-2500) and Level I (Rs. 2500-2750) in the organised Central Services with the replacement scale of Rs. 5900-6700, as recommended by the Fourth Central Pay Commission, vide item 1(a)(iv) of the Department of Expenditure, Ministry of Finance Resolution No. F. 14(2)|IC|86, dated the 13th March, 1987 and the encadrement of the post of Executive Director, Computer Centre Department of Statistics (Rs. 2250-2500) in the Indian Statistical Service (Super-time) Scale II) w.c.f. 27-12-86 (vide notification No. 12011|4|86-ISS dated 19-12-86 published as GSR 1124 dated 27-12-86), the scale of pay of the post of Executive Director, Computer Centre, Department of Statistics is revised to Rs. 5900-200-6700 w.e.f. 27-12-86.

INO. 11025/5/87-ISSI R. M. SUNDARAM, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 बिसम्बर, 1987

- मा. का. नि. 965 ---मविधान के अनुकलेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति , एतद् द्वारा सांविपकी विभाग, बोजना मंत्रास्य के अवीन केस्ट्रीय सांक्थिको संगठन, बौधौगिक सांवियको पक्ष), कलकत्ता में कानसँल आप्रेटर तथा छी. पी. पुस्तकाठम के पर्दो पर मती पदिनि का नियमन करते हुए, निम्निलिखित नियम भनाते हैं, अयित्:---
- लब् भीर्ष तथा प्रारम्यः -- (1) इन नियमों की फेन्द्रीय सांध्यिकी संगठन, (औद्योगिक सांध्यिकी पक्ष (कलकसा) कोनगोल आप्रेटर तका छी. पी. पुस्तकाध्यक्ष) मर्ती नियमायली, 1987 कहा जाए ।
 - (2) ये नियम भारत के राजपन्न में प्रकाणित होने की तारीख से लाग होंगे।
 - 2 लाग होना:--ये नियम इन नियमों के साथ सलग्न अनुसूची के कालम 1 में बिनिविष्ट पदों पर लागू होंगे।
- 3. पदों की संख्या, उनका धर्मीकरण सथा बेसनमान:- उक्त पदों की संद्या, इनका बर्गाकरण सथा इनका बेसनमान इन निवमों के साथ संसम्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट के अनुसार होंगे :
- 4. मर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हनाएं आदि:---भर्ती की पद्धति, आयु मीमा, अर्हनाएं तया उक्त पद से संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कास म 6 से 13 में निर्विष्ट के अनुसार होंगे।
 - 5. अनर्हताएं:--कोई भी ऐसा ध्वनिम:--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से बिवाह करने का अनुबंध किया हो जसका पति अयवा पत्नी जीवित हो, अयवा
 - (क) जिसने पति अथना पट्नो के जीवित होते हुए, किसी अन्य व्यक्ति के किया हो अयना विवाह करने का अनुबन्ध किया हो, उनते पद पर नियंकित हेत् पात नहीं होगाः

परल्तु थवि केन्द्र सरकार इस बान से संकुष्ट ही कि ऐसा शिवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत अनुसन्य हों और ऐसा करने के अन्य कारण भी हां, तो ऐसे व्यक्ति को ६म नियम से छूट दी जा सकती है।

6. छूट देने का अधिकार:-- जहां नेन्द्रीय सरकार का मत ही कि ऐसा करना अनिवास है अयवा उचित है तो कारणों को लिखित रूप में रिकाई करने किसी श्रेणी अथवा व्यक्तियों की श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी प्रायधान में छट दे मकती हैं।

7. अपबाद:--इन नियमों में निर्दिष्ट कोई भी बात केस्प्रीय सरकार द्वारा गरा मनय पर इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचि जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों व अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए निर्धारण हेन, अरेक्षित आरक्षणों शिविलनाओं, आप् सीमा में छूट व अन्य रियायन को प्रभावित नहीं करेगी।

अन्युची

			**************************************	a p			
	पदों की संख्या					भवत पर अवगा	रिमयन पद
(1)	(2)		(3)		4)	(5)	
तीनसोश आपरेटर 	2* (1987) *कार्यभार पर निर्भर		पंकी य	1400-40-1800 2300/- ቹ.	-च. रो -50-	ৰ শ া	
ी. पी. पुस्तकाध्यक्ष	2* (1987) *कार्यभार पर निर्मर	ं अराजपत्निते असि	पेकी <i>य</i>	1400-40-1800- 2300/- মৃ.	च . दी ह O- 	भयन	14 Sort Adul Marie o
	1972 के नियम 30 :।)				चिए ओसा शैक्षक : -	 नया अस्य अर्ह्त
	(e)	r vajaser	(7)			(8)	**********
(1) नही		26 वर्षों से अधि (मरकारो कर्नवानि की गई हिद्राय वर्षों कर छुट टिप्पणी:आयु प्रस्पेक मामले पत्र प्राप्त क तथा निकोजा	क नहीं। त्यों के लिए केस्द्र क तों अथवा आवेशों) सीमा विश्वरिण की में भारत के उम्म रने की अतिम ति	रकार द्वारा जारी के अरुमार 35 ने निर्णादक निष्धि विवादों से आवेदक पि होगी (अंदमान । हाक्षद्वील के संघ	किसी भी मार के देंग में यहित डिग्री	पना प्राप्त निश्चय विश्वास अस्यास्य अस्पद्मा गणिन ।	य में एक जिल्ह अरेश झाणिक
(2) नहीं	go godin ga po podnaživ visite se — ————————————————————————————————	नी गई हिया वर्षी तक छूट टिप्पणी:आमु प्रत्येक मामले पन्न प्राप्त कर तथा निकोबार	िरा के लिए केला यतों अथवा आदेश	दयारों से आवेदन य होगी (अंदमान संकड़ीय से संच	के का में महित डिग्र	ाना प्राप्त निषय विद्याह ं अर्थगास्त्र अयता गणित ग्री । न्ताकालाग विज्ञान का ज	ा अ यत्रा वा णि
न्या सीधी भर्ती के रित आयु तथा गैं। पदौन्नति के मामले में	क्षक अहलाए काइ।	भा की अवधि यवि हो तो	पदान्नान अथना	्रप्रातानशुक्तः स्था भूपञ्जतियों द्वारा ४	नन्तिरण नारप	जिसमें से पदोक्षति रण अल्प संविदा ाभर्तीकी जानी है।	 श्रतिनियुक्तिस्य पुननियुक्ति
(9)	(10)	* *** — — — *** *** *** *** *** *** *** *	(11)		(12)	~ = -, -==,-,
(1) लागू महीं होता	। सीधी ⁹ 2	नर्सी वालीं के लिए चर्ष	प्रतिनियुनित पर असफल रहने '	स्थानाग्नरण द्वारा पर सीधी भर्तीद्वारा	'। अनुरू से 2	नेमुनित पर स्थातान्तरण प अथमा समकक्ष ग्रेड वा रखते याने ध्यनित 2040 रु. के बेतनमान सेमा की हो।	में 3 बर्षी व जिन्होंने 1200

(2) नागृ नहीं होता । मीत्री भर्ती बालों गर स्थानान्तरम द्वारा निमने पनिनियमिन पर स्पानानारण अपकृत रहने पर सीबी भनी दारा। अनग्य अथवा समकत ग्रेड मे 3 वर्षी की सेगा रखने वाने व्यक्ति अथवा जिल्होने 1200-- 2010 र ते वेतनमात मे उ वर्षी की सवा की हो । अयवा संग्वारी पुस्तकालय में प्राकात्व कार्य मे 5 वर्ग ते अनुभव सहित पुन्तकालक विज्ञान मे प्रमाण पत्र रखने बाने व्यक्ति। यदि कोई विभागीय पदोन्नित समिति हो तो उनकी संरचना नेपा है। परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्ण किया जाना है। (13)(1) के सांस (औद्योगिक सांख्यिकी पक्ष) क्लकता की समृह "ग" वि- लागू सही होता। भागीय पदोन्नति सामिति, जिसमे शामिल है --1. मंयुक्त निदेशक, के. मा. स. (आ. मा. पक्ष) कलकला-- अध्यक्ष 2. उप निदेश र (प्रशासन) के सां. स (औ सा पक्ष) -- सदस्य 3. उप निदेशम, के. मा स. (औ सा पक्ष) प्रत्नकत्ता-- सदस्य 4 केन्द्र सरकार के अन्य कार्यालय से अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से मंबंधित अधिकारी (उप निदेशक के नमकक्ष) जो उम्मीदवारों की उप-यक्तता पर परामर्श देने में नकनीकी रूप से सक्षम हो।

[संख्या ए- 12019/5/87-स्था. II]

New Delhi, the 1st December, 1987

G.S.R 965.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Console Operator and DP Librarian in the Central Statistical Organisation (Industrial Statistics Wing), Calcutta, under the Department of Statistics, Ministry of Planning, namely—

- 1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Central Statistical Organisation (Industrial Statistics Wing), Calcutta (Console Operator and DP Librarian) Recruitment Rules 1987
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
 - 2. Application:- These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules
- 3. Number of posts, classification and scale of pay,—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other met ers relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.
 - 5. Disqualification. No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any aperson, shall be eligible for appointment to any of the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person the operation of this rule.

- 6. Power to relax: Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings: Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
1. Console Operator	2* (1987)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	R ₅ , 1400-40-1800-EB-50-2300	Selection.
đ	ubject to variati ependent on wor oad,			
2. DP Librarian	2* (1987)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Selection
do	ubject to variation work on which work on work on work on work on which work on work on which work on work on which we			

Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	
6	7	8	
No	Not exceeding 26 years (relaxable for Gove n- ment servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	or Statistics or Commerce as a subject	
	Note: The crucial date for determining the ago limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Union Territories of Anda- man and Nicobar Islands and Lakshadweep)		
No	Not exceeding 26 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Degree with Economics or Mathematics or Statistics or Commerce as a subject f om any recognised University.	
	Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Anda- man and Nicobar Islands and Lakshadweep).		

MUKUL ROY, Under Secy.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promottees.	_	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation transfer and percentage of the vacancles to be filled by various methods.	y In case of recruitment by promo on/tion/deputation/transfer trade from which promotion/depu- tation transfer to be made
9	10	11	12
Not applicable	2 years for direct recruits	By Transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Persons having 3 years service in the analogo us or equivalent grades or having 5 years service in a scale of pay not lower than Rs. 1200-2040
			OR
			Persons having a certificate in Library Science with fire years experience of Library work in a Government Library.
If a Departmental Promotion	Committee exists what is its co	omposition Circumstances in w	hich UPSC is to be consulted in
If a Departmental Promotion	Committee exists what is its co	omposition Circumstances in we making recruitments	
	13	making recruitmen	nt,
Group 'C' DPC of CSO (IS WIT	13 NG) Calcutta consisting of:—	making recruitmen	nt,
Group 'C' DPC of CSO (IS WIN	13 NG) Calcutta consisting of:— a—Chairman	making recruitmen	nt,
Group 'C' DPC of CSO (IS WIN 1. J D CSO (IS WING) Calcutt 2. Dv. Dir. (Admn.) CSO (IS W	13 NG) Calcutta consisting of:— a—Chairman ING)—Member.	making recruitmen	nt,
Group 'C' DPC of CSO (IS WIN 1. J D CSO (IS WING) Calcutt 2. Dv. Dir. (Admn.) CSO (IS W 3. Dv. Dir., C.S.O. (IS WING) (4. An Officer belonging to SC/S)	13 NG) Calcutta consisting of:— a.—Chairman ING)—Member. Calcutta—Member.	making recruitments 14 Not apple	nt,
Group 'C' DPC of CSO (IS WIN 1. J D CSO (IS WING) Calcutt 2. Dv. Dir. (Admn.) CSO (IS W 3. Dv. Dir., C.S.O. (IS WING) (4. An Officer belonging to SC/S' Central Government Office v	13 NG) Calcutta consisting of:— a.—Chairman ING)—Member. Calcutta—Member. T (equivalent to Dy, Director) who may be technically compet	making recruitments 14 Not apple	icable
Group 'C' DPC of CSO (IS WIN 1. J D CSO (IS WING) Calcutt 2. Dv. Dir. (Admn.) CSO (IS W 3. Dv. Dir., C.S.O. (IS WING) (4. An Officer belonging to SC/S' Central Government Office v the suitability of candidates.	13 NG) Calcutta consisting of:— a.—Chairman ING)—Member. Calcutta—Member. T (equivalent to Dy, Director) who may be technically competent of the competent	naking recruitments 14 Not appli from another tent to advise	icable
Group 'C' DPC of CSO (IS WIN 1. J D CSO (IS WING) Calcutt 2. Dv. Dir. (Admn.) CSO (IS W 3. Dv. Dir., C.S.O. (IS WING) (IS W	13 NG) Calcutta consisting of:— a.—Chairman ING)—Member. Calcutta—Member. T (equivalent to Dy, Director) who may be technically compet NG) Calcutta consisting of:— ta—Chairman.	naking recruitments 14 Not appli from another tent to advise	icable
Group 'C' DPC of CSO (IS WIN 1. J D CSO (IS WING) Calcutt 2. Dv. Dir. (Admn.) CSO (IS W 3. Dv. Dir., C.S.O. (IS WING) (4. An Officer belonging to SC/S' Central Government Office v the suitability of candidates. Group 'C' DCP of CSO (IS WIN 1. J.D. CSO (IS WING) Calcutt	13 NG) Calcutta consisting of:— a.—Chairman TNG)—Member. Calcutta—Member. T (equivalent to Dy, Director) who may be technically compet NG) Calcutta consisting of:— ta—Chairman. ING)—Member.	naking recruitments 14 Not appli from another tent to advise	icable

(राजस्व विभागः)

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर 1987

सा. का. नि. 966 राष्ट्रगति, मंबिधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सीमा शुल्क विभाग (समूह "ग") भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा गुरूक विभाग (समूह "ग") (भर्ती संशोधन) नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. सीमा शुल्क विभाग (समह "ग") भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में परीक्षक (मामूली श्रेणी) के पद से संबंधित कम सं. 2 के सामने स्तंभ 12 में, विद्यमान प्रविष्टि (जिसके अन्तर्गत उसके नीचे का टिप्पण सम्मिलित नहीं है) स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगीं, अर्थात्:—

"प्रोन्नति

ऐंमे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और ऐसे आशुलिपिक (श्रेणी 2) और आशुलिपिक (श्रेणी 3) जिन्होंने आशुलिपिक के रूप में 5 वर्ष नियमत सेका की है।"

टिप्पण: मूल भर्ती नियम, सा. का. नि. 672 तारीख 12-5-1979 द्वारा अधिसूचित किए गए थे और उनमें सा. का. नि. 195 तारीख 27-2-1982 सा. का. निः 529 तारीख 2-6-1984 और सा. का. नि. 1249 तारीख 15-12-1984 द्वारा संशोधन किया गया।

[फा. सं. ए. 12018/13/87 प्रशा. **III**-सी]

(Department of Revenue)

New Delhi, the 7th December, 1987

G.S.R. 966.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Customs Department (Group 'C') Recruitment Rules, 1979, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Customs Department (Group 'C') Recruitment (Amendment) Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Customs Department (Group 'C') Recruitment Rules, 1979, against Serial No. 2 relating to the post of Examiner (Ordinary Grade), in column 12, for the existing entry (excluding the Notes thereunder) the following entry shall be substituted, namely:—

"Promotion

Upper Division Clerks with 5 years" regular service in the grade and Stenographers (Grade-II) and Stenographers (Grade-III) with 5 years' regular service as Stenographer."

Note.—The principal Recruitment Rules were notified vide G.S.R. 671 dated 12-5-1979 and further amended vide G.S.R. 195 dated 27-2-1982, G.S.R. 529 dated 2-6-1984 and G.S.R. 1249 dated 15-12-1984.

[F. No. A-12018/13/87-Ad.III.B]

- सा. का. नि. 967 राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त मिनतयों का प्रयोग करते हुए, सीमा मुल्क विभाग (समूह "ग") भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातु:-
- 1. (।) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा शुल्क विभाग (समूह "ग") भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

 2. सीमा-शुल्क विभाग (समृह "ग") भर्ती नियम, 1979
 की अनुसूची में:---
- (1) आणुलिपिक श्रेणी 2 के पद से संबंधित कम स ० 10 के सामने,
- (क) स्तंभ 7 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्.—

20 से 25 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आवेशों/अनुवेशों के मनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

ढिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यक्षियों से, उनमे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी।

- (ख) स्तम्भ 8 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:---
 - (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री था समतुल्य ।
 - (2) अंग्रेजी या हिन्दी आशुलिपि में 120 शब्द प्रति मिनट की गिल और अंग्रेजी टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गिता।"
- (ग) स्तम्भ 9 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएंगी, अर्थात्:—— 'आयु: नहीं ग्रैंक्षिक अर्हताए: हा:
- (घ) स्तम्भ 11 के नीचे की प्रकिष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:— प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा (॥) आणुलिपिक श्रेणी 3 के पद में सम्बन्धित अन सं. 11 के सामने,
- (क) म्तम्भ 9 के नीचे की प्रविध्दि के स्थान पर, निम्निलिखित प्रविध्दि रखी जाएगी, अर्थात्:—— "श्राप् : नहीं गैक्षिक अर्दताएं : हा"
- (ख) स्तम्भ 1:1 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:— "प्रौंशित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा;"

(ग) स्तम्भ 12 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्निलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:— "प्रोन्निति: विभाग के ऐसे निम्न श्रणी लिपिकों और समूह "घ" कर्मचारिवृत में से सीमित प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 2 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ 8 में विनिर्विष्ट अर्हताएं है।"

टिप्पणः यवि किसी कनिष्ठ व्यक्ति द्वारा उस श्रेणी में, सेवा की विहित अर्हक अविध पूरी करने के आधार पर उसकी प्रोफिति के सम्बन्ध में विचार किया जाता है, तो उस श्रेणी में उससे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोफिति के लिए इस बात के होते हुए विचार किया जाएगा कि उन्होंने उस श्रेणी में विहित सेवा अविध, पूरी नहीं की है किन्तु परिषीक्षा की विहित अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

टिप्पण: मूल भर्ती नियम सा. का. नि. 672 तारीख 12-5-1979 द्वारा अधिसूचित किए गए थे और उसमें निम्नलिखित द्वारा बाद में संशोधन किया गया:-

- (1) सा. का. नि. 195 तारीख 27-2-82
- (2) सा. का. नि. 529 तारीख 2-6-84
- (3) सा. का. नि. 1249 तारीख 15-12-84
- (4) सा. का. नि. 1128 तारीख 7-12-85

[फा. सं. ए-12018 / 19-86-प्रशा. III —वी]

G.S.R. 967.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Customs Department (Group 'C') Recruitment Rules, 1979, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Customs Department (Group 'C') Recruitment (Amendment) Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Customs Department (Group 'C') Recruitment Rules, 1979—
 - (i) against social number 10 relating to the post of Stenographer Grade II—
 - (a) for the entry under column 7, the following entry shall be substituted, namely:—
 - "Between 20 and 25 years. (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in acordance with the orders/instructions issued by the Central Government).

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).";

- (b) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely:—
 - "(1) Degree from a recognised University or equivalent.

- (2) Speed of 120 words per minute in English or Hindi shorthand and 40 words per minutes in English typewriting or 30 words per minute in Hindi typewriting."
- (c) for the entry under column 9, the following entry shall be substituted, namely:—

"Age: No.

Educational qualifications: Yes."

- (d) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely:----
 - "By promotion failing which by direct recruitment";
- (ii) against serial number 11 relating to the post of Stenographer Grade III,—
 - (a) for the entry under column 9, the following entry shall be substituted, namely:—

"Age: No

Educational qualifications: Yes.";

- (b) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely:—
 - "By promotion failing which by direct recruitment";
- (c) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely:—
 - "Promotion: By selection through a limited competitive test from amongst Lower Division Clerks and Group 'D' staff in the Department with at least 2 years' regular service in the grade possessing the qualifications specified in column 8."

Note.—If a junior person is considered for promotion on the basis of his completing the prescribed qualifying period of service in that grade, all persons senior to him in the grade shall also be considered for promotion; notwithstanding that they may not have rendered the prescribed qualifying period of service in that grade but have completed successfully the prescribed period of probation."

Note.—Principal Recruitment Rules were notified vide GSR 671 dated 12th May, 1979 and subsequently amended vide:—

- (1) GSR-195 dated 27-2-1982.
- (2) GSR-529 dated 2-6-1984.
- (3) GSR-1249 dated 15-12-1984.
- (4) GSR-1128 dated 7 12-1985.

[F. No. A-12018/19/86-AD,III-B]

- सा. का. नि. 968 राष्ट्रपित, मंविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वापक पदार्थ विभाग (समूह "ग" और समूह "ध" पद) भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—
- (1) इन नियमों का मंक्षिप्त नाम स्वापक पदार्थ विभाग (समूह "ग" और समूह "ध" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. स्वापक पदार्थ विभाग (समूह "ग" और समूह"ध" पद) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में :---
- (i) आणुलिपिक श्रेणी 2 के पद से संबंधित कम सं.11 के सामने :---
 - (क) स्तम्भ 7 के नीचें की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्ट रखी जाएगी, अर्थात्:—— "20 से 25 वर्ष के बीच"

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों/अनु-देशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक णिथिल की जा सकती है।

टिप्पगः आधु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्मायक तारीख, भारत में अभ्यायियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार की निया लक्षकीय में हैं) अखेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

- (ख) स्तम्भ 8 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएंगी अर्थात् ——
 - "(1) किसी मान्यताप्राप्त विण्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य ।
 - (2) अंग्रेजी या हिन्दी आगुलिपि में 120 शब्द प्रति मिनट की गित और अंग्रेजी टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की या हिन्दी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गित ।"
 - (ग) स्तंम 9 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्निलिख प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्.— "आयु: नहीं गौक्षिक अर्हताए . हा "
 - (घ) स्तंभ 11 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—— "प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्नी द्वारा".
 - (ii) आशुलिपिक श्रेणी 3 के पद से संबंधित कम सं. 12 के सामने
- (क) स्तंभ 9 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—— "आयु : नहीं : गैक्षिक ग्रहेंताएं : हा";
 - (ख) स्तंभ 12 में, "प्रोन्निति स्वापक पदार्थ विभाग" मन्दों से प्रारम्भ होने वाले और "चयन द्वारा" गन्दों से ममाप्त होने वाले भाग के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :—
 - "प्रोक्षति : विभाग के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों और समूह "घ" कर्मचारिवृन्द में से सीमित प्रतियो-गिता परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा, जिन्होंने उस श्रेणी में कम ने कम 2 वर्ष नियमित मेवा की है और जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

टिप्पण : मूल भर्ती नियम, सा. का. नि. 673 तारीख 12-5-1979 द्वारा अधिसूचित किए गए थे और उसमें निम्निलिखित द्वारा बाद में संशोधन किया गया है।

- (1) सा. का. नि. मं. 8 तारीख 18-12-1981
- (2) सा. का. नि. मं. 710 तारीख 28-8-1982

- (3) सा. का. नि. सं. 531 तारीख 2-6-1984
- (4) सा. का. नि. सं. 272 तारीज 16-3-1985
- (5) सा. का. नि. मं. 125 तारीख 15-2-1986

[फा. सं. ए-12018 | 19 | 86-प्रशा. HIबी]

G.S.R. 968.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Narcotics Department (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1979, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Narcotics Department (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Narcotics Department (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1979,--
 - (i) against serial number 11 relating to the post of Stenographer Grade II,—
 - (a) for the entry under column 7, the following entry shall be substituted, namely:—
 - "Between 20 and 25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government.

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)";

- (b) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely:—
- "(1) Degree from a recognised University or equivalent.
 - (2) Speed of 120 words per minute in English or Hindi shorthand and 40 words per minute in English typewriting or 30 words per minute in Hindi typewriting.";
- (c) for the entry under column 9, the following entry shall be substituted, namely:—

"Age: No Educational Qualifications; Yes":

- (d) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely:—
 - "By promotion failing which by direct recruitment";
- (ii) against serial number 12 relating to the post of Stenographer Grade III,—
 - (a) for the entry under column 9, the following entry shall be substituted, namely:—

"Age: No.

Educational qualifications: Yes,";

- (b) in column 12, for the portion beginning with the words "By selection" and ending with the word and figure "column 8", the following shall be substituted, namely:—
 - "Promotion: By selection through a limited competitive test from amongst Lower Division Clerks and Group 'D' staff in the Department with at least 2 years' regular service in the grade possessing the qualifications specified in column 8".

Note.—Principal Recruitment Rules were notified vide GSR 673 dated 12th May, 1979 and subsequently amended vide:—

- (1) GSR No. 8 dated 18-12-1981.
- (2) GSR No. 710 dated 28-8-1982.
- (3) GSR No. 531 dated 2-6-1984.
- (4) GSR No. 272 dated 16-3-1985.
- (5) GSR No. 125 dated 15-2-1986.

[F. No. A-12018/19/86-Ad,III-B]

- सा. का. ति. 969—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क विभाग समूह "ग" पद भर्नी नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निस्नलिखिन नियम बनाते हैं, अर्थात्ः—
 - 1 (i) इन नियमो का सिक्षप्त नाम केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क विभाग समूह "ग" पद भर्नी (मंशोयन) नियम, 1987 है।
 - (2) ये राजन्त्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- केन्द्रीय उत्पाद शुल्प और भूमि नीना शुल्क विभाग सन्ह "ग" पद भनी नियम, 1979 को अनुसूची में:—
 - (i) आगुिति अेगी 2 के पद में संबंधित ऋम सं.8 के सामने :-
 - (क) स्तंभ 7 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निस्तिलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:— "20 में 25 वर्ष के बीच"
 - (केंद्रीत सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों/ अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
 - टिप्पगः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याधियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी।
 - (ख) स्तंभ 8 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थानुः—
 - (i) किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।
 - (2) अंग्रेजी या हिन्दी आशुलिपि में 120 शब्द प्रति मिनट की गति और अंग्रेजी टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति "।
 - (ग) स्तंभ 9 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् : "आयु; नहीं

मौक्षिय अईताएं : हां "

- (घ) स्तंभ 11 के नीचे क प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी आएगी, अर्थात्:— "प्रोक्षति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा"
- (ii) आणुलिभिक श्रेणी 3 के पद में संबंधित कम मं.9 के सामने——
- (क) स्तंस ७ के तीचे की प्रविच्छि के स्थान पर

निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्ः— "आयु : नही

मौक्षिक अहंताए: हा "

- (ख) स्तंभ 11 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :---"प्रोक्षति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।"
- (ग) स्तंभ 12 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्निलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थातु:——
 "प्रोन्निति विभाग के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों और समूह "घ" कर्मचारिवृन्द में से सीमित प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 2 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।
- टिप्पण: यदि किसी कितिष्ट व्यक्ति द्वारा उस श्रेणी में सेवा की विहित अहंक अविध पूरी करने के आधार पर उसकी प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार किया जाता है, तो उस श्रेणी में उससे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए इस बात के होते हुए विचार किया जाएगा कि उन्होंने उस श्रेणी में विहित सेवा अविध पूरी नहीं की है किन्तु परिवीक्षा की विहित अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।"
- टिप्पण: मूल भर्ती नियम सा. का. नि. सं. 742 तारीख 5-5-1979 द्वारा अधिसूचित किए गए थे और उसमें निम्नलिखित द्वारा बाद में संशोधन किया गया:—
- सा. का. नि. 5 तारीख 26-1-2-1980
- 2. मा. का. नि. तारीख 21-6-1980
- 3. सा. का. नि. 852 तारीख 28-7-1980
- सा. का. नि. 993 तारीख 27-11-1981
- मा. का. नि. 1150 नारीख 26-12-1981
- सा. का. नि. 194 तारीख 27-2-1982
- 7. सा. का. नि. 72 तारीख 13-1-1984
- 8 सा. का. नि. 527 तारीख 2-6-1984
- 9. सा. का. नि, 530 तारीख 2-6-1984
- 10. सा. का, नि. 990 तारीख 22-9-1984
- 11. सा. का. नि. 1248 तारीख़ 15-12-1984
- 12. सा. का. नि. 501 तारीख 22-5-1985

[फा. मं. ए. 12018/19/86-प्रशा.-III-बी] प्रकाश चन्द्र. अवर मचिय

- G.S.R. 969.—In exercise of the powers conferred the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Excise and Land Customs Department Group posts Recruitment Rules, 1979, namely :--
 - 1. (1) These rules may be called the Central Excise and Land Customs Department Group 'C' posts Recruitment (Amendment) Rules, 1987.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 - 2. In the Schedule to the Central Excise & Land Customs Department Group 'C' posts Recruitment Rules, 1979,-
 - (i) against serial number 8 relating to the post of Stenographer Grade II,-
 - (a) for the entry under column 7, the following entry shall be substituted, namely:—
 - "Between 20 and 25 years (Relaxable upto years in the case of Government servants accordance with the orders instructions issued by the Central Government)".
- NOTE.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)";
 - (b) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely :-
 - "(1) Degree from a recognised University or equivalent.
 - (2) Speed of 120 words per minute in English or Hindi Shorthand and 40 words per minute in English typewriting or 30 words per minute in Hindi typerwriting.";
 - (c) for the entry under column 9, the following entry shall be substituted, namely .-

Educational qualifications Yes,":

- (d) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely :-
- "By promotion failing which by direct recruitment."; (ii) against serial number 9 relating to the post of Stenographer Grade III,--
- for the entry under column 9, the following entry shall be substituted, namely :-

"Age No

Educational qualifications

- (b) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely:—
 - "By promotion failing which by direct recruitment.";
- (c) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :
- "Promotion.-By selection through a limited competitive test from amongst Lower Division Clerks and Group 'D' staff in the Department with at least 2 years' regular service in the grade possessing the qualifications specified in column 8."
- NOTE.—If a junior person is considered for promotion on the basis of his completing the prescribed qualifying period of service in that grade, all persons senior to him in the grade shall also be considered for promotion, notwithstanding that they may not have rendered the prescribed qualifying period of service in that grade but have completed successfully the prescribed period of probation." the prescribed period of probation.

-Principal Recruitment Rules were notified vide GSR No. 742 dated 5-5-1979 and subsequently NOTE.-Principal Recruitment notified vide amended vide :-

- GSR 5 dated 26-12-1980
- GSR dated 21-6-1980
 GSR 852 dated 28-7-1980
- 4. GSR 993 dated 7-11-1981 5. GSR 1150 dated 26-12-1981
- 6. GSR 194 dated 27-2-1982 7. GSR 72 dated 13-1-1984 8. GSR 527 dated 2-6-1984
- 9. GSR 530 dated 2-6-1984
- 10 GSR 990 dated 22-9-1984 11. GSR 1248 dated 15-12-1984
- 12. GSR 501 dated 22-5-1985.

[F. No. Λ-12018/19/86-Ad. III-B] PARKASH CHANDRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 दिसम्बर, 1987

का० नि० 970∶—केन्द्रीय सरकार औरधि और मन प्रनावी पदार्थ निवम 1985 के नियम 5 के अनसरण में नीचे सारणी में विनिर्दिष्ट मध्य प्रदेश, राजःयान ओर उत्तर प्रदेश राज्यों के ऐसे भभागों को अधि-सूचित करती है जिनके भीतर 1 अक्तूबर, 1987 से प्रारम्भ होने वाले और 30 सितम्बर, 1988 को समाप्त होने वाले अफीन वर्ष के दौरान केन्द्रीय सरकार के लिए पोस्त की खेती की जा सकेगी।

मारणी

भ भागों का नामाभिधान

जिले का नाम	विस्तार				
	तहसी न परगना				
भ	ाग I—मध्य प्रदेश रा	- —- —— - —— ज्य			
1. मंदभौर	कृपि विश्वविद्याल	जबाहर लाल नेहरू गय, मंदगौर, मनसा, मल्हारगढ़, सीनामऊ			
2 रतलाम	रतनाम, सेलाना, जं	ोरा और भ्रालोत			
3. झबुग्रा	पेटलवाङ्				
4. उज्जैन	खचरोड और माहि	<u>द</u> ्वपुर			
5 राजग ढ़	जीरापुर				
6. साजा गपुर	सुसनेर, आगार,	नलखेड़ा और बरोड़			
	भाग Π^+ राजस्थान	राज्य			
1 कोडा	अतर, बरान, रा संगोद, छावरा और	मगंजमं डी, लाडपुरा, छीपाबरोड			
2. बूंदी	ब्ंदी				
3. चितौडगढ़	चित्तौड़गढ़, भडेसर,	डूंगला, बेगुन, निबो-			

रशमी

हेरा, छोटी सादरी, बड़ी सादरी, प्रताप-गढ़, अरतोद्र गंगरार, कपासान और

V. KANNAN, Under Secy.

जिले का नाम विस्तार		New Delhi, the 14th December, 1987		
u	तहसील प रगना	G.S.R. 970—In pursuance of rule 5 of the Narce tic Drugs and Psychotropic Substances Rules, 1985, the Control Government hereby notifies the tracts in the State of Madhya Pradesh, Rajasthan and Uttar Pradesh specific in the Table below at the tracts within which poppy may be cultivated on account of the Central Government during the opium year commencing on the 1st day of October, 198 and ending with the 30th day of September, 1988.		
4 রোপাঝায়	झालारपाटन, खानपुर, अक्तलेरा, पाच- पहार, पिरावा और गमधार			
 उदयपुर 	यल्लभ नगर, <mark>माबली, धरिय</mark> ावाड़ आंर	TABLF DESIGNATION OF TRACTS		
	उदयपुर (राजस्थान कृषि महा-			
	विद्यालय का अनुसंधान केन्द्र)	Name of the District	EXTENT	
६ भीलवाण	मंडालगढ़, कोटरी और जहाजपुर		TEHSIL/PARGANA STATE OF MADHYA PRADESH	
7. बांसवाडा	घाटेल (केवल सेमिला ग्राम जो जिला चितौड़गढ़ की सीमावर्ती तहसील प्रतापगढ़ में है)	1. Mandsaur	Neemuch, Mandsaur, Jawaharlal Nehru Krishi Vishwa Vidhyalaya, Mandsaur, Manasa, Bhanpura, Jawad, Malhargarh, Sitamau and Garoth.	
	satt to a cy	2. Ratlam	Ratlam, Sailana, Jaora and Alote	
		3. Jhabua	Petlawad	
	भाग IIIउत्तर प्रदेश राज्य	4. Ujjain	Khachrod and Mahidpur	
	<u> </u>	5. Rajgarh	Jeerapur	
1. फैआबाद	मोमलसी, खानदासा, रथ और आचार्य	8. Shijapar	Sugner, Agar, Nalkheda and Barod.	
	नरेन्द्र देव कृपि विश्वविद्यालय,		I STATE OF RAJASTHAN	
	नुमारगंज, फैजावाद ।	1. Kota	Atru, Baran, Ramganjmandi, Ladpura, Sangod, Chhabra and Chhipabarod.	
2. आजमगढ़	नाथुपुर और घोसी।	2. Bundi	Bundi.	
3. गाजीपुर	जमानिया।	3. Chittorgarh	Chittorgarh, Bhadesar, Doongla, Begun Nimbahera, Chhotlsadri, Badi Sadri, Pratabgarh, Arnod, Gangrar, Kapasan,	
4. बाराबंकी	सूरजपुर, स्वौली- मावई, बसुधी, सतरिख, नवावगंज, प्रतापगंज दरियाबाद, बहु-	4. Jhalawar	and Rashmi. Jhala/apatan, Khanpur, Aklera, Pachpa-	
	सराय, फतेहपुर, सुबेहा, हैदरगढ़, रा म - नगर, देवा कुरझी और सिद्दोर।	5. Udaipur	har, Pirawa and Gangdhar. Vallabhnagar, Mavilli, Dhariawad and Udaipur (Research Station of Rajasthan College of Agriculture).	
5. लखनऊ	मोहनलाल गंज, राष्ट्रीय वनस्त्रति उद्यान,	6. Bhilwara	Mandalgarh, Motri and Jahajpur	
0. (14)	लखनऊ और औपधीय तथा सुगंधित पा द ा केन्द्रीय संस्थान लखनऊ,	7. Banswara	Ghatol (only Semlia Village bordering Tehsil Pratabgarh of District Chittorgarh),	
	(परगना और तहसील सदर)।	PART III	– STATE OF UTTAR PRADESH	
6. रायबरेली	कुम्हरायन ।	1 Faizabad	Mogalsi, Khandasa, Rath and Acharya Narendra Dev University of Agriculture, Kumarganj, Faizabad.	
	~~~~ C	2. Azanıgarlı	Nathupur and Ghosi.	
<ol> <li>शाहजहांपुर</li> </ol>	जङ्गलीबाद, कान्ट, तिलहर, कटरा और	3. Ghazipur	Zamania.	
8. बरेली	खेड़ा बाजहेरा । वरेली, सनेहा, अनोला सिरौ <b>ली</b>	4. Barabanki	Surajpur, Rudauli, Mawai, Basaudhi, Satrikh, Nawabgani, Pratapgani, Dariya- bad, Badhu-Sarai, Fatebpur, Subeha, Haidergarh, Ram Nagar, Deva, Kurshi	
	(एस) मिरोली (एन) फरीदपुर और बलिया, झसापुर, भारतीय कृषि	5. Lucknow	and Sidhaur.  Mohanlalgani, National Botanical Garden,	
	आर पालवा, कसानुर, नारताय क्राय अनुसंधान परिषद्, नई दिल्ली का फार्म।	2. 2	Lucknow and Central Institute of Medical and Aromatic Plant, Lucknow (Pargana and Tehsil Sadar).	
	भाग ।	6. Rai Bareilly	Kumhrawan.	
9. बदायू	बदायूं सलेमपुर उसैंट, उझानी, सतासी,	<ol><li>Shahjahanpu</li></ol>	r Jalalabad, Kant, Tilhat, Katra and Khera-Bajhera.	
	बिसौली, इस्लाम नगर, सहसवान और कोट।	8. Ba eilly	Bareilly, Sancha, Aonla, Sirhouli (S)' Sirauli (N), Faridpur and Ballia, Isapur Farm of ICAR, New Delhi.	
	[सं० 4/87-फा० सं० 616/2/87-अफीम]	9. Badaun	Badaun, Salempur, Usait, Ujhani, Satasi, Bisauli, Islamnagar, Sahaswan and Kot.	
	L. Art. a oxolulor and		[No. 4/87-F. No. 616/2/87-OPIUM]	
			TE TEANTIANT LINES COOK	

बी० कण्णन,

अवर सचिव

# खाच एंकं नागरिक पूर्ति मंत्राखय /नागरिक पूर्ति विभाग)

## बंबई, 30 नथम्बर, 1987

सा. का. ति. 9761.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रवस्त मिक्तियों का प्रयोग करते हुए और वामदा बाजार आयोग वर्ष उ भर्ती नियम, 1958 को, जहां कि उनका संबंध अवर श्रेणी लिपिक के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकान करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकामण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय, नागरिक पूर्ति विभाग के वायदा वाजार आयोग, बम्बई में अवर श्रेणी लिपिक के पत्ती की पद्मति का विवियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ --- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायदा बाजार आयोग (अवर श्रेणी लिपिक) खाद्य एवं नागरिक पूर्ति मंत्रालय (नागरिक पूर्ति विभाग) भर्ती नियम, 1987 है।
  - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और देतनमान:-उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका/उनके देलनमान वह होगा/होंने को इससे इन नियमों में उपा-बढ अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 मैं विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पढ़ित, आयु सीमा और अश्व अर्दुताएं आदि:-- उक्त पदों पर भर्ती की पढ़ित, आयु सीमा, अर्हुवाएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में जिलिंबिक्ट हैं।
  - 4. तिरहेता:--वह व्यक्ति--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका "पति" या जिसकी "पत्नी" जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है. उक्त पद पर नियक्ति का पान नहीं होगा.

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐमें व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुक्रेय है और ऐसा करने के लिए जन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. विधिल करने की मिन्त:—जहां केस्त्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक सासमीत्रीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के "पिक्तियों की बाबत आदेण हारा जियल कर सकेगी।
- 6. ब्यावृत्ति: —इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-तीमा में छूट और रियायनों पर प्रमाय महीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय मरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचिन जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अध्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

			• "	
पदकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
	20* (1987) कार्यभार के आघार प किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय रपरिवर्तन अराजपश्चित गैर-	प्रसेवा समृह् "सी" ६. १५०-११६०-४.री सिपिक वर्गीय 1500	25- असयन पंद
सीम्रे भर्ती किए जाने लिए आयुसीमा	वाले व्यक्तियों के		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अध्य अर्हताएं	ए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और पैक्षिक अईसाएं प्रोग्नन व्यक्तियों की दया में लाजू होगी या नद्दी
6		7	8	9
18 से 25 वर्ष के अ द्वारा जारी अनुदेशों य सरकारी सेवकों के लि की जा सकती हैं। टिट्पण: आयु सीमा उ व्लिए कर्मबाग चयन अ की गई तारीख निर्णाट	ा आदेशों के अनुमार ए 5 वर्ष तक शिथिल प्रविधारित करने के सर्योग द्वारा निश्विः	नहीं	(i) भाष्यतात्राघ्त कोई अथवा विश्वविद्यालय से मैद्रिक अथवा तरसम अहंता (ii) प्रांग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट के गति और हिन्दो टंकण में 25 शब्द प्रति	सक । गे

परिवोक्षा को अवधि यदि कोई भर्ती की पदिति/भर्ती सीधे होगी या प्रतितियुक्ति/स्थानास्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदितियों हो दारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिभत

प्रोप्तितिप्रितिष्कित/स्यानारमरण हारा प्रती की वधा में वे श्रीणवा जिनसे प्रोप्ति/प्रिति-तिनुकित/स्यानाश्तरण किया वायेगा

10 11

2 वर्ष

(i) कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधे भर्ती द्वारा 90 प्रतिशत रिक्तियां भरी जायेंगी।

कालगा। को तरह

(ii) विभागिय अर्दुवा प्रतियोगिता आधार पर गुप "डी" सनृष्ठ "च" कर्मचारियों में से अन्दृति मेंद्रिक अथवा तत्सम अष्ट्रंता प्राप्त की है और सनृष्ठ "म" में 5 वर्ष नियमित सेवा पूरी की है, इनमें से विभागिय प्रतियोगिता आधार पर 5 प्रतिक्रत रिस्तितां असे जायेंगी। प्रतियोगिता योग्यता के लिए ज्यादा से ज्यादा 45 वर्ष की सीमा (50 वर्ष तक की मीमा अनुसूचित जाति और अनुसूचिन जनजाति के लिए।)

टिप्पण- (क) संबंधित वर्ष की संबंधित रिक्तियों आगे नहीं बढ़ाई नाएंगी। (ब) क्लाज (ii) के अंतर्गत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अगर कथित प्रतियोगिता में अहूँना प्राप्त कर्मनारियों की संख्या ज्यावा है तो अनुवर्ति वर्ष में उदगृत होने बाजी रिक्तियों के लिए ऐसे ज्यादा कर्मनारियों को विचाराधीन लिया जाए ताकि पहले प्रतियोगिता में अहूँता प्राप्त कर्मनारी उनके बाद अहूँक होने वाले कर्मनारी के पहले विचार किए आए।

(iii) गुप "जी" कर्मवारियों में जो मंद्रिक अथवा तत्सम अर्हना रखते हैं में से वरिष्ठता तथा योग्यता आधार पर 5 प्रतिकत रिक्तिमां भरी आयोगी।

यदि विमामीय प्रोक्तित समिति है तो, उसकी संरचना क्या है

किस स्थिति में लोक संघ सेवा आयोग के साथ भर्ती करने के लिए परामर्ग लिया जाता है

लाग, नहीं

ग्रप "सी" विभागीय प्रोन्नति समिति

सचिव (शायवा बाजार आयोग) - अध्यक्ष निवेशक (वस्तु) (शायवा बाजार आयोग) - सवस्य सहायक सचिव (शायवा बाजार आयोग) - सदस्य

अधीक्षक (वायदा बाजार आयोग) - सर्चि

[चाईल संख्या: ए- 12013/86- प्रशासन-III] श्रीमती शांता शास्त्री, अध्यक्षा

#### MINISTRY OF FOOD AND CIVIL SUPPLIES

(Department of Civil Supplies)

Bombay, the 30th November, 1987

G.S.R971.—In exercise of the powers conferred by the priviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Forward Markets Commission Class III Recruitment Rules, 1958. In so far as they relate to the post of Lower I ivision Clark, except as respects things done or committed to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clark in the Forward Markets Commission, Bombay, in the Ministry of Food and Civil Supplies, (Department of Civil Supplies), namely:—

- 1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the Forward Markets Commission (Lower Division Clerk), Ministry of Food and Civil Supplies (Department of Civil Supplies) Recruitment Rules, 1987.
  - (2) They shall come into force on the date of their pullication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other metters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
  - 4. Disqualifications-No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect in any class or category of persons.
- 6. Saving—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of p	ost	Classification	Scale of pay
1	2		3	4
Lower Division Clerk	20* (1987) *Subject to variation dent on workload.	-	General Central Service (Group 'C') Non-Gazette Non-Ministerial,	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits		Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment
5	6		7	8
Non-selection	Between 18 and 25 years ( for Government servante years in accordance with tions or orders issued by Government). Note: The crucial date for ing the age limit shall b by the Staff Selection Co	upto 35 the instruc- the Central determin- e as fixed	•	<ul> <li>(i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University.</li> <li>(ii) A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.</li> </ul>
Whether age and educational qualifications prescribe for direct recruits will applin the case of promotees	oed if any	recruitm percenta	of recruitment whether by ent or by deputation/Trans ge of the vacancies to be as methods	fer & promotion/deputation/trans-
9	10		11	12
Yes, to the extent indicated in column 11.	1 2 years.	direct	of vacancies shall be filled us recruitment through Staff	p by As stated in column 11 Selec-
		(ii) 5% of from posses qualify years on the lifying age lines 45	of vacancies shall be filled amongst the Group 'D' staff amongst the Group 'D' staff as Matriculation or equivication and have rendered regular service in Group e basis of a departmental greamination. The maximit for eligibility for examination years (50 years of age fouled Castes and Sche	who calent cal 5 o 'D' qua- inum ation o 'the
		a partic	Unfilled vacancles pertaining cular year shall not be can b) If more of such employenment of vacancles available of vacancles available.	urried Lyces

9 10 11 12 under clause (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a latter examination. (iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group D employees who possess matriculation or equivalent qualification. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Circumstances in which Union Public Service composition Commission is to be consulted in making recruitment 14 13 Group 'C' Departmental Promotion Committee : Not applicable. Secretary (Forward Markets Commission) -Chairman Director (Commodities) (Forward Markets Commission) - Member Assistant Secretary (Forward Markets Commission) Superintendent (Forward Markets Commission)-Member Secretary [File No. 12013/86-Adm, III] SMT. SHANTA SHASTRY, Chairman

## वस्त्र मंत्रालय विकास आयुक्त (हस्तजिल्प) कार्यालय

भई विल्ली, 9 विसम्बर, 1987

- 1. संक्षिप्त सीर्पंक एवं प्रारम्भ (1)-- वे नियम विकास आयुक्त (ह.) कार्यालय के अधीन আजिङ्क पर्यवेक्षक सामान्य सुविधा सेवा केन्द्र, फर्स्बाबाद एवं महमदाबाद भर्सी नियम, 1987 कष्ट्रे जा सकेंगे।
  - (2) ये नियम मामकीय राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृक्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान :--- उक्त पद्दों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा इनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ मंलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में दिए गए अनुसार होंगे।
- 3. भर्ती की पढिति, आयु-सीमा, अर्हुलाएं आवि:--उक्त पदों की भर्ती की पढिति, आयु सीमा, अर्हुताएं और उनसे संबंधित अन्य वार्ते पूर्वोक्त सूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में दिए गए अनुसार होंगी।
  - 4. निरहेताएँ-- वह स्पन्ति
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, अधवा
  - (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित हीते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो. जन्म पद पर नियुक्ति के लिए पात नहीं होंगा ;
- 4. परग्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अध्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुक्रेय है और ऐसा करने के लिए वन्य आधार विधामान हैं हो यह किली व्यक्ति को इस नियम से छूट वे सकता है।
- 5. शिथिस करने की बक्ति :- अहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखनय करके इन नियमों के नियों उपनेध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा खिबाल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्तिः --- धन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों पर प्रकाब नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर आरी किए गए भावेगों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों और अन्य विशेष श्रीणयों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

	अनुसूची		
पद का नाम	पर्दों की संख्या	धर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
यातिक पर्यवेशक	2* (1987) *कार्यंभार पर निर्मेर विभिन्तता के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा (वर्ग "ग अलिपिक वर्गीय अराजपत्रित	") राये 1600-50-2300-व. रो 60-2660
प्रबरण पद अभवा अप्रवरण पव	सीधी भर्ती वाले सीमा		या केन्द्रीय सिविल सेना (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अतिरिक्त सेना वर्ष प्राह्म है
5	و الله الله الله الله الله الله الله الل	6	7
साग् नहीं होता	आदेगों के अ लिए 35 व टिप्पणी:आयु- निर्णायक तिथि जार ग्रीप समृ उम्मीदवारों से अंतिम तिथि जिस पर निय् की जानी है, निर्णायक तिथि प्रस्तुत करने	के बीख  ब्रारा जारी किए गए अनुरेशो/ नुसार सरकारी कर्मधारियों के र्ष तक की छूट) सीमा निर्धारित करने वाली व भारत में (अण्डमान निका- हू और लक्षद्वीप को छोड़कर- भ प्रार्थना-पन प्राप्त होने की होगी । उस पर के संबंध में [क्ति रोजनार कार्यांचय द्वारा व्यापु-सीमा निर्धारित करने की व रीजनार कार्यांचय से नाम के लिए निर्धारित चंतिम तिथि	नहीं
	8		10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 1
2 वर्ष का अनुभव । बाछनीय:-वस्त्र श्रोमेंसिंग मशीन के वि टिप्पणी:अनुसूचित जातियों/अनुसूचि कारी की यह राय हो वि	वा वस्त्र प्रोद्योगिकी या इसके समतुत्य, इसके	ाभूतपूर्व सैनिकों के सामले में य तत रिक्तियों को भरने के लिए	ादि चयन की किसी स्थिति में सक्षम प्राधि इन मभुदायों से अनेक्षित अनुसद्गरखने वाले
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों अर्हताएं प्रीक्नित की वशा में लागृ हो		परिवीक्षा की अवधि	यदि कोई हाँ तो
9		45 mm m m m m m m m m m m m m m m m m m	10
सागू महीं	होता		2 वर्ष

क्ली की पद्धति, सीक्षी क्ली द्वारा या प्रोत्निति द्वारा या प्रतिनितृतित/स्थानां- तरण द्वारा और विकिस पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोक्तित अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा स्थानोतरण द्वारा भवीं के मामले में व ग्रेड जिनसे प्रोन्तिति/प्रतिनियुक्ति अथवा स्थानोतरण किया जाना है ।
11	12
सीधी भूती द्वारा 100 प्रतिशत	ः लाग् नहीं होता
यदि विभागीय प्रोक्तित समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है।	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संथ लोक सेवा आयोग से परामण् किया जाना <b>है</b> ।
13	14
वर्ग "ग" विभागीय प्रोत्निति समिति (केवल पुष्टिकरण के लिए) :  1. अपर/संयुक्त विकास आयुक्त (प्रशासन से संबंधित) अध्यक्ष  2. अपर/संयुक्त विकास आयुक्त (विषय से संबंधित) सवस्य  3. निवैशक (विषणन) सवस्य  4. उप निवेशक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन-जातियों के प्रतिनिधि) सवस्य	सागू नहीं होता

[फा. सं. हस्त/वस्त्र/4/5/78---प्रशासन-3]

ए. के. कुट्टो, संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)

#### MINISTRY OF TEXTILES

(Office of the Development Commissioner (Handicrafts))

New Delhi, the 9th December, 1987

G.S.R. 972:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely:—

- 1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Mechanical Supervisor, Common Facility Service Centres at Farrukhabad and Ahmedabad under the Office of the Devolopment Commissioner (Handicrafts), Recruitment Rules, 1987.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification on and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification-No person, -

356.0

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post,

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so dioing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that is is necessary or expendient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.
- 6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxabilion of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

				SCHEDULE			
Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether sele- etion post or Non-Selection post	Age limit for direct	recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Ser- vices (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	<del></del>	7
Mechanical Supervisor		General Central Service (Group 'C') Non- Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 1600-50- 2300-EP-60- 2660.	Not applicable	Between 18 to 25 year (Relaxable for Gover vants upto 35 year dance with the orders issued by ment).  Note: The cruci determining the applications dates in India those in Andama bar Islands and L In case of through Emplechanges, the crucidetermining the shall be the lass which the Emplechanges are askenames.	ernment Ser- ars in accor- instructions/ the Govern- al date for ge limit shall the for receipt from candi- (other than n and Nico- akshadweep), recruitment oyment Ex- cial date for age limit t date upto loyment Ex-	No
Educational an quired for direc		qualifications re-		prescribed for will apily in	Period of probation, if any	or by pr deputation percentage	of rectuitment y direct recruitmen comotion or by or transfer and of the vacancies by various methods
	8			9	10	11	<del></del>
or Textile thereto with In the ma of Machine Desirable: Exp Textile Pro Note: The quarience is re the Competo be recor- candidates Caste/Scheologaped or stage of se thority is o	in Mechan Technology at least 2 intenance as or Mac perience in decessing M ualification laxable at tent Authorded in writh belonging dule Tribe, Ex-Service lection, the f the opini	mical Engineering  gy or equivalent years' experience and supervision hine Tools.  maintenance of achine.  regarding expe- the discretion of ority for reasons ing in the case of to the Schedule /Physical Handi- emen, if at any e Competent Au- ion that sufficient from these com-		nc	Two years	Direct rec	ruitment 100%

In case of recruitments by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made

3562

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12	13	14
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation only):—	Not applicable.
	<ol> <li>Additional / Joint Development Commissioner (dealing with administration).</li> </ol>	
	<ol> <li>Additional/Joint Development Commissioner (dealing with the subject)</li> <li>—Member</li> </ol>	
	3. Director (Marketing) —Member	
	4. Deputy Director (Representative for Scheduled Caste/Scheduled Tribes)  —Member	

[File No. HB/Tex/4/5/78-Admn. III]

A. K. KUTTY, Jt. Development Commissioner (Handicrafts)

# उद्योग मंत्रालय

विकास भ्रायुक्त (लघु उद्योग) का कार्यालय

नई दिल्ली, 14 दिसम्बर, 1987

सा० का० नि० 973:---राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लबु उद्योग संगठन (वर्ग 3 वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1960 को, जहां तक उनका संबंध चपरासी के पद से हैं उन बातों के मिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पूर्व किया गया है या करने से लोग किया गया है, उद्योग मंतालय के अधीन लघु उद्योग विकास संगठन में चपरासी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:--

- 1. संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारम्भ :--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लघु उद्योग विकास संगठन (समूह "घ" पद) भर्ती नियम 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या. वर्गीकरण श्रीर वेतनमान :----उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण श्रीर उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध श्रनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा श्रौर श्रहेताएं श्रादि :---उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रहेताएं श्रौर उससे संबंधित श्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त श्रनुमूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरहंता -- वह व्यक्ति, --
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

# उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और क्षित्रह के अन्य पन्नकार को ना स्त्रीय विधि के अधीन अनुकेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियन के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 5. शिथिल करने की शक्ति :----जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीवीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेशी।
- 6 व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-कीमा, में छूट और अन्य रियायटों पर प्रभाव नहीं डावेनी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपवन्ध करना अपेक्षित है।
- 7. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होमगार्ड का प्रशिक्षण लेने का दायित्व:--इन नियमों में किसी बात के होने हुए भी, प्रत्येक व्यक्ति जो इन नियमों के प्रधीन चपरासी के रूप में नियुक्त किया गया है, सिवाय उनके जो शारीरिक रूप से ग्रसुविधाग्रस्त है, 3 वर्ष की भ्रविध के लिए होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा:

परन्तु होमगार्ड का महाकमांडेंट प्रशिक्षण की भ्रवधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्यपालन और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को देखते हुए, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके ऐसी भ्रवधि को घटाकर दो वर्ष कर सकता है।

*श्चर्षशार वे चनुपविषाय प्रावार पर प्रावार प्रावार पर प्रावार प्य					अतुस्चा		
पापसी 14 (1987) साधारत बस्तीय सेवा 750-12-870-वर्गाण लागू वर्गे होगा लागू नहीं होगा (18 वर्ग से 25 व ते स्वृत्य पापस्य स्वाप्त प्रमान्तविकार स्वाप्त के कि ति विकार के ति विकार के ति ति विकार के ति विकार के ति विकार के ति ति विकार क	पद का नाम		वरींक्रण	वेतामान	ग्रथवा	फायदा नेन्द्रीय स्थित सेवा(पेगन)नियम 197 १ तेसियम 30 तेश्रीस	
महुँ में धरनकाका 14 040) है	_	2	3	4		-	7
श्रन्य ब्रह्ताण विहित आयु श्रीर शैंक्षिक ब्रह्नेताण प्रोक्षत व्य- कितयों की दशा में लागू होगी या नहीं  8 9 10  श्रावण्यक लाग नहीं होता। सीधे भर्ती विण जाने वाले व्यक्तियों रे तं वर्ष। वाक्तिय होताणं। वाक्तिय हो समित रक्षा में "र्नुनियादी और ''पुनक्त्वयां' पाठ्यकम में प्रशिक्षण।  भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनिय्वतिनिश्चानान्तरण द्वारा तथा प्रोक्षति/प्रतिनिश्चानान्तरण द्वारा भर्ती वी दणा में व श्रेषि विभिन्न पद्धतियों होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा प्रोक्षति/प्रतिनिश्चानान्तरण द्वारा भर्ती वी दणा में व श्रेषि विभन्न पद्धतियों होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा प्रोक्षति/प्रतिनिश्चानान्तरण द्वारा भर्ती वी दणा में व श्रेष्विनिश्च पद्धतियों होगी या प्रोक्षति द्वारा की पद्धतियों होगी वाली रिक्तया की प्रतिवात विभन्न विभन्म विभन्न विभन्न विभन्न विभन्न विभन्न विभन्न विभन्न विभन्न विभन्न	N 1 - 7.11	"कार्यं भार वे ग्राधार पर परिवतन किया जा	समूह घ' अराज			جريا ياسي باق افيا يا دريا ياسي باق افيا يا	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारा कि गए अनुदेशा या आदेशो अनुसार मरकारी सेवको लिए 35 वर्ष तक शिथित व भा सकती है।) टिप्पण 1 आयु-मीमा अवधारित कर के लिए निर्णायक नारीक भारत मे अभ्यर्थिया (उनमे भिन्न जो अडम और निकाबार द्वीप क लक्षद्वीप में हैं) आवेद प्राप्त करके लिए निय् अतिम नारीख होगा। टिप्पण 2 ऐसे पदा की बाब जिन पर नियक्ति रो गार वायालय क भाष्य से की जानी है, आव
श्रावस्थन लाग नहीं होता। सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियो है ति जाने बाले व्यक्तियो है ति वर्षा वर्					and deleterance - the		जिस तक रोजगार काय लब से नाम भेजते
कक्षा 8 उत्तीर्ण । दो वर्ष । वाछनीय होमगार्ड और मिविल रक्षा मे "गुनियादी और "युनक्चर्या" पाठ्यकम मे प्रशिक्षण ।  भर्ती की पद्धिन/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रिनित क्वित/स्थानान्तरण द्वारा तथा प्रोन्नित प्रिनित क्वित/स्थानान्तरण द्वारा नथा प्रान्नित प्रिनित क्वित स्थानान्तरण द्वारा भरीं की दणा मे व श्रेषि विभिन्न पद्धिनियो द्वारा भरीं जाने वाली रिक्तिया की प्रतिणतता जिनसे प्रोन्नित प्रिनित प्रिवित स्थानान्तरण किया जागा ।  11 12  75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के 750-940/- र० के वेतनमान मे समुह् च क् चारी जिन्होंने उस श्रेणी मे न्यूनतम पान वर्ष नियमित सेवा है। उनके पास प्रारम्भिक साक्षरता होनी चाहिए और उया तो हिन्दी, ग्रयेजी, या किसी प्रादेशिक भाषा को पढ़ने की ग्रप्य योग्यता का सबुत देना चाहिए।  यदि विभागीय प्रोन्नित सिमिति है तो उसकी सरचना भर्ती करने मे किन परिस्थितिया मे सघ लाक सेवा ग्रायाग परामर्श किया जाएगा 14 लागु नहीं होता।		 जाने बाते व्यक्ति		विहितः	प्रायु ग्रौर शैक्षिक	ग्रर्हताण प्रोन्नत व्य-	जिस तक रोजगार कार्य लाग से नाम भेजने
विभिन्न पद्धितियो द्वारा भरी जाने वाली रिक्तिया की प्रतिशतता जिनसे प्रोन्नित्युक्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाग्गा  12  75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा भ्रौर 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने स्थानान्तरण पर सीधी भर्ती द्वारा। केन्द्रीय सरकार के 750-940/- र० के वेतनमान मे समुह घ क् वारी जिन्होंने उस श्रेणी मे न्यूननम पाच वर्ष नियमित सेवा है। उनके पास प्रारम्भिक साक्षरता होनी चाहिए ग्रौर उया तो हिन्दी, भ्रग्रेजी, या किसी प्रादेशिक भाषा को पढ़ने की अप योग्यता का सबुत देना चाहिए।  पदि विभागीय प्रोन्नित सिमित है तो उसकी सरचना भर्ती करने मे किन पिरस्थितिया मे सघ लाक सेवा ग्रायाग परामर्श किया जाएगा  13  लागू नहीं होता।		  जाने बाने व्यक्ति		विहितः	प्रायु ग्रौर शैक्षिक	ग्रर्हताण प्रोन्नत व्य- डोगी या नही	जिम तक रोजगार कार्य लग्न से नाम भेजने चिए कहा गग्ना है। परिवीक्षा की श्रवधि यदि बोई हो
75 प्रतिशत सीघी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने स्थानान्तरण पर सीघी भर्ती द्वारा। केन्द्रीय सरकार के 750-940/- र० के वेतनमान में समुह घ क चारी जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम पाच वर्ष नियमित सेवा है। उनके पास प्रारम्भिक साक्षरता होनी चाहिए और उ या तो हिन्दी, अप्रेजी, या किसी प्रादेशिक भाषा को पढ़ने की अप योग्यता का सबुत देना चाहिए।  यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सरचना भर्ती करने में किन परिस्थितिया में सच लाक सेवा आयाग परामर्श क्या जाएगा  13  लागू नहीं होता।	श्चन्य ग्रहंताण श्रावज्यन कक्षा 8 उत्तीर्ण । वाछनीय होमगार्ड श्रीर	  मिविल रक्षा मे	8	विहितः क्तियो व ————————————————————————————————————	प्रायु ग्रीर शैक्षिक की दशा मे लागूह	ग्रहंताप् प्रोन्नत व्य- डोगी या नही  १ सीधे १	निए कहा गया है।  परिवीक्षा की श्रविध यदि वोई हो  10  मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियो है लि
परामर्श क्या जाएगा 13 लागू नहीं होता। लागु नहीं होता।	श्चन्य ग्रह्ताण श्रावश्यव कक्षा ८ उत्तीर्ण । वाछनीय होमगार्ड श्रौर पाठ्यकम मे प्रशि भर्ती की पद्धति/	मिविल रक्षा मे ाक्षण। 	8	विहितः वितयो व नितयो व लाग नर्ह (''युनश्चर्या'	प्रायु और गैक्षिक की दशा में लागूह ो होना। ण द्वारा तथा प्रो	ब्रह्ताए प्रोन्नत व्य- डोगी या नही 9 सीधे १ दो वर्ष न्नति/प्रतिनियुक्ति/स्यानान्तरण से प्रोन्ननि/प्रतिनियुक्ति/स्थान	जिम तक रोजगार कार्य लग से नाम भेजने व निए कहा गग है। परिवीक्षा की श्रविध यदि कोई हो 10 सर्ती किए जाने वाले व्यक्तियो हे लि वै। डाग भर्ती की दणा मे व श्रेणिय क्विंग किया जाय्या
लागू नहीं होता। लागु नहीं होता।	श्रावण्यव कक्षा 8 उत्तीर्ण । वाछनीय होमगार्ड श्रौर पाठ्यकम मे प्रशि भर्ती की पद्धति/ विभिन्न पद्धतियो	मिविल रक्षा में ाक्षण। प्रतीं सीधे होगी य इ.स. भरी जाने	8	विहितः वितयो व नितयो व नाग नहं ''पुनस्चर्या' प्रितिनियक्ति/स्थानान्तर की प्रतिशतता	प्रायु और गैक्षिक ही दशा में लागू ह गे होता। जिल् न हो सकने स्थ केल्द्र चा है। या	ग्रहंताए प्रोन्नत व्य- होगी या नही  9  सीधे १  दो वर्ष  न्नाति/प्रितिनियुक्ति/स्थानान्तरण से प्रोन्निति/प्रतिनियुक्ति/स्थान  1  नान्तरण रेष सरकार के 750-940/- री जिन्होने उस श्रेणी मे न्य  उनके पास प्रारम्भिक तो हिन्दी, ग्रग्नेजी, या किसी	जिस तक रोजगार कार्य लग से नाम भेजने चिए कहा गगा है।  पिरवीक्षा की श्रविध यदि बोई हो  10  भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियो ने लि वै।  हारा भर्ती की दणा मे व श्रेणियान्तरण किया जाय्या  र० के वेतनमान मे समुह घ कम् यूनतम पाच वर्ष नियमित सेवा व साक्षरता होनी चाहिए ग्रीर उन् प्रादेशिक भाषा को पडने की ग्रपर्म
	श्रावण्यव कक्षा 8 उत्तीर्ण । वाछ्नीय होमगार्ड श्रौर पाठ्यक्रम मे प्रशि भर्ती वी पद्धित्यो विभिन्न पद्धितियो पर सीधी भर	मिविल रक्षा में  क्षण।     मर्ती सीधे होगी ग   द्वारा भरी जाने   —     धी भर्ती द्वारा भ्रौ   तीं द्वारा।	8	विहितः वितयो व नितयो व लाग नहं द ''युनस्चर्या' प्रितिनम्भित्रास्यानान्तर की प्रतिशतता	प्रायु और गैक्षिक ही दशा में लागू ह गे होता। जन न हो सकने स्थ केन्द्र चा है। या भा	श्रहेताए प्रोन्नत व्य- होगी या नही  9  सीधे थ  दो वर्ष  स्नोत/प्रितिनियुक्ति/स्थानान्तरण  से प्रोन्निन/प्रितिनियुक्ति/स्थान  1  ानान्तरण  री जिन्होने उस श्रेणी मे न्य  उनके पास प्रारम्भिक  तो हिन्दी, अग्रेजी, या किसी  स्यता का सबुत देना चाहिए	जिस तक रोजगार कार्य लग से नाम भेजने निए कहा गगा है।  पिरवीक्षा की श्रविध यदि बोई हो  10  सर्ती किए जाने बाले व्यक्तियो ने लि वै।  हारा मर्ती की दणा मे व श्रेणियान्तरण किया जाया।  र के वेतनमान मे समुह घ कम्मून्तम पाच वर्ष नियमित सेवा व साक्षरता होनी चाहिए श्रीर उन् प्रादेशिक भाषा को पढने की श्रपन
	श्रावश्यव कक्षा ८ उत्तीर्ण । वाछनीय होमगार्ड श्रौर पाठ्यक्रम मे प्रशि भर्ती की पद्धति/ विभिन्न पद्धतियो पर सीधी भर्	मिविल रक्षा में  क्षण।     मर्ती सीधे होगी ग   द्वारा भरी जाने   —     धी भर्ती द्वारा भ्रौ   तीं द्वारा।	8	विहितः वितयो व नितयो व लाग नहं द ''युनस्चर्या' प्रितिनम्भित्रास्यानान्तर की प्रतिशतता	प्रायु और गैक्षिक ही दशा में लागू ह गे होता। जन न हो सकने स्थ केन्द्र चा है। या भा	श्रहेताए प्रोन्नत व्य- होगी या नही  9  सीधे थ  दो वर्ष  स्नोत/प्रितिनियुक्ति/स्थानान्तरण  से प्रोन्निन/प्रितिनियुक्ति/स्थान  1  ानान्तरण  री जिन्होने उस श्रेणी मे न्य  उनके पास प्रारम्भिक  तो हिन्दी, अग्रेजी, या किसी  स्यता का सबुत देना चाहिए	जिम तक रोजगार कार्या लग्न से नाम भेजने किए कहा गगा है।  पिरविक्षित्र की स्रविध यदि कोई हो  10  मर्ती किए जाने बाले व्यक्तियो के लियें।  हारा भर्ती की दणा में व श्रेणियान्तरण किया जाय्या  र० के वेतनमान में समुह घ कम् साक्षरता होनी चाहिए और उन्प्रादेशिक भाषा को पढ़ने की स्रपर्न ।  नया में सघ लाक सेवा स्रायाग

#### MINISTRY OF INDUSTRY

# OFFICE OF DEVELOPMENT COMMISSIONER

(Small Scale Industries)

New Delhi, the 14th December, 1987

G.S.R. 973.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in superthe proviso to atticle 309 of the Constitution and in super-se sign of the Small Scale Industries Organisation (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1960 in so far as they relate to the post of Peon except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the P esident hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Peon in the Small Industries Development Organisation under the Ministry of Industry, namely :-

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Small Industries Development Organisation (Group 'D' post) Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, and qualifications, et: - The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said nost shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.-No person,-
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a matriage with a person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law a, plicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect the reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Covernment from time to time in this request. Government from time to time in this regard.
- 7. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home-Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules, excepting those who are physically handicapped, shall undergo training as a Home Guard for a period of three years: of three years

Provided that the Commandant General, Home Guards. may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	tion Scale of Pay Whether selection post or non-selection post		post ec	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension, Rules, 1972	
1	2	3	4	5		6	
Peon	*348 (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB- 14-940	Not applicable	e 1	Not applicable.	
Age-limit for di	rect recruits		Education and oth tions required for recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	
	7		8		9	10	
accordance with Central Govern Note 1. The cishall be the clocandidates in In Nicobar Island Note 2. In the Employment Ethe age limit sh	h the instructions innent). rucial date for de sing date for recondia (other than is & Lakshadwee te case of recruits xchange the cruc	ment made through the rial date for determining te upto which the Emp-	Training in Basic (courses) in Home Civil Defence,	and 'Refresher'	Not applicable.	Two years for direct recruits.	

-	
	Method of recruitment whether
	by direct recruitment or by
	promotion or by deputation/
	transfer and percentage of the
	vacancies to be filled by various
	methods
	11

In case of recruitment by promotion/deputation,transfer/grades from which promotion' deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which Union Public Service Cemmission is to be consulted in making recruitment

75% by direct recruitment and 25% by transfer, failing which by direct recruitment.

Transf.:
Group 'D' employees of the
Central Government in the pay
scale of Rs. 750–940 who have
put in a minimum of five years
regular service in the grade.
They should possess elementary
literacy and give proof of their
ability to read either Hindi,
English or a regional Language.

12

Not applicable.

Not applicable.

[File No. A-12018/2/83-A(NG)] RAJENDRA BIST, Dy. Director (Admn.)

### उर्जा मत्रालय

# (विद्युत विभाग)

नई दिल्ती: 4 नवम्बर, 1987

- सा. ता. ति. 974 राष्ट्रपति, सर्विधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुत हार प्रदत्त शक्तिमों का प्रयोग करते हुए स्रोर विद्युत विभाग, उनेळ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1976 तथा सिनाई स्रोर विजली संवालय अनुसंधान महायक (कार्य-अध्ययन) भर्ती नियम, 1969 को उत ब.तों के सिनाय अधिकात करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लाग किया गया है, उर्जा स्वात्ता (विद्युत विभाग) में उर्लेश किया करने के सिनाय अध्ययन) स्रोर अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) (समूह "क" स्रोर साह "ध") के पदीं पर भर्मी की पद्धित का विनियमन करने के सिए निम्नलिखन नियम बनाते है अर्थान् ---
- 1. संक्षिण्त नाम और प्रारम्भ--(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उर्जा मवालय (বিশ্বুর विभार) জীজ্ঞ বিধেবিক (কাৰ্ব প্রস্থান মান্ত্রিয়ক ক্ষেত্র প্রদেশ--(i) হন নিয়ম ক্ষিত্র নাম বিশ্বন (কার্য প্রচ্যায়ক (কার্য প্রচ্যায়ক) মর্না নিয়ম, 1987 है।
  - (2) में राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :---उका पदों की सख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होने जो इसते उनाबद्ध अरूपूर्वी के स्तस्म 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहैताएँ :--उक्त पदो पर भर्ती की पद्धी आयु-पीमा, अहैताएं और उनसे संबंधित अन्य बाते वे होंगी जो उक्त भनुसूची के स्तम्भ 5 से रतम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरईता :--बह व्यक्ति,---
  - (कः) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी परनी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पतनी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पास नहीं होगा

परन्त् यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जा।। है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति ग्रांर विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्रीय विश्वे के अर्थन अनुज्ञेय है ग्रौर ऐसा करने के लिए अन्य ग्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्गन से छूट दे सके।।

- 5. शिथिल करने की शक्ति--- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीकीन है, वहा वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोग सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश हारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :—इन निथमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डा नेगी, जिसका केन्द्रीय संग्कार हारा इस संबंध में समय-प्रमय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुस्चित जातियों अनुस्चित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए ऊपबन्ध करना अपेक्षित हैं।

,			अनुसूची			
ऊजा मट 	गलयः, विद्युतः विभागः म पदो कीः सख्या	आन्तारक केश्य अध्ययन  वर्गीकरण	्किक के लिए इस 	व्या विश्लेषक स्रोग अनु चयन पद अथवा अवयन पद	मधान सहत्यक के पद के ि सिंधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	सेवा मे जोडे गए वर्षो का फायग्रा, केर्न्द्रोय
						निवित्र सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अशीन अनुषेय हे या नहीं
[	2	3	4	5	6	6 वर्ग
1. ज्येष्ट विश्लेषकः (क. ई अञ्चयन)	1* (1987) *कार्यभार के अधार पर पर्वितंन किय.	म.धारण केर्न्द्र ये सेव समूह "क" राजपवित अरन्तुसचिवीय			लागृ नहीं होता	लत्यू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने अन्य अर्हताए	्याले व्यक्तियों के लिए हैं।	वि	हित आयु स्रोर शे	ने व्यक्तियों के लिए क्षिक अर्हताएं पोन्नत में लागू होंगी या नही	परिटीक्षाकी अवधि	 यदि कोई हो
7	gament state of the sent		8	ada da maria a per republica de como de la c	9	
लागू नहीं होता ——————		ला	गू नहीं होता		ल गूनहीं होता	
		द्वारा या प्रतितिगृक्षित/स्था ताने वाली रिक्तियों की प्र			रामन्तरण द्वारा भनी की दः निकृतिन / स्थान,न्तरण कियः	
the test and the section on the fire section to	10	inin inin andre der der feet von der Gest jans ingging der dat ver	rada pere dianti bang gana pana ana diring salah salah salah		11	
त्र तिनियुक्ति पर स्थान (जिसके स्रतर्गत अल्पव	ान्तरण ढारा ग्रालिक संविदा भी है )		(	है) केन्द्रीय सरकार मरकारों या पिनक निकायों के अधिका (i) जिसके पास किसी हैं ;  ii) जिन्होंने 2200-कम से कम 5 वर्ष के वेतनमान वाले को हैं; ग्राँर (iii) जिसने सिववाल अध्ययन सस्थान का मान्यता प्राप्त संस्था हो या उसे प्राप्त व जिसने पहले से उक जाता है, तो उससे अपेक्षा की जाएगी के अधीन होगा कि	न्तरण (जिसके म्रंतर्गत अल्पव के अधिकारी, जिसके न हो संक्टर उनक्सों या स्वश् री:—— मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की 4000 रुपए के वेतनमान नियमिन सेवा की है या 20 पदो या समतुल्य पदों पर 8 य प्राणक्षण भ्रौर प्रवध सस्वाप उच्च प्रवध सेवा पाट्यक्रम में समतुल्य प्राणक्षण सफलत करने का पात्र हो, यदि कि त पाठ्यक्रम नहीं किया है, उक्त पाट्यक्रम यथाणिध्र प्र भ्रौर पद पर उसका निरतर ब वह उक्त पाठ्यक्रम को के भीतर सफलता पूर्वक प्रो	सकते पर राज्य  ामी या स्थानीय  विद्यी या समतुल्य  वाले पदों पर  00-3500 ध्पए वर्ष नियमिन सेवा  त का रक्षा कार्य  या कियी अन्य  पूर्वक पूरा किया  सी अधिकारी का  चयन कर लिया  सूरा कर लेने की  ना रहना इन शर्ती  अपनी नियुक्ति की
				(iv) केन्द्रीय सरकार	के कार्यालयों या मत ।यन के रूप में कम से कम	ालयो मे कनिस्ट

	स्वीकृत				11	
				उनी य नि पत्त प्रतिन	त्रात्र अवधि जिसके न तो अन्य सगठन/विस्ताय से किसी अन्य गाडर बड्य प्रारणकार तीन वष से अधि	ा इन नियुक्ति से र्ठक । पद पर प्रतिनि _{रि} क्ति की
यदि विभागीय प्रोन्नति		 वरचना	. THE REPORT OF THE PERSON OF	 भती वरन मे वि विया जा ^ए गा	 न पर्निस्यितया में सब लोग	सेवः जातीन सेपर मर्श
1	2			13		
लाग्नहीं होता				<b>श्रुधिदाया</b>	् ा का छ।डवर जब कन्द्रीय वेसबध में बिचार विथ :पर सेट लात सबत आये	। जा न्हा हा चयन
1	оне не мерек не не не неграй. <u>2</u>	3	1	5	6	6•₹
2 अनुमधान महायक (वाय अध्ययन)	1* (1987) वर्ग्यौभार के आधार पर परिवर्तन विय जा सकता है।	माधारण वेन्द्रीय सेवा		ल ग्नडी हाता	त गृनशी होत≀	ल गृन-ी होना
7	-		9	-	9	
लागू नहीं होता	-	-	न ग नहीं होता		लागू नहीं होता	
10					11	-
प्रतिनियुक्ति पर स्थानः	न्तरण द्वारा।			वे अन्य मना	ब्रुबिसारीजिसकृत हो र लयोविभाग के से पश्चित निनो मान्यक्त प्राप्त वि	Tरी: -
				(11) जिन्होंन	1400-2600/1100-2300 पटो पर कम से कम :	~
				प्रवध सेवा पा	विवानय प्रशिक्षण क्रौर प्रब ठ्यकम या विसी जन्य म ।ण सफलता पूर्वक पूरा वि	ान्यता प्राप्त संस्था मे
				स्पष्टीकरण यदि जितने उक्त पा यथा शीघ्र प्र उसक्त निरंतर	िकसी ऐसे अधिकारी का च ठ्यकम प्रानहीं किया है । कर लेते की अमेशा की : बना रहना इस शर्त के असी नियुक्ति को नारीख (सामर ले।	तो उससे उक्त पाठ्यक्रम जण्गी क्रीर पद पर जिज्ञीन होगा कि वह
	<u> </u>		No. 420 -420 -440	या किसी अन्य घारित किसी	अर्गाध्य जिसके अन्तात के साठन/विकास में इस कि अन्य काडर बाह्य पद पर तिन वर्षके अधिक नहीं	निपुक्ति से ठीक पहल प्रतिनिपुक्ति की अप्रति
Name of the latter of the latt	12				13	
	लागृ नही होता			मग्रलो। नेत	अयोग से परामर्श करता उ	अ।वस्यक नी है।

[सरा 9 (1) /86 प्रण सन-दो] जे डी मेहनानी, निदेणक (थर्मल) ور المصار المصار المعال المعال المعال المعالية المستعدد المعالي المعال المعار المعال المستعدد المستعدد

#### MINISTRY OF ENERGY

(Department of Power)

New Delhi, the 4th November, 1987

- G.S.R. 974.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Power, Senior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1976 and the Ministry of Inigation and Power Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 1969, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to the posts of Senior Analyst (Work Study) and Research Assistant (Work Study) (Group 'A' and Group 'B') in the Ministry of Energy (Department of Power), namely :—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Energy (Departent of Power) Senior Analyst (Work Study) and Research Assistant (Work Study) Recruttment Rulels, 1987;—
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed thereto.

- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.
  - 4. Disqualification.—No person, -
    - (a) who has entered into or contracted a mairiage with person having spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into, or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class of category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Recruitment Rules for the post of Senior Analyst and Research Assistant in the Ministry of Energy, Department of Power for the Internal Work Study Unit.

Name of post	No. of Cl. posts	assification	Scale of pay	Whether selection Post or non- selection post	Age limit for direct rectuit		Educational & other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	6а	7
1. Senior Analyst (Work Study)	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non- Ministerial.	R ₅ , 3000- 3500-125 4500,		. N.A.	N.A.	NA.
Whether age & educational qualification prescribed for direct recruits will apply it the case of promote	ons probation t any n	if Whether I	by direct of y pro-from the tast of tast o	n case of rectt, leputation/trai om which proi ion/transfer to	notion/depu-	If a DPC exists, we its composition	hat is Circumstances in which U.P.S.C is to be consulted in making rectt.
8	9		)	1	1	12	13
N.A.	N.A.	By transfe deputation luding sho term contr	n (inc- ort-	Officers of the	utation nelu- rm ontract; Central Govt., officers from	N.A.	Selection on each occasion except while considering Group 'A' officers of the

12 13 11 8 10 Central Govt., shall the State Govts, or Public be made in consul-Sector Undertakings with tation Autonomous or I ocal Bo-Commission. dies, who shall have--(i) a degree of a recognised University or its equivalent: (ii) at least 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or 8 years* regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (iii) completed successfully. or be eligible to undergo, the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretarac training and Management or Defence Institute of Work Study or comparable training in any other recognised institution. If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subjected to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment; OR (iii) acquired at least 3 years experience as Junior Analysi (Work Study) in the Central Government Offices Ministries. (Period of deputation/contract including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years) 1 2 3 4 5 6 6a 7 1* General Rs. 1640-60-N.A. NA. NA. 2. Research Assistant N.A. (Work Study) (1987)Central 2600-E-B-Service 75-2900. Group 'B Non-Gazetted Non-Ministerial *Subject to variation dependent on workload.

3570

8	9	10	11	12	13
N.A	N.A.	By transfer on deputation,	Transfer on deputation:  Officer of the Central Government failing which officer in other Ministries/Departments of the Central Garvernment having—	N.A.	Consultation with the U.P.S.C not necessary.
			(i) a degree of a recognised University or its equivalent;		
			(ii) at least 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2600/1400-2300 or equivalent; and		
			(iii) completed sucessfully or be eligible to undergo the Basic Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management or a compa- table training in any other recognised Institution.		
			EXPLANATION		
			If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment.		
			(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same of some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		

[No. 9(1)/86-Admn. II] J.D. MEHTANI, Director (TH)

# कृषि अंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 30 अन्तूबर, 1997

सा. का. ति. 975 --राष्ट्रपति, संविधान के ध्रनुक्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदस्त सिक्तयों का प्रयोग करते हुए और कृषि सेवा केन्द्र, कृषि मंतासव (कृषि विभाग) तुयनी और हिमार (ध्रनुदेशक) भर्ती नियम, 1972 को उन वानों के सिवाए प्रधिकारन करते हुए जिन्हें ऐसे प्रधिकारण से पहले किया गया है या करने से लोग किया गया है कृषि संवासय (कृषि और सहकारिता विभाग) के ध्रधीन कृष्म मंशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान हिमार में अनुदेशक के पद पर्शी की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ध्रशति :-

- ा. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उत्तरी क्षेत्र, फार्म मणीनरी प्रणिक्षण और परीक्षण संस्यान, हिसार (हिप और सह-कारिता विभाग) प्रमुदेशक भर्ती नियम, 1987 है।
- ः पद-संख्या, वर्गाकरण और वेतनमान : उक्त पद ही संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपाबद सनुसूची के स्तम्म अ से स्तम्भ 4 में विनिधिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, ब्रायु-मीमा, और श्रन्य ब्रहेंताएं : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, ब्रायु-मीमा, ब्रहेंताएं और उससे संबंधित झन्य बाते के होंगी जो पूर्वों-का भनुमूची के स्वस्मों में विनिधित्द है।

87/1860GI--7

# 4 निग्हेता / यह व्यक्ति:

- (क) जिसने ऐसे ब्यक्ति से जिसका परि या जिसकी परनी जीजित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी परेनी के जीवित होते कुए किसी व्यक्ति से जिनाह किया है। जन्म पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होग ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह संपाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के घट्य पत्रकार को लागू स्वीय विधि के प्रतीन धनकेथ है और ऐसा करने के क्षिए अध्य घाषार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्णन से छुट दे सकेगी।

श्रिपिल करने की मिकन : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, बहां बह, उसके लिए जी कारण हैं उस्तें लेख बढ़ करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या श्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबल श्रादेश द्वारा श्रिपिल कर सकेगी।

व्यापृष्टित : इन नियमों की कोई कत, ऐसे धारक्षणों, प्राय्-सीमा में छूट और श्रन्य रियायकों पर प्रमाब नहीं कालेगी, जिसका केस्टीय सरकार द्वारा इस स बंध में समय-सनय पर निराधि पर प्रादेशों के घरुकार घरुपूचित जातियों, प्रतुसूचित जरजातियों भूतर्क मैलिकों और घरप विजेष प्रवर्ष के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना प्रपेक्षित है।

# मनुसूची

पदकानाम	पवों को संख्या	वर्गीकरण	<b>ये</b> तनमान	चयन पद श्रण्या भ्रज्यम पद	सीधी १ मीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रायु-मीमा	सेवा में जोडे गए वर्षों का फ स्ट., केव्रेय मिवल सेटा (टॅम्प) नियम, 1972 के नियम 30 के घटीन धनुत्रय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
<b>ध</b> नुदेशक	*2 (1987) *कार्यभ र के श्राधार पर परिवर्तन किया जा मकता है ।		1 640-60-2600 द . गें75- 2900 रु	<b>च</b> यन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केनीय सरकार द्वारा जारी किए गए भारतेशों या आदेशों के अनुमार सरकार सेतकों के लिए 5 वर्ष तक णियिल की जा सकती हैं। टिप्पण : आयु-में भा श्रवचारित करने के लिए निर्णायक मारीख, अप्येक मामने में भारत में श्रव्यायियों से (उनसे किन्त को अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षकीप मे हैं) आदेदन आप्त करने के लिए नियम की गई अतिम तारीख होगी।	
सीधे पति वि	av जाने बाले व्यक्तियों के	लिए <b>गै</b> क्षिक और <b>भन्य</b>	ू. इस		ाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्वित क द्यहिमाए प्रोन्सत व्यक्तियों की विभानहीं	पत्रिवे क्षाकी प्रविधि यदिकोई हो
	8				9	10
हिन्नी या सम्ब हिप्पण : फर्हेन	प्राप्त विश्वविद्यालय से क्रा तुन्य तार प्रस्पया सुप्रद्तित प्रभविद्य तार के वियेकानुसार शिथिल	ं यों की दशा में संघ लो	ेनियरी में ग्रीक्ष पर कसेवा मोट		हिं। ।प्त विश्वविद्यासय से कृषि/मैकेनिकल/ तयरी मे जिप्लोम। ध रक हो अश्व।	2 वर्ष

भर्ती की पढ़ित/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्यानी-प्रोन्नति/प्रतिनियक्ति/स्थान।न्तरण द्वार। भर्ती की दशा में वे श्रेणियां सरण द्वार। सथा विभिन्न पद्मतियों द्वार। भरी जाने वाली रिक्तियों की जिनसे प्रोम्नित/प्रितिनिय्क्ति/स्थानास्तरण किया जाएगा। प्रतिशततः 50 प्रतिमत् प्रोतनियात् हारा, जिसक न हो सकने पर प्रतिनियाकित पर प्रोन्नति : स्थान। न्तरण द्वारा और 50 प्रतिणत सीधी भर्ती द्वारा ऐसे प्रशिक्षण सहायक (चयन श्रेणी) जिल्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेव। की है। प्रतिनियक्ति पर स्थानान्तरण कैन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ब्रधीन ऐसे ब्रधिकारी (क) (1) जो नियमित ब्राधार पर सब्ग पद धारण करते हैं; या (2) जिल्होने 1400-2300 एपए की धेणी चालेया समतुत्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के मधीन विहित धर्हताएं और प्रनुभव है। फीडर श्रेणी मे (ऐसे विभागीय ग्रधिकारी, जो प्रोन्निति की सी^{धी} पंक्ति में हैं प्रतिनिय्क्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल महीं होगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोस्नति द्वारः नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र महीं होते । प्रतिनियुक्ति की भ्रयधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी ग्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किमी भ्रन्य का दर बाहुय पद पर प्रतिनिय्कित की भवधि है, साधारणतथा तीन वर्ष से मधिक नहीं होंगी।) यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचन। भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भायोग से परा-मर्ग किया जाएगा 13 समह "ख" विभागीय प्रोन्तित समिति सीघे भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी का (पृष्टि और प्रोन्निति के संबंध मे) चयन करते समय सद्य शोक सेवा ग्रायोग से पर।मर्श करता ग्रावश्यक विचार करने के लिए। 81 1. संस्थापन का निदेशक --ग्रह्मभ 2. भवर सचिव (मणीनरी) -सदस्य 3 प्रशासनिक प्रधिकारी -सदस्य 4. सेबंधित संस्थान में प्रभाग का प्रधान -सदस्य टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्ति की कार्यवाहिया, सघ लोक लोक सेव। भ्रायोग के भ्रतुमोदन। थें भेजी जाएगी किन्तु, यदि द्यायोग उनका द्रानुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति

समिति की बैठक सब लोक सेवा प्रायोग के भ्रष्टयक्ष या किसी

सदस्य की प्रध्यक्षता में फिर से होगी।

# MINISTRY OF AGRICULTURE (Department of Agri. and Coopn.)

New Delhi, the 30th November, 1987

G.S.R. 975.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution and in supersession of Agro Service Centre, Ministry of Agriculture (Department of Agriculture) Budni and Hissar (Instructor) Recruitment Rules, 1972, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Instructor in the Northern Region Farm Machinery Training and Testing Institute, Hissar under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely:—

- Short title and commencement.—(1) These rules may
  be called the Northern Region Farm Machinery
  Training and Testing Institute, Hissar (Department
  of Agriculture and Cooperation) Instructor Recruitment Rules, 1987.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of Schedule annexed thereto.

qualified.

- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns of the Schedule aforesaid.
  - 4. Disqualifications.—No person—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Nume of post	No. of post Classifi		Classification Scale of pay		Whether selection poson non selection post.		
1	2	3		4	5	6	
Inspector	2* (1987)	General Ce Service Gro Non-Gazett Non-Minist	up 'B'	Rs. 1640-60-2600- EB-75-2900	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Govt. Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	
*Subject to varia	ition dependent o	n workload.				Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicoabr Island and Lakshadweep)-	
Waether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rule, 1972	Educational and floations require recruits		qualifica direct r	r age and educational tions prescribed for ecruits will apply in of promotees.	probation, if any	Method or recruitment. Whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
7	8	- <del> </del>		9	10	11	
No	Essential: Degree in Agr chanical/Auto gineering from University or Note: Qualifi relaxable at t of the Union I Commission in didates other	mobile En- na recognised equivalent, cations are the discretion Public Service n case of can-	but n in Ag Auto from	No. onal Qualification: No nust possess a diploma riclutural/Mechanical/ mobile Engineering a recognised Univer- r equivalent.	2 years	50% by promotion failing which by transfer on deputation and 50% by direct recruitment.	

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion:

Training Assistant (Selection Grade) with 2 years regular service in the grade 1 ransfer on deputation.

Officers under the Contral/State Governments —

- (a)(1) holding analogous posts on regular basis, or
- (ii) with 5 years regular service in posts in the grade of Rs. 1400-2300 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8
- (The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation in cluding period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding his appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years).

Departmental Promotion Committee Group 'B'.

(for considering confirmation and pro-

- I Director of the Institute-Chairman
- 2 Under Secretary(Machinery)—Member
- 3. Administrative Officer -Member
- 4 Head of the Division in the Institute concerned —Member

Note The proceedings of the Depa tmental Promotion Committee relat
ing to confirmation shall be sent
to the Commission for approval If,
however, these are not approved by
the Commission, a fresh meeting of
the Departmental Promotion Com
mittee to be presscribed over by
the Chairman of a Member of the
Union Public Service Commission
shall be h, d

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and selecting an officer on deputation.

[No. 2—41/85-MY (Admn.)] OP. DANG, Under Secy.

# नई दिल्ली 2 दिसम्बर, 1987

#### परिशिष्ट

सा० का० नि० 976 .—अर्थ और साख्यिकी निदेशा-लय (समूह "ख" पद) भर्ती निर्मायली 1987 से सलग्न अनुसूची मे माधी आसूचना अधिकारी (साख्यिकी) वरिष्ठ मण्डी आसूचना निरीक्षक (अर्थ), वरिष्ठ माडी आसूचना निरीजक (साख्यिकी) तथा अनुष्धान निरीक्षक ग्रेड-1 (अर्थ)/ अनुभाग अधिकारी (तकनीकी) (ग्रर्थ) के पदो के लिए भर्ती नियमावली से सर्वाधत प्रावधानों में उक्त अनुसूची के कालम 9 के अन्तर्गत निम्नलिखन जोडा जाएगा —

- 1 मण्डी आसूचना अधिकारी (साख्यिकी) आय सीमा नही
- 2. वरिष्ठ मण्डी निरीक्षक (ग्रयं) आयु सीमा नहीं
- 3. वरिष्ठ मण्डी आसूचना निरीक्षक (साखिनको) आयु सीमा नही

4 अनुसधान निरीक्षक ग्रेड-1 (म्रर्थ)/ अनुभाग अधिकारी (तकनीकी) (अर्थ)

आयुसीमा : नहीं

मूल नियम सा० का० नि० सख्या 280 तारीख 12/30 मार्च 1987 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

[स॰ 13013/2/86-ग्रर्थ प्रशासन)] आर॰ फण्डीर, अवर सचिव

### New Delhi, the 2nd December, 1987 ADDENDUM

GSR 976—In the schedule attached to the Director of Economics & Statistics (Group 'B') Recruitment Rules, 1987, for the posts of Market Intelligence Officer (Statistics), Senior Market Intelligence Inspector (Economics), Senior Market Intelligence Inspector (Statistics) ad Research Inspector Gr I (Economics) Section Officer (Technical) (Economics) the following additions are to be made under Col 9 of the said schedule in the respective provision of the Recruitment Rules .—

- 1 Market Intelligence Officer (Statistics) Age: No
- 2 Senior Market Intelligence Inspector . Age : No (Economics)
- 3 Senior Market Intelligence Inspector Age: No (Statistics)
- 4 Research Inspector Gr. I (Economics) : Age : No Section Officer (Technical) (Economics).

The principal rules have been notified vide GSR No. 280 dated 12|30th March, 1987.

[No. 13013|2|86-EA] R. KANDIR, Under Secy

# नई दिल्ली, 17 नवम्बर 1987

# New Delhi, the 17th November, 1987

# शुद्धि पत्न

सा. का. नि. 977—भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण बम्बई में ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक के पद के भर्ती नियमों से संबंधित इस मंत्रालय की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 16-7-87 से संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 7 में सबसे नीचे दिया गया टिप्पण "आवश्यक" और "वांछनीय" अईताओं के बीच में अन्तः स्थापित किया जाए।

[सं. 2/12/84 मात्स्यकी (प्रशा०)] के. वी. श्रीनिवासन, अवर सचिव

#### CORRIGENDUM

G.S.R. 977.—The Note given at the bottom of Column 7 of the Schedule attached to this Ministry's notification of even number dated 16-7-1987 relating to recruitment rules for the post of Senior Scientific Assistant in Fishery Survey of India, Bombay, may be inserted between 'Essential' and 'Desirable' qualifications.

[No. 2]12|84-FY(Adm.)] K. V. SRINIVASAN, Under Secy.

# नई दिल्ली, 4 दिसम्बर, 1987

सा.का.नि. 978:--राष्ट्रपति, संविद्यान के अनुन्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त सिननों का प्रयोग करते हुए और वनस्पित संरक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय समूह "क" और समूह "ख" तकनीको पद (भर्ती) नित्रम, 1968 का, जहां उतका म्बन्ध वनस्पित संगरोध अधिकारी, उप टिड्डों के ह विज्ञानी, उप टिड्डों को ह विज्ञानी (अनुनंधान) और प्रलेखन कोट विज्ञानो वनस्पित संरक्षण और संचयन निदेशालय (कोट विज्ञानी) भर्ती नित्रम, 1972 और वनस्पित संरक्षण संगरोध और संचयन निदेशालय (उपसंचयन कोट विज्ञानी) भर्ती नित्रम, 1972 के पर्यो से है, उन बातों के सिनाय अधिकनण करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, वनस्पित संरक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय में सहायक निदेशक (कोट विज्ञानी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नित्रम बनाते हैं, अर्थात्:--

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति संरक्षण, संगरीत्र और संवरत निरेशालय, सहायक निरेशक (कीट विज्ञानी) भर्ती नियम, 1987 है ।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. प्रारम्भिक गठन:--ऐसे सभी व्यक्तियों के बारे में जो इन नियमों के प्रख्यापन की तारीख की जो वनस्पति संरक्षण, संगरीय और संचयन निदेशालय में इन पदों पर नियमित आधार पर कार्य कर रहे हैं, यह समझा जाएगा कि उनकी भर्ती इन नियमों के अबीन की गई है।

2क पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:-- उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

- 3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अन्य अहँता आदि:--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहँताएं और उससे संबन्धित अन्य बातें वे होंगी को पूर्वोक्त उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिदिष्ट हैं।
  - 4. निरईता : वह व्यक्तिः
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

चक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अत्रीन अनुक्षेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसो व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:--जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवरमध्या समोवीन है, वहां वह, उनके लिए जो कारम है उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेना आयोध से परामर्श करके, इन निम्मों के किसी उपबन्ध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति:--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रमाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवृश्ं के व्यक्तियों के लिए **उपसन्ध करना अपेक्षित है**।

अनुसूची								
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	<b>वे</b> तनमान	चयन पद अयश अचयन पद	सीय भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए आयु-सीमा	यों सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंचन) नियम, 1972 के नियम 30 के अयीत अनुत्रीय है या नहीं		
1	2	3	4		6	G (中r)		
सहायक निदेशक (कीट विज्ञानी)	19 <b>*</b> (1987) *कार्यंभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साघारण केन्द्रीय सेवा समृह ''क'' राजपन्नित	2200-75-2800 इ.रो100-400		35 वर्ष से अविक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी पि अनुदेशों या आदेगों के व सरागरी सेवकों के लिए नक शिथित की जा सकती टिरग अन्युभोगा अवधारित के लिए निर्णायक तारीख मामने में भारत में अर्थ्याय (उनमे भिन्न जो अंदमान निकांबार द्वीन समृह तथा प में हैं) आवेदन प्राप्त क	अनुसार 35 वर्ष है। करने प्रत्येक प्रांसे जीर लक्कीप रने के		
		के लिए मैक्सिक और अन्य	` . fa	हिन आयु और	प्राले व्यक्तियों के लिए परिवीय प्रीक्षिक अर्द्वताए प्रोप्तत में लागू होगी या नहीं			
	7	ب ميں بين بيد مد اللہ مد سے اللہ اللہ بيد		8		9		
		से फीट विज्ञान या सू i (कीट विज्ञान में निधि	त्र-कृषि विज्ञान ः		यताप्राप्त विश्वविद्यालय के	र्तीकिए जाने बाले व्यक्तियों लिए एक बर्या प्रोन्नत किए लियक्तियों केलिए <b>दो दर्या</b> ।		

मीएम.एस.सी दिया या कृषि में (कोट विज्ञान में निशिष्टिश एम.एस.सी. डिग्री या समतुल्य या प्राणि विज्ञान में (कोट विज्ञान में विशेषशना सहित) एम.एस. सी. बिग्री या समतुत्व

2. वनस्पति संरक्षण कार्यं 3 में वर्षं का अनुभव।

टिप्पण: 1 अर्हताएं अन्यया सुअहित अभ्याधियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण: 2. आ प्रमाव संबंधी अहींला (महीताए) संघ लोक सेवा आयोग के जातियों अनुसूचित और विवेकानुसार जनजातियों के अन्यर्थियों की दशा मे तब शिथिल की जा सकती है(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संब लोक सेवा आयोगकी यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुवायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संमावना महीं है।

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कीट-विज्ञान या सूत्र कृषि-विज्ञान या कृषि-कीट विज्ञान में डाक्टरेट की डिग्री अब समतुख्य ।

थिज्ञान या जोत विकात के नाय थी. एस. सी.यासमतुल्या

क्तीं की पद्धति/भत्तीं सोधे होगी था प्राप्तति द्वारा या प्रतिनियुधिन/स्थानान्तरन द्वारत तथा विभिन्न पद्धतियो द्वारा भरी जाने वाली रिवितयों की प्रतिशतता

प्राप्तत/प्रतिति पुषिन/स्थानानारण द्वारा भनी की वणा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोक्ति/प्रतिनि युक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

(1) 66-2/3 प्रतिणत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधुक्ति पर स्था- प्रोन्नितः

नान्तरण धारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

(2) 33-1/3 प्रतिशत सोधी भर्ती द्वारा।

बनस्पति संरक्षण/अधिकारी (कोट विज्ञान) जिसने उस श्रेगी में 3 वर्ष निग्र-मित सेवाफी है।

टिप्पण: (1) सहायक कीट विज्ञानी (2) वन संरक्षण अधिकारी (कीट विज्ञान)

10

11

(3) सहायक टिक्शे कीट विज्ञानी (4) निगरानी अधिकारी (5) तक-नीकी अधिकारी (जैनिक नियंत्रण) (6) तकनीकी अधिकारी कुंतक नियंत्रण और (7) सहायक सूत्र कृत्मि जिज्ञानी के तत्कानीन पदौं पर नियमित आधार पर की गई सेत्राओं की उना अहंक सेवाओं में किया जाएगा।

प्रतिनिनृतित पर स्यानात्तरण (जिमके अन्तर्गत अञ्चलािक संविधा भी हैं) केन्द्रीय सरकार/नाध्य सरकारों/तीक उपकर्गी/अर्ड सरकारी स्यतासी या कानूनी मंगठनीं/कृषि थिस्दविद्यालगीं/माध्यतात्राब्त अनुनंधात संस्थाओं या परिचयों के अधीत ऐसे अधिकारी :--

(क)(1) नियमित आधार पर सदृश पत्र धारण करते हैं, या

- (2) जिल्होंने 2000-3500 रुपये वेतनमान वाले या समगुन्य पदों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास राम्स 7 के अधीत नीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्वित सैक्षिक अहुनाएं और अनुभव हैं।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विधानीय अधिकारी, जो प्रोप्तिको सीबी पंकित में हैं प्रतिनियुक्ति पर निरुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोप्तित हारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उभी या किनी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक गहले धारित किनी अन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति को अवधि है, साधारणन्या नीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेजा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

समूह "क" विभागीय प्रोध्नति समिति (प्रोप्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे :

- 1. अष्ट्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग--- अध्यक्ष
- संयुक्त सिवत, जो कृषि और सहकारिना विमाग के पो.पी.प्रमाग का कार्य देख रहा हो--सदस्य
- 3. संयुक्त सचिव, जो कृषि और महकारिना विभाग के प्रशा./स्या. का कार्य देख रहा है—सदस्य
- 4. बनस्पति संरक्षण सलाहकार, भारत सरकार -- सदस्य
- 5. निर्देशक/उप-सचित्र जो कृषि और सहकारिना विभाग के पी.पी प्रभाग का कार्य देख रहे हों--सदस्य

समूह ''क'' विभागीय प्रोक्षति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के सिए) जिसमें निम्नलिखित होंगें:-

- संयुक्त सचिव जी कृषि और सहकारिना विभाग के पी पी. प्रभाग का कार्य देख रहे हों--अध्यक्ष
- संयुक्त सचिव जो कृषि और सहकारिता विभाग के प्रशा./स्या. का कार्य वेख रहे हों--सदस्य
- वनस्पति संरक्षण सलाहकार, भारत सरकार--सदस्य
- निर्देशक/उप-सचिव जो कृषि और सहकारिता विभाग के पी.पी. प्रभाग का कार्य देख रहे हों--सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबिध्धित विमागीय प्रोन्नति सीनित की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्य भेजी जाएगी। किन्तु यवि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति सीनित की बैठेक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य को अध्यक्षता में फिर से होगी। सोधी भर्ती प्रोन्नति करने के समय और प्रीमिनयुक्ति पर स्थानाम्बरण/ संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकारी का चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्ग करना आवश्यक है।

#### New Delhi, the 4th December, 1987

- G.S.R. 978.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Group 'A' and 'B' Technical posts (Recruitment) Rules, 1968, as it relates to the post of Plant Quarantine Officer, Deputy Locust Entomologist, Deputy Locust Entomologist (Research) and Documentation Entomologist, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Entomologist) Recruitment Rules, 1972 and Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Deputy Storage Entomologist) Recruitment Rules, 1972, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Entomology) in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Assistant Director (Entomology) Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Initial Constitution.—All persons working against these posts in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage on a regular basis on the date of promulgation of these rules shall be deemed to have been recruited under these rules.

- 2.(a) Number, Classification and Scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, Age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person.—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Wheter selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Whethe added service under the C Service Rules,	years adn Rule entral s (Pe
1	2	3	4	5	6		6(a)
Assistant Director (Entomology)	19* (1987) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 2200-75- 2800-EB-100- 4000	Selection.	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No	
					Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Laksha- dweep).		

Whether age and educa-Period of Method of recruitment whether Educational and other qualifications required for direct recruits tional qualifications probation, by Direct recruitment or by prescribed for direct if any promotion or by deputation/ recruits will apply in the transfer and percentage of the vacancies to be filled by case of promotees various methods 7 10 ESSENTIAL: One year for (i) 66-2/3% by promotion, Age: No Educational Qualifica-(i) M.Sc. degree in Entomology or Nematology or direct recruits. failing which by transfer on deputation (including M.Sc. degree in Agriculture (with specialisation in tions: No, but must pot-Two years for Entomology) or M.Sc. degree in Zoology (with sess B.Sc. with Botany or promotecs. short-term contract). specialisation in Entomology) of a recognised Uni-Zoology as one of the sub-(ii) 33-1/3% by direct recruitversity or equivalent. ject from a recognised university or equivalent. (ii) 3 years experience in Plant Protection work. ment. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well-qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Commission is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. DESIRABLE: Doctorate degree in Entomology, or Nematology or Agricultural Entomology of a recognised University or equivalent. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made 11 PROMOTION: Plant Protection Officer (Entomology) with 3 years regular service in the grade. Note: Service rendered on a regular basis in the erstwhile posts of (1) Assistant Entomologist (2) Plant Protection Officer (Entomology) (3) Assistant Locust Entomologist (4) Surveillance Officer (5) Technical Officer (Biological Control) (6) Technical Officer (Rodent Control) and (7) Assistant Nematologist shall also count towards the qualifying service mentioned above. Transfer on Deputation (including Short-term contract): Officers under the Central/State/Govts./(Public Undertakings/Semi Govt./Autonomous or Statutory Organisations/Agricultural Universities/Recognised Research Institutions or Councils: (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 2000--3500 or equivalent and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years.). If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which Union Public Service Com-

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)
consisting of:
Chairman/Member, UPSC

mission is to be consulted in making rectt.

13

Consultation with UPSC necessary while making direct recrultment/promotion and selecting an officer for appointment on transfer on deputation

13

Joint Secretary, looking after the PP Division of Deptt. of Agri. & contract.
 Cooperation ... Member

 Joint Secretary looking after Admn./Estt. Division of Deptt. of Agri. &Cooperation ... Member

4. Plant Protection Adviser to the Government of India ... Member

 Director/Deputy Secretary looking after the PP Division of Deptt. of Agriculture and Cooperation ... Member

Group 'A' DPC (for considering confirmation) consisting of :--

12

- Joint Secretary looking after the PP Division of Deptt. of Agrl. & Cooperation ... Chairman
- Joint Secretary looking after Admn./Estt. Division of Department of Agri. & Coopn.
   Member
- 3. Plant Protection Adviser to the Government of India ... Member
- 4. Director/Dy. Secretary looking after PP Division of Deptt. of Agri. & Coopn. ... Member

Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the commission for their approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

[No. 13-11/85-PP-II] Y. R. PRACHAND, Under Secy

#### कृषि मंत्रालय

# (कृषि और सहकारिता विभाग)

# नई विल्ली, 7 विसम्बर, 1987

- सा. का. ति. 979.---राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवत्त मिनतयों का प्रयोग करते हुए और अखिल भारतीय मुवा तथा भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (किनिष्ठ और ज्येष्ठ मानचित्रीय सहायक) भर्ती तियम, 1977 की, जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ मानचित्रीय महायक से हैं, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने से लोग किया गया है, अखिल भारतीय मुवा तथा भूमि उपयोग सर्वेक्षण में ज्येष्ठ मानचित्र सहायक के पव पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्तलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:---
- 1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1)--ছन नियमों का संक्षिप्त नाम अखिल भारतीय मृता और भूमि उपयोग सर्वेक्षण (ज्येष्ठ मानचित्र सहायक) भर्ती नियम, 1987 है।
  - (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :--- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान बह होगा जो इन नियमों से उपाबद अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिद्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पढ़ित, आयु-सीमा और अस्य अर्तुताएं आदि :-- उक्त पद पर भर्ती की पढ़ित, आयु-सीमा अर्दुताएं और उससे संबंधित अस्य धातें वे होंगी जो पूर्वोक्त उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिधिष्ट हैं।
  - , 4. निरहंता: बहुक्पक्ति⊸-
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसका पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

# उक्त पद पर नियुक्ति का पास्न महीं होगा : 🖡

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुक्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है,तो वह किसं व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 5. शियिल करने की शक्ति :--जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके क्षिए जो कारण हैं उन्हें तेखबढ़ करके तथा संघ योक सेवा आयोग से परामर्थ करके, इन नियमों के किसी उपवेध, की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियाँ की बाबत, आवेश द्वारा शियिल कर सकेगी।
- 6' व्यावृत्ति :---इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अध्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस वर्षध में समय-समय पर निकलि गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनआतियों, भूतपूर्व सैनिकों और अध्य विशेष प्रयर्ग के स्युच्तियों के लिए उपर्वध करना अनेकित है।

			अनुस्	<b>(ची</b>		
विकामाम	पर्वो की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान -	चयत पर अयक्षा संचयत पर	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियो के लिए आयु सीमा	
1	2	3	4	. 5	6	6年
येड्ड मानचित्र हायक हायक सीधे भर्ती किए सहैताएं	6* (1987) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेजा समृह ''ख'' अराजपन्नित	रू. ग्य सीघे भरी । विहित मायू			T T T T -
			व्यक्तियाँ की	वका में लागृहो	की या मही	
	7	, ,	व्यक्तियों की	पत्ता में लागृहो 	गी या महीं 	9
	7 मान्यताप्राप्त विश्वतिद्यास (मानचिक्र में विशिष्टीक		आयुः मही संक्षिक अर्हता	8 नहीं, किस्तु प्राप्त संस्थाः कला में	दो वर्ष केसी मारयता-	9
मास्टर विग्री समतुरुय अर्ती की पद्धति/भी	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यास (मानविक में विशिष्टीक मिनविक में विशिष्टीक सिनविक में विशिष्टीक सिनविक में विशिष्ट पद्धतियों द्वार	रण के साथ) था ति द्वारा या प्र त प्री जाने वाली	आयुः सही । गैंक्षिक महंता तिनियुक्ति/ । रिक्तियों	8 नहीं, किन्तु । प्राप्त संस्थाः कला में डिप्लोमा य चाहिए। प्रोन्निन/प्रतिनियु	दो वर्ष किसी मान्यता- त से मानिविद्य- कम से कम । समतुख्य होना क्त/स्यानांतरण द्वारा भर्ती की क्रिन/स्यानांतरण किया आएगा ।	दशा में वे श्रेणियां जिनसे
मास्टर हिग्री समतुत्य भर्ती की पदाति/भर	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यास (मानविक में विशिष्टीक मिनविक में विशिष्टीक सिनविक में विशिष्टीक सिनविक में विशिष्ट पद्धतियों द्वार	रण के साथ) था ति द्वारा या प्र त प्री जाने वाली	आयुः सही । गैंक्षिक महंता तिनियुक्ति/ । रिक्तियों	8 नहीं, किन्तु । प्राप्त संस्थाः कला में डिप्लोमा य चाहिए। प्रोन्निन/प्रतिनियु	दो वर्ष किसी मान्यता- त से मानिवत- कम से कम समतुख्य होता	दशा में वे श्रेणियां जिनसे

(2) जिल्होंने 1400-2300/1400-2600 व्यये के वेतनमान या सम-नृत्य की श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(का) जिनके पास स्तम्भ 7 में विहित गैक्षिक अहैनाएं हैं।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विधानीय अधिकारी, जो प्रोप्निति की सीग्री पंक्ति हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गर् व्यक्ति प्रोन्तित हारा नियक्ति के लिए विचार किए जाने के पात नहीं हांगे । प्रतिनियक्ति को अवधि, जिसके भन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थिनियों में संध लीक सेवा आयीग से परामर्श किया

समृह "स" विभागीय प्रोन्नति समिति :

- विभागाध्यक्ष, अखिल भारतीय मुद्या और भूमि उपयोग सर्वेक्षण--अध्यक्ष
- 2. कृषि और सहकारिता विभाग के संबंधित प्रभाग के अबर सचिव---सदस्य
- 3. कृषि और सहकारिता विभाग के संबंधित प्रभाग के संयुक्त आयुक्त--- सवस्य
- 4. अखिल भारतीय मुवा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण की भेणी "क" के राजपत्नित अधिकारी

सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के लिए किसी अधि-कारी का जयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्ग करना परामर्थ करना प्रावस्थक है

हिप्पण :-- मूल नियम सा. का. नि. सं. 718 तारीख 11-6-1977 के पृष्ठ 1812-1816 पर सं. 1-12/76--- मूमि, तारीख 26-5-1977 द्वारा प्रकाशित किए गए थै।

> [सं॰ 1-19-/84- मृमि] भन म्याम सिंह अवर सचिव

#### New Delhi, the 7th December, 1987

G.S.R. 979:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Junior and Senior Cartographic Assistant) Recruitment Rules, 1977, so far as they relate to Senior Cartographic Assistant, except as respects things done or ommitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Cartographic Assistant in the All India Soil and Land Use Survey Organisation, namely :--

1. Shrot tide and commencement :--(1) These rules may be called the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Senior Cartographic Assistant) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Offial Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schodule.

4. Deisqualifications:—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving:-Nothing in these rules shall affect reservations relaxation, of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCHEDULE			
Name of the post	No, of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	
Senior Cartographic Assistant.	6* (1987) *Subject to variation de- pendent on workload.	General Central Service Group 'E' Non-Gazetted.	Rs. 1640-60-260 EB-75-2900.	0- Selection	Not exceeding 30 years, (Relaxable for Governmen servants upto 5 years in accordance with the ins tructions and orders issued by the Central Government Note: The crucial date fo	
					determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islandand Lakshadweep).	
Whether benefit of ad of service admissible 30 of the Central Ci (Pension) Rules, 1972	under rule re vil Service	ducational and other quequired for direct recrui		Whethere age as prescribed for dire case of promotees	ect recruits will apply in the	
6a.	<u> </u>	7			8	
No	Essential  Master's degree in Geography (with specialisation in Cartography) of a recognised University or equivalent.			Age: No i- Educational qualification: No, but must possess atteast a diploma in Cartography from a recogni- sed Institute or equivalent.		
Period of probation, if any.	or by promot	cruitment whether by dition or by deputation/tracancies to be filled by various	ansfer and perc en-	deputation/transfer	nent by promotion/transfer or r, grades from which promotion ation/transfer to be made.	
9		10		11		
Two years	deputatio	50% by promotion failing which by transfer on deputation, 50% by direct recruitment.		<ul> <li>Promotion         Junior Cartographic Assistant with five years regularly service in the grade.         Transfer on deputation         Officers of the Central Government/State Government: —</li> </ul>		
				or;	alogous posts on regular basis	
				the scale of equivalent;	Rs. 1400-2300/Rs. 1400-2600 o and	
				(b) possessing the bed in column	educational qualification presri 17.	
				in the direct lime for consideration Similarly, deputat	ors in the feeder category who as of promotion will not be eligible for appointment on deputation ionists shall not be eligible for appointment by promotion.	
				tion in another of preceding this ap	on including period of deputa ex-cadre-post held immediately pointment in the same or som n/department shall ordinarily	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee:

- Head of the Department All Ind in Soll and Land Use Survey Organisation—Chairman
- 2. Under Secretary of the concerned Division in the Department of Agriculture and Cooperation—Member
- Joint Commissioner of the concerned Division in the Department of Agriculture and Cooperation—Member
- Senior scale Group 'A' Gazetted Officer of All India Soil and Land Use Survey—Member.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer on transfer on deputation.

[No. 1-19/84-Lands-] GHAN SHYAM SINGH, Under Secy.

Note:—The principal rules were published vide No. 1-12/70-Lands dated 26-5-1977 vide G.S.R. No. 718, dated 11-6-1977 published vide page No. 1812—1816.

#### स्त्रास्थ्य और परिवार कस्याण मंत्रालय

मई दिल्ली, 19 नवस्वर, 1987

- सा. का. नि. 980.-- राष्ट्रपनि, संविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त सकिनयों का प्रयोग करते हुए लेडी हाडिंग मैडिकव कावेश औ भीमती सुनेता क्रपताल, नई विल्ली में तकनीकी सहायक पद पर भर्ती की पदानि का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थान :-
- ा. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन निवमों का संक्षिप्त नाम लेडी हार्डिंग मैडिकल कालेज और श्रीमती मुचेना क्वालानी अस्तनान समूह "ग" भनी निवम 1987 है।
  - (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की सारीख की प्रवृस्त होंगे।
- 2. पव-संख्या, बर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उनका बर्गीकरण और उसका बेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाद्य अनुसूची के स्तम्ब 2 से स्तम्ब 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हेनाएँ आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धिति, आयु-सीमा, अर्हेताएँ और उसने संबंधित मन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनु-सुची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्धिष्ट हैं।
  - 4. निरहेंता: वह व्यक्ति -
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के बीवित होते हुए किही व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात नहीं होगा।

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन -अनुक्रोय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिधिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सभीचीन हैं, बहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें केन्द्रबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध की किसी यर्ग वा प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबल, आवेश द्वारा शिधिल कर सकेगी।
- 6. ध्यावृद्धिः इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और भन्य रियायतों पर प्रमाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकार्ले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रार्ग के व्यक्तियों के लिए उपक्र करना अपेक्षित है।

# अनुसूची

पदकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पर्ध अपना अचयनपर्ध	सीधे भर्ती किए जॉने अपले व्यक्ति के लिए आयु सीमा	यों सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केग्नीय सिविल सेवा (पेंगन) निथम 1972 के नियम 30 के अश्रीदशनुक्षेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सकनीकी सहायक	8* (आठ) ( 1987) ^क नार्यभार के आधार पर परि <b>दर्त</b> न किया जा संक्ता है।		1400-40- 1800 व.री 50-2300 व	<b>अच</b> यन ,	18 से 25 वर्ष के बीच . (केम्बीय सरकार द्वारा आरी। किर गए अनुदेशों मा आदेशों के अनु सरकारी सेवकों के लिए 35 व	[सार

1 2 3 4	5	6 7
		यल की जासकती है।
		के लिए वर्णित आयु-सीमा करने के लिए निर्णायक
		त्येक मामते में भारत में में (उतमें भ्रित्त जी अंद-
		्तिहोद्यार द्वीप तथा लक्ष-
		) आवेदन प्राप्त करने के
	_	त _् की अंतिम _् तारीख होगी ।
	•	की बाबन, जिस पर क्षेत्र रोजगार कार्यालय के
	•	ता राजनार कायान्य क से की जाती है, आय्-
		बधारित करने के लिए
		तारीख प्रत्येक मामले में
		म सारीख होगी जिस तक कार्यालय से नाम भेजने के
		कायालयस्य नाम भजनकः स्याहि।
	आयु और पीक्षिक अर्हनाएँ प्रोत्नत लागू होगी या नहीं	ंब्यक्तियों की देशार्थ कीई हो।
8	9	10
टिप्पण: अनुभव संबंधी अहुँता (अहुँताएं)   सिक्षम प्राधिकारी के विवेका सार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याचियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रकम पर सक्षम प्राधिकारी की यह पाय है कि जनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्याधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होंने की संभावना नहीं है।		
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोक्ति द्वारा या प्रतिनिधुक्ति/स्पाना- स्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी पाने वाली रिक्नियों की प्रतिकत्तता		/स्थानात्नरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिय नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
11	12	
प्रोक्ति द्वारा, जिसके न ही सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे प्रयोगशाला में 5 वर्ष का	तकनीकज्ञों में से प्रौर्श्नात द्वारा जिन्हें उस श्रेणी अनुभव है।
यदि विभागीय प्रीन्तति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन् किया जाएगा	। परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से पराम
13	14	
समृह "ग" विभागीय प्रीत्निति समिति जिसमै निम्नलिखित होंगे:	श्रागृमश्री होता	
1. उप-प्राचार्यं अध्यक		
<ol> <li>संबंधित विभागों का बाजार्य और विभागाध्यक सदस्य</li> <li>मुख्य प्रशासनिक विधिकारी सदस्य</li> </ol>		
		018/148/85 - एम. <b>६</b> ./एम. <b>ई. यू. जी</b> .]

# MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 19th November, 1987

G.S.R. 980.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' post of Technical Assistant in the Lady Harding Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lady Harding Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, Group 'C' Recruitment Rules, 1987.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule,

- 4. Disqualifications.—No person,
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.-Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, may by order, for reasons to be recorded in writing, relax Jany of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-, selection post	Age limit for direct	ed vic un	hether benefit of ded years of ser- ce admissible d der Rule 30 of ales, 1972
1	2	3	4	5	6		7
Technical Assistant.	*8(eight) 1987 *Subject to variation dependent of workload	General Central Service, Group 'C' Non- Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 1400-40- 1800-EB-50-2300	Non-Selection	Retween 18 to 25 y (Relaxable for Go Servants upto 35 rding to instruction issued by the Cent ment).  Note The crucial d terming the age I tioned shall be t date for receipt tions from candi India (other than t Andaman and Nic nds and Lakshad respect of posts, t ments to which through the emplo change the crucia determining the shall in each case date upto which t ment exchange ar submit the names.	overnment years acco- ns or orders ral Govern- ate for de- limit men- the closing of applica- idates in those in the cobar Islan- weep). In the appoint- are made oyment ex- al date for age limit be the last the employ- re asked to	No
Educational and required for direct	d other qual ect recruits.	ifications	Whether age and qualifications pre direct recruits w the case of pron	scribed for ill apply in	Period of probation, if any.	ther by direct by promotion tation/transfer	ruitment wherecruitment or or by depu- and percen- acancies to be
	8	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	9		10	11	
-	a recognise	nd M.L.T. with the particular d Medical/Tea-	No		Two years	By promotion by direct r	failing which ecruitment.

[4/4114/2 3 (1)]	मारत का राज्यस्य त्रावसम्बद् 20, 1937/याप	
8	9 10	11
Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.		
In case of recruitment by promotion/de- putation/transfer grades from which pro- motion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
By promotion from Laboratory Technicians having 5 years experience in the grade.	Group C Departmental Promotion Committee consisting of :—  1. Vice-Principal —Chairman  2. Professor and Head of the concerned department —Member	Not applicable
	3. Chief Administrative Officer—Member	

[No. A-1 12018/148/85/ME/ME (UG)]

# नई दिल्ली, 24 नवम्बर, 1987

- सा. का. नि. 981,---राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भारतीय भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद (वर्ग 3 और वर्ग 4) (पव) भर्ती नियम, 1969 की, जहां तक उनका संबंध तकनीकी सहायक के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकारत करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकाम से पहले किया गया है या करने से लीप किया गया है, स्वास्थ्य सेवा महानिवेशालय के अधीन केन्द्रीय भारतीय भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद में तकनीकी महायक के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखिन नियम बनाते हैं, अर्थान :---
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) . इन नियमो का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भारतीय भेयत्र संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद (नकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1987 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाणन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेननमान वे होंगे जो इससे इन निथमों में उपायद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिधिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हनाएं आदि : उक्त पदो पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य वार्ते वे होंगी जो पूर्वोक्त उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4 निरर्हेगा: वह व्यक्ति --
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे ध्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अभ्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. यिथिल करने की गरित: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या मनीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें नेप्अवत करके, इन नियमों के किसी उपयध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगो, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूजित जातियों, अनुसूजित जनजातियों, भूतपूर्व सिनकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबध करना अपेक्षित है।

87/1869/GI--9

अनुसूची पदकानाम पदों की संख्या वर्गीकरण वेतनमान सेवा में जोड़े गए वर्षों सीबे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के चयन पद का फायदा, केन्द्रीय लिए आय-सीमा अथवा अवयन पद सिविल सेवा पेंशन नियम. 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं तकनीकी सहायक 3* (1987) साधारण केन्द्रीय सेवा 1400-40-1800- लागू नहीं नही 30 वर्ष से अधिक नहीं *कार्यभार के आधार पर समूह ''ग'' अराजपत्नित द . रो .-50-केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए परिवर्तन किया जा अननुसचिवीय 2300 रुपए गए अन्देशों या आदेशों के अनुसार सकता है। सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण . आय-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण-2: रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियोजन की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्गायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक सोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षा को अवधि यदि भर्जी की पद्धति/भर्जी सीधे होगी या के लिए विहित आयु और गैक्षिक कोई हो। और अन्य अर्हताएं प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनिय्क्ति/ अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दश। स्थान,न्तरण द्वारा तथा विभिन्न में लागू होगी या नहीं पद्वतियों द्वारा भरी जाने वाली रिकिनयों की प्रतिशतता 1 विज्ञान में स्तातक और उसके साथ किसी परीक्षण लागू नही होता 2 वर्ष सीधे भर्ती द्वारा मंस्था में न्यूनतम तीन वर्ष का अनुभव। या (विज्ञान में इण्टरमीडिएट और उसके साथ किसी परीक्षण संस्था में 5 वर्ष का अनुभव)। 2. प्रति मिन्ड 30 शब्दों की गति के साथ टाइपिग का ज्ञान। 3 प्रयोगशाला में भंडारों को प्राप्त करने और उसे संभालने का अनुभव।

प्रोन्निति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा के वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्निति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	में यदि विभागीय प्रोन्तिति समिति है तो उसको संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा अ।योग से परामर्श किया जाएगा					
12	13	14					
लागू नहीं होता ।	सनूह "ग" विमागीय प्रोन्तित सिनिति । लागू नही होता 1. निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद- – अध्यक्ष						
	2. उप निदेशक, प्रशासन स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय सदस्य						
	3. उप औषध नियंत्रक (केन्द्रीय औषध तया मानक नियंत्रण संगठन (उत्तरी जोन) गाजियाबाद –- सदस्य						
	<ol> <li>केन्द्रीय भारतीय भेशत्र संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद का समूह "क" अधिकारी-—सदस्य</li> </ol>						
		******************					

[संख्या- ए. 12014/1/86 - डी. (डी. एम. एस. एण्ड पी. एफ. ए.)]

# New Delhi, the 24th November, 1987

G.S.R. 981.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1969 in so far as they relate to the post of Technical Assistant, except as respects things cone or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant in the Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, under the Directorate General of Health Services, namely:—

- 1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Technical Assistant) Recruitment Rules, 1987.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post, ...

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Powe to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### **SCHEDULE**

Name of	post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rules 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
•	1	2	3	4	5	6
Technical	Assistant	3* (1987)  *Subject to variotion depending on work- load	General Central Service, Group 'C' Non-gazetted, Ministerial.		Not applicable	e No

3590

	Age limit for direct recruitment					
7	<u> </u>	8				
Not exceeding 30 years. (Relax- upto 35 years in accorda orders issued by the Centr		ate in Science testing institution	with minimum experience of 3 yea			
Note: 1. The crucial date for of be closing date for receipt of in India (other than those in Islands and Lakshadweep).	fidates testing icobar 2. Know	g institution.	nce having 5 years experience in a with a minimum speed of 30 word			
Note: 2. In case of employm hange the crucial date for d be the last date upto which is asked to submit the nan-	etermining the age limi th the Employment Exc	t shall the l	ience in the pr Laboratory.	ocurement and handling of stores of		
Whether age and educationa qualifications prescribed for the direct recruitment will apply in the case of promotees.	e tion, if any.	direct recruitment of	or by promo- n/transfer and acancies to be	promotion/deputation/transfer to I		
9	10	11	<del></del>	12		
Not Applicable	2 Years	Direct recruitment		Not applicable.		
If a Departmental Promotion C	committee exists what is	Its composition.	Circumstances Commission recruitment.	in which Union Public Servi is to be consulted when makin		
13	<del></del>			14		
Group 'C'	<del></del>		Not Applicat	ole.		
Departmental Promotion Comm	nittee ;					
Director     Central Indian Pharmacopo	eia Laboratory, Ghazial	bad—Chairman				
2. Deputy Director of Admin						
3. Deputy Drugs Controller ( Control Drugs Standard C Ghaziabad						
<ol> <li>Group 'A' Officer of Cer Ghaziabad</li> </ol>	ntral Indian Pharmaco					

# मई दिल्ली, 1 दिसम्बर, 1987

सा. का. नि. 982:--राष्ट्रपति, संविधान के भ्रतुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लेखी हार्बिंग मेडिकल कालेज भीर श्रीमती सुचेता कृपलानी ग्रस्पताल, नई दिल्ली में प्रलेखकार के पर पर भर्ती को पड़दि का विनियमन करने के लिए निस्नलिखित नियम बनाते है, भ्रथत्:--

1. संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारम्भः—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेडी हीडिंग मेडिकल कालेण ग्रीर श्रीमती सुचेता कृपालानी श्रस्पताल, मंद्री दिल्ली, समूह "ग" भर्ती नियम, 1987 है।

- (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण भ्रौर वेतनमान उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण भ्रौर उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमो से उपबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं श्रीर उससे संबंधित अन्य वार्ते वे होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

# निरहता: वह व्यक्त--

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है. उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार ह तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

शिथिल करने की शक्ति : जहा केन्द्रीय सरकार की यह रथ्य है कि ऐसा करना आवश्यक या समीबीन है, वहांवह, उपके लिए जो कारण है उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

व्यावृति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट श्रीर अन्य रियायत पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए यदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों श्रीर अन्य विग्रेय प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अमेक्सित है।

# अनुपूची

पदकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुजेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
प्र उद्घार	(1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह "ग" अराजपत्नित अननुसन्त्रिदीय	1400-40·166 -50-2300-द. उ -60-2600		18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत मे अभ्यियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए निर्णाय की गई प्रंतिम तारीख होगी।  ऐसे पद्दों की बाबत, जिन पर निर्मुक्त रोजार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-पीमा जारा,रित करने के लिए निर्णाय कार्याख प्रत्येक मामले में वह प्रतिम तारीख होगी जिस तक रोज- गार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैक्षिक और भन्य भर्हताएं	सीम्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए रि भायु और शैक्षिक घर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की लागृहोगी या नहीं	•				
8	9	10				
भावस्यक 1. पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री के साथ बी.ए./बी.एस र्स	लागृ नही <b>हो</b> ता ो.	दो वर्ष				
2. प्रलेखन कार्य में दो वर्ष का ध्रनुभव						
यांछनीय टोइपिग का ज्ञान हो ।						
र्थियों की दणा में तब णिथिल की जा स	जी है(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर स	ार भ्रनुसूचित जातियों और ग्रनुसूचित जनजातियो के श्रभ्य- ष्ट लोक सेवा श्रायोग/मक्षन प्राधिकारी की यह राष है कि ोों के श्रश्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सभा- 				
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीक्षे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियु तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियो की प्र		थानांतरण द्वारा भर्ती को दशा में वे श्रेशिया जिनसे प्रोतित्∫ रण किया जाएगा ।				
11		12				
सीबो भर्ती द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्या	नातरण द्वारा । प्रतिनियृक्ति पर स्थ	ानांतरम केन्द्रीय सरकार के ऐसे प्रधिकारी :				
	(i) जो सदय पद धारण करते हैं ; या					
	1440-40-18	(ii) जिन्हें 330-550 रुपए की (पुनरीक्षण-पूर्व) श्रेणी में और 1350-30- 1440-40-1800-व.रो -50-2200 रुपये की पुनरोक्षित श्रेणी में 5 वर्ष का <b>श्र</b> मुभव <b>है</b> ; या				
	950-20-11 8 वर्ष मेना	260-350/400 रुपये की (पुनरीक्षण पूर्व) श्रेणी मेय1 50-इ रो. 25-1500 रुपए के (पुनरीक्षित) वेतनमान में की हो, और जिनके पाम श्रनुसूची के स्तम्भ 8 मे वर्णित एएं और श्रनुभव हैं।				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी मंरचना		परिस्थितियों में सवलोक सेवा ग्रायोग से परामर्ग				
	क्रिया जाएगा ।					
	14					
विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होगे	लागू नही होता					
<ol> <li>उप प्राचार्य लेडी हाडिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती ताल, नई दिल्ली—-प्रध्यक्ष</li> </ol>	मुचेता क्रुपलानी घरप-					
2 ग्रध्यक्ष, पुस्तकालय समितिसदस्य						
3 ज्येष्ट पुस्तकाष्ट्रमक्षसर्वस्य						
4 मुख्य प्रशासनिक भ्रधिकारी, लेडी हार्डिंग मेडिकल का कृपलानी श्रस्पताल नई दिल्ली—सदस्य	लेज और श्रीमती सुचेता					

Knowledge of typing.

#### New Delhi, the 1st December, 1987

G.S.R. 982.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby nakes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Documentalist in the Lady Hardinge Medical College & Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, namely:

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College & Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, Group 'C' Recruitment Rules, 1987.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedulc annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be us specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No percon,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, ralax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULED**

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	c-	irect re	Whether benefit of added years of sor- vice admissible un- der Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6		7
Documentalist	I (one)* (1987)  *Subject to variation Dependent on workload	Non-Minsteri	1600-50-2300- etted EB-60-2500.	Selection	18-25 years. (Relaxable for a servants upto according to in or order issue Central Govern Note: The cru for determining limit mentioned the closing date of applications didates in Inditan those in Iman and Nicoband Lakshadeepect of posts, the ments to which through the empechange, the crifor determing limit shall, in the comployment are asked to sin ames.	35 years structions of by the ment), icial date g the age d shall be for receip from can lia (other	
Educational and other for direct recruits	qualification		Whether age and equalifications pres direct recruits will a case of promotion	cribed for if	Period of probation f any	her by by pro tion/tr of the	of recruitment: wheter direct recruitment or motion or by deputations ansfer and percentage vacancies to be filled evarious methods
	8		9		10		11
ESSENTIAL  1. B.A./B.Sc. with do  2. Two years experience  DESIRABLE	gree in Libr e in documer	arv Science.	Not applicable		Two years	Direct which tion.	recruitment, failing by transfer on deputa-

3594

Note:-The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Schedued Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not avilable to fill up the vacancy reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a DPC exists what is its composition

13

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Not applicable

12

Transfer on deputation: Officer of the Central Government :--

(i) holding analogous post; or

- (ii) 5 years experience in the grade of (pre-revised) Rs. 330-560 and in the revised grade of Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-50-2200 or
- (iii) 8 years service in the grade of (pre-revised) Rs. 260-350/400 or in the (revised) scale of Rs. 950-20-1150-EB-25-1500; and

Possessing educational qualifications and experience mentioned in Column 8 of the Schedule.

Departmental Selection Committee consisting of the following :-

- Vice Principal, Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital—Chairman
- Chairman, Library Committee—Member
- 3. Senior Librarian-Member
- 4. The Chief Administrative Officer, Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi-Mcmber

[No. A-12018/10/86/ME/ME(UG)]

P.L. KAPOOR, Desk Officer

#### नई दिस्ली, 3 दिसम्बर, 1987

सा. चर. चि. १८३:— राष्ट्रपति, संविधान के धनुक्छेद ३०१ के परत्युक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए स्वास्था सेवा स्पृष्ट, बंदे-मालय के राष्ट्रीय शाप्रुधिज न पुरुतकालय मे प्रायेख प्रतिकारी के पद पर मर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निस्तलिखिन निश्म बनाते हैं, घर्याप:---

- া संक्षिप्त नाम और प्र रम्भ: ---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा मळानिवेशालय (प्रवेख अधिकारी) भर्ती नियम, 1987 🕏।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की धारील को प्रवेदत होगे।
- उ पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :--उक्त पद की संख्या, असका वर्गीकरण और उसका वेशनमान वह होगा जो इस नियमों से उपायद अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 मे विनिधिष्ट हैं।
- 3. मतीं की पद्धति, भ्रायु-मीमा महैताए श्रीदि :---एक्त पद पर मतीं की पद्धति, श्रीयु सीमा महैताएं और उससे संवधित भ्रत्य वार्ते वे होगी शो उक्षत इम्सूची के रुपम 5 से सम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. नि हंशा:--यह व्यक्ति---
  - (का) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति सा जिसकी परनी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने ग्रंपने पति या घरनी पतनी के र्जावित होते हुए किये व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय संस्कार का सह समाधान हो जान है कि ऐसा दिवाह ऐसे व्यक्तिः और विवाह के प्रत्य पक्षकार को लागू स्वीय विदि के प्रजीत अनुभेष है और ऐसा करने के लिए अन्य श्राय,र है सा यह किया व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से खूट दे सकेगी।

- 5 शिथिल करने की पाक्ति / जहां केन्द्रीय सरकार की यह राग है कि ऐसा करना ग्रावश्यक या सनीचीन है वहा वह उसके लिए जो काःण है उसहें लिखबढ़ करके रूथा संघ लोक रोजा आयोग से परामर्श करके इन नियमों ने किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के ध्वतिनयां को यागर धादेश दूरा शिथिल कर केरी।
- क्यावृत्ति :──इन नियमो यें। योई श्रात, ऐसे झाण्झणों, क्रायु से मा भे छुट और ऋत्य ियायतों पर प्रमाव नही डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में ममन समय पर निकाले गए कानेशों के अनुमार अनुमूचिन जातियों, अनु सूचित अनुजाितयों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपयेष करना व्यवेशित है।

		ग्रनस्चे	<b>†</b>		
पदोकी मध्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पर अथवा अचयन पद	मीत्रे भन्ते किं, जानेवाते व≀त्वित्यों के लिं! प्रत्यसे मा	सेत' में जोड़ गए वर्षों का फ'यना केन्द्रिय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अर्थन अनुजेय है या
2	3	4	5	6	
2*(1987) *कार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			चयन	15 वर्ष में अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक जिन्त की जा सकती हैं।)  टिट्नण: इगान्गीमा अवश्राति करने के लिए निर्मायक तारी से भारत में प्रभावियों से, (उनमें मिन्न जो अदमान आर किनेवार द्वीप नंग लक्ष-द्वीप में हैं) आवेशन प्रपंति करने के लिए निर्मान अतिम नारी द्व होगी।	नही
वाले व्यक्तियो के लिए		विहित स्रायु ओर	शैक्षिक अर्हाए प्रोक्षा	परिवेशा की श्रद्धि यदि क	ोई हो
8		9		17	
ाप्त विश्विच्छ लय/सस्य या समतुत्य डिप्लोमा। गलय मे 5 वर्ष का अनुम अन्यथा सुक्रहित शभ्यिय अग्रयोग के विवेकानुसार। सबधी अहेंना (अहंनाए) क्षम प्राधिकारी के विवेव ौर अनुसूचित जननातियो ब णिथिल की जा सब् किसी प्रक्रम पर सघ लें धेकारी की यह राय है रिक्तियो की भरने के लि	मास्टर डिग्री या  न से पुरूकालय  व ।  ो की दशा मेसघ  : श्रियिल की जा  सघ लोक मेवा  गनसार अनुसूचित  ने ग्रम्यिथयो की  कती है (हे) जब  ोक सेवा श्रायोग्र  कि उनके लिए  ए ग्रमेक्षित अनुमन	इन नियमों के प्रस्था रूप ने पुस्तकालयः धारण करने वाले व ह(1) मेदी गई अ	ाणित होने मे पूर्व नियमित अध्यक्ष श्रेणी 1 का पद प्रकित्यों के लिए स्तम्म विश्यक अर्हताए के रयन	2 वर्ष	
	2 2*(1987) *कार्ण्म र के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।  वाले व्यक्तियों के लिए  8 प्राप्त विश्वविद्यालय से या समतुल्य डिप्लोमा। जालय मे 5 वर्ष का अनुभ यायों मुर्झाहत भ्रभ्यिय प्रायोग के विवेकानुसार प्रायोग के विवेकानुसार क्रिम प्राधिकारी के विवेव र अनुसूचित जनभातियों ब शिथिल की जा सर क्रिमा प्रक्रम पर सघ लें धनारी की यह राय है रिक्तयों को भरने के लि	2 अश्वास्त्र के द्वास्त्र स्वास्त्र के द्वास्त्र स्वास्त्र स्वास्त्र से द्वास्त्र स्वास्त्र स्वास्त्र स्वास्त्र स्वास्त्र स्वास्त्र स्वास्त्र स्वास्त्र स्वास्त्र स्वास्त्र से से से स्वास्त्र से	वाले ब्यक्तियों के लिए येक्सिक और ग्रन्थ से वे मर्ती किए जाने र पर परिवर्तन किया ग्रन्तुसचिकीय 100-4090 ह जा सकता है।  वाले व्यक्तियों के लिए येक्सिक और ग्रन्थ से वे मर्ती किए जाने र विद्वित श्रायु जोर व्यक्तियों की विश्व मिस्टर हिंगी या भाषा विश्व विद्यालय से मास्टर हिंगी या भाषा विश्व विद्यालय से मास्टर हिंगी या भाषा विश्व विद्यालय सिस्टर हिंगी कि विद्यालय सिस्टर हिंगी सिस्टर हिंग	वाले ब्यक्तियों के लिए मेशिन और अन्य सी वे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए पित्रति किया सन्तुतिविधीय 100-4090 ह जा सकता है।  वाले ब्यक्तियों के लिए मेशिन और अन्य सी वे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए पित्रति किया सन्तुतिविधीय 100-4090 ह जा सकता है।  वाले ब्यक्तियों के लिए मेशिन और अन्य सी वे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सित्रत आयु और मिश्तिक अहैना हा जान्य से वाल किया सास्टर दियी या अन्य वाल सी वाल के ला मेशिन के लिए सित्रतीय के विवेशनातार अनुसूचिन ने साम अधिकारों के विवेशनातार विव	परोही सहा वर्षिक्ष वेता स्वाप्त स्वाप

(2) किसी मायताप्रत्त विश्वविद्याखयासस्यान से किसी अपुनिक विदेशी भाषा मे प्रमाणपत्र[डिप्लोन।।

भर्मी की एडिंग-भर्मी सी होगी या प्रोक्षित द्वारा या प्रतिमियुकिन/स्य नाकारण द्वारा तथा विभिन्न पद्धनियों द्वारा भरी जाने वालो रिक्नियों की प्रतिशक्त

प्रोन्नियं पतिनियं पित/स्थानातरण इ.ग शर्ती की दणा में वे श्रेणियां जिसमे प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण किया जाएगा

11

प्रोक्ति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्परण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक सर्विदा भी है) और दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोज्ञति : ऐसा पुरनकालय श्रद्धाक्ष श्रेणी । (जिगने उस श्रेणी में उ वर्ष निर्धासन सेवा की हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण (जिसमे ग्रह्मकालिक सर्विया भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारी विक्वविद्यालया /ग्रनुसंग्रात और विकास संगठनो के श्राप्तीन ऐसे ग्रिप्तकारी '--

- (क)(1) जो नियमित आधार पर सद्भा पद धारण करते है, या
  - (ii) जिल्होंने 2000--- 1500 स्थए (पनरोशिन) बेल्नमान वासे या सम्बत्तन्य पद्मी पर कीन वर्ष निविधिक सेशा की है, और
- (छ) जिनके पास सीध भर्ती किए आने वाले गतिनयों के लिए स्तम्भ 8 में विहिन गैक्तिन अहैनाएं और भनुभव है।
- (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय प्रधिवारी जो प्रोज्ञित की सीधी प्रकार में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विवर किए जाने के पाल नहीं होगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यासा प्रोज्ञित हारा नियुक्ति के लिपू विचार किए जाने के पाल नहीं होगे। प्रांशिनयुक्ति की प्रविध जिसके प्रस्कार केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी प्रस्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धरित किसी प्रस्य नाडर वाह्य पव पर प्रांशिनयुक्ति की भागीस है सामारणतया तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।)

यदि विमार्ग य प्राप्तिस सिमिति है तो उसकी सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितिया में सब लोक सेवा ब्राया। से परमर्श किया जारूप

13

मरह "क" विसार्यय प्रोन्निति सिनि (प्रोक्ति के सबध में विधार करने के लिए) :⊶-

- 1 फध्यक्ष सदस्य सघ लोक सेवा भाषोग --सवस्य
- 🤈 संयुक्त मर्विव, स्वामध्य और परिवार कस्याण मन्नासय --सदम्य
- उ स्थास्थ्य सेवा उप महानिदेशक --सदस्य
- 4 निदेशक (प्रशासन और सनर्कता) म्बास्थ्य सेवा महानिद्दशालय --सदस्य

(पृष्टि पर विचार करने के लिए) सर्ह "क" विभागिय प्रोक्षति समिति—

- 1 मंयुक्त मधिव, स्वास्थ्य और परिवार कस्याण सञ्चालय --मध्यक्ष
- उ स्टास्थ्य सेवा उए महानिदेशक --सदस्य :--
- निदेशक (प्रणामन और सतर्भता) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य

ाटपणी पृष्टि से सबधित विमागीय प्रोधित तमिति की कार्यवाहिया, सध ल'क स्वा अध्याग के अनुसीदनाय भेजी जाएगी किन्तु, यदि भागांग उनका प्रमुखादन नहीं करता है ता विकागीय प्रावित समिति की देउन सघ लोग सेवा भागोंग के भश्यक्ष या किसी सबस्य की अध्यक्षता में पिर से हागी। . .

चयन प्रत्येक अवसर पर सम्ब लोक सेवा आयो। के पराप्ता से किस जाएगा।

## New Delhi, 3rd December, 1987

- G.S.R. 983.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Documentation Officer in the National Medical Library of the Directorate General of Health Services, namely:—
  - Short title and commencement.—(1) These rules may
    be called the Directorate General of Health Services (Documentation Officer) Recruitment Rules,
    1987.
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The mathod of recruitment, age limit, qualifications and other matters, relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds fo so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for teasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class of category of persons.
- 6. Savings.—Nothing in these rules shall affect rese vations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

Recruitment rules for the Post of Documentation Officer in National Medical Library, D.G.H.S

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for recruits	direct	Whether benefit of add-d years of service admissible under rule 30 of C. C. S. (Pension) Rules, 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	<del></del>	(7)
_	2* (1937)  to variation t on workload.	General Central Sorvice Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 220.)-75- 2800-EB-100- 4000.	Selection	(Relaxable servants in according truction instruction issued by Governme Note: The for determinant sing date of applicantidate (other Andama	upto 5 years lance with the ons or orders y the Central	
Educational and or required for direct	_	gualifica direct re	or age and educations prescribed oc. uits will apply Promotees.	for if an		diret recit. tion or by fer & percent	rectt. Whether by or by promo- deputation/t, ans- age of the vacan- filled by various
	(8)		(9)	(10	))	(11)	
versity or equality (ii) Degree or e	uivalent.	oma in tial Q		Col.		which by putation term cont	Promotion failing transfer on de- (including short- act) and failing irect recruitment.

(8) (9) (10) (11)

Ut .ver ity/Institute.

- (iii) 5 years experience in a Library.
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

for regular holders of the post of Librarian Grade I prior to the promulgation of these Rules

#### Desirable:

- (1) Muster's Degree in Library Science of a recognised University
- (ii) Certificate/Diploma in any of the modern foreign languages from a recognised University/Institute.

In case of rectt promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made. If a DPC exists, what is its composition.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making reett.

(12)

(13)

(14)

#### Promotion:

Librarian Grade I with 3 years regular service in the grade.

Transfer on deputation (including shortterm contract):

- Officers under the Central/State Govts / Universities/Research and Development Organisations:
- (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 (revised) or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8.
- (The departmental officers in the feder category who are in the direct line of pro notion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.)
- Similarly, deputationist; shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)

Group 'A' DPC (for considering promotion:---

- 1. Chairman/Member, UPSC-Chairman
- 2. Joint Secretary, Ministry of Health & FW —Member
- 3. Deputy Director General of Health
  Services —Member
- Director (Administration & Vigilance),
   Directorate General of Health Services
   —Member

Group 'A' DPC (for considering confirmation

- 1. Joint Secretary, M/o Health & F.W. —Chairman
- 2. Deputy Director General of Health Services —Member
- 3. Director (A&V), Directorate General of Health Services —Member Note: The Proceedings of the DPC relating to confirma ion shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC

shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission.

- सा. का. नि. 984 --- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और स्वांस्थ्य सेवा महानिदेशालय अपर उपसहायक निदेशक (पुस्तकालय) भर्ती नियम, 1980 को अधिकान्त करते हुए स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के राष्ट्रिय आर्युविज्ञान पुस्तकालय में सहायक निदेशकों के पदो पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात---
  - ा. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (सहायक निदेशक) भर्ती नियम, 1987 है।
  - (2) ये राजपत में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण श्रौर वेतनमान जन्त पद की संख्या, जसका वर्गीकरण श्रौर उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-पीमा अर्हताएं ग्रीर उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिदिष्ट है।
  - 4. निरर्हता .वह व्यक्ति:--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति यः जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे त्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारको लाग् स्थीय विधि के अधीन अनुदोय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी त्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5 शिथिल करने की शक्ति जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवण्यक या सभीचीन है वहा वह उसके लिए जो कारण है लेउबद्व करके तथा संध लोक सेवा आयोग से परामर्ण करके. इन नियमों के किसी उपबंध को कियी वर्गया प्रवर्ग के व्यक्तिमों की वाबत, आदेश द्वारा शिथिल करा सकेगी।
- 6. त्यावृत्ति : इन नियमो की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायनों पर प्रभाव नही डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इम संबंध में समय-पमय पर निकले गए आदेशों के अनुपार अनुसूचित जातियों, अनुपूचित जनजातियों, और अन्य विगेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उनक्षेत्र करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची पदो की संख्या मीं बे भर्ती किर जाने बाले सेश में जोड़े पद का नाम वर्गीतरण वेतनमान चान पर अगरा व्यक्तियों के लिए अपन्तीमा गएवर्ग वा अवयन पद फायदा, केन्द्रीय सिवित सेवा (पेशन) निजन 1972 के नियम उ0 के अभ्वीत अ किय है या नही 1. सहायक निदेशक 4 (1987) *का यभार साधारण केन्द्रीय सेवा चयन पद 40 वर्ष से अधिक नही नही 3000-100-(पुस्तकालय) -ए.सी. के आधार पर परिवर्तन समृह "क" राजपत्रित (केन्डीय सरकार द्वारा 3500-125-किया जा सकता है। जारी किए गर अनुदेशों या अननुसचिवीय 4500 ₹. 2. सह। यकः निदेशक अदेशों के अनुसार सरकारी (इन्डेक्सिंग)--1 सेवकों के लिए 5 वर्षतक 3. सहायक निदेशक शियिल की जा (एस. डी. आई) सकती है।) 4. सह। यक निदेशक टिप्पग : आयु- सीमा अवधा-(प्रशिक्षण)----1 रित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत अम्याथियो से (उनसे भिन्न जो श्रंदमान श्रौर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम स्रंतिम तारीख होगी।

आवयश्क :

सीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैंकिश धीर अन्य अर्हताएं सीचे भनों तिए जाने व ले ब्यानियों के लिए परियोजी की अबिच, यदि कोई हो बिहिन आयु और फीक्सक अर्हनाए प्रोक्षत ब्यक्तियों को दशा में लागु हो। या नहीं

10

2 वर्ष

8

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय सस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्नी या समनुख्य डिप्लोमा।
- (iii) किसी पुम्तकालय मे 7 वर्ष का अनुभव ।
- टिप्पण 1 अहेताए अन्यथा सुअहित अभ्यथियो की दशा में सध लोक सेवा ग्आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2--- अनुभव सब्धी अर्हता (अर्हतग्ए) मघ लोक सेवा आयोग /सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियो क्रीर अनुसूचित जनजातियो के अभ्यवियो की दशा मे तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रश्नम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आर्थित रिक्तियो को भरने के लिए अप्रेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यवियो के पर्याप्त सख्या मे उपलब्ध होने की मभावना नहीं है।

वाछनीय (1) किमी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर डिगी

> (2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/सस्थान से किसी आधुनिक विदेशी भाषा मे प्रमाणपतः/डिप्लोमा।

आयु नहीं शैक्षिक अहैता हा

इन नियमों के पर्ध्यापित होने से पूर्व नियमित

रूप से पुस्तकालय अध्यक्ष श्रेणी 1 का पद

धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ

8(1) में दी गई आवश्यक अहैताए

रखने पर बल नहीं दिया जाएंगा।

भर्ती की फंडिति/भर्ती मीधे होगी या प्रोजति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियो द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियो की प्रतिकातता

प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति /स्थान न्तरण द्वारा भर्ती की देशा मे वे श्रेणिया जिससै प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

75 प्रतिशत प्रोप्तिति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थान, न्नरण द्वारा।

25 प्रतिमित सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोभिति. ऐसा प्रलेख अधिकारी जिसने उस श्रेणी मे 5 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर जिसने प्रलेख अधिकारी ग्रीरपुस्तकालय अध्यक्ष श्रेणी 1-की श्रेणी में सम्मिलित रूप से 8 वर्ष सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्यानान्तरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारो / विश्वविद्यालयो अनुसन्धान ग्रीर विकास सगठनो के अधीन ऐसे अधिकारी

- (क)(i) जो नियमित आधार पर सद्श पद धारण करते है या
- (ii) जिन्होने 2200-4000 रुपण् के वेतनमान वाले म्या समतुल्य पटो पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (iii) जिन्होंने 2000-3500 रुपए के वैतनमान वाले या समत्र्ल्य पदो पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है ग्रीर
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले त्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित गैक्षिक अईताएं श्रीर अनुभवं है।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पित में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विवार किए जाने के पत्र नहीं होगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति हारा नियुक्ति के लिए विवार किए जाने के पत्र नहीं होगे। प्रतिनियुक्ति की अविध जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य सगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति होगी।

यदि विभामीय प्रोप्तिति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा अत्योग से परामर्ग किया जाएगा

1.3

समृह "क" विभागीय प्रीकृति समिति

14 चयन प्रस्थेक अवसरपर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्ग से किया जाएगा

- (प्रोक्सित के संबंध में विचार करने के लिए) -1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक नेवा आयोग --- अध्यक्ष
- संयक्त सचित्र, स्वास्थ्य भीर पित्वार कत्याण भंजालय -- सदस्य
- 3 स्वास्थ्य सेवा उप महानिवेशक --- सदस्य
- निदेशक (प्रशासन ग्रीर सतर्कता) सदस्य स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय

भमृह ''क'' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुन्टि के संबैध में विचार करने के सित्)ः

- संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य श्रीर परिवार कल्याण मंत्रालय --- अध्यक्ष
- 2 स्थास्थ्य सेवा उप महानिदेशक --- भवस्य
- 3 निदेशक (प्रणासन एवं सनकेता) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय -- सदस्य

टिप्पण .पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोक्षति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेकी कार्गा किल्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोक्षति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किगी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

> [सं ण-12018 (10)/79 एच क्यू. /प्रशासन ~1/स्था: --I] आर. मी. शर्मा, अवर भविव

- G.S.R. 984.—In exercise of the powers conferred by the sion of the Directorate General of Health Services Additional Deputy Assistant Director (Library) Recruitment Rules, 1980, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Directors in the Naional Medical Library of the Directorate General of Health Services, namely .—
  - 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Health Services (Assistant Director) Recruitment Rules, 1987.
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters, relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

- 4 Disqualification.—No persor --
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons,
- 6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and ither special categories of persons in accordance with the otders issued by the Central Government from time to time in this regard.

REVISED RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF ADDL. DY. ASSTT. DIRECTOR (LIBRARY) (1 POST) SENIOR DOCUMENTATION OFFICER (2 POSTS)/ASSTT. DIRECTOR (TRAINING) (1 POST) RE-DESIGNATED AS IN COL. 1 BELOW IN THE MINISTRY/DEPTT. OF HEALTH & FAMILY WELFARE.

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-Selec- tion post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admis- sible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	<del>-</del> (7)
1. Asstt. Director (Library)—ACQ-1	4* (1987)	General Central Service Group 'A'	R ₅ , 3000-100- 3500-125-4500,	Selection	Not exceeding 40 years. (Rlexable for Govt. ser	No

at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

### DESIRABLE:

- (i) Master's Degree in Library Science of a recognised University.
- (ii) Certificate/Diploma in any of the modern foreign languages from a recognised University/Institute.

In case of rectt, by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.

(12)

(14)

PROMOTION: Documentaion Officer with 5 years regular service in the grade, failing which 8 years combined regular service in the grade of Documentation Officer and Librarian Grade I.

Transfer on deputation.

Officers under the Central/State Govts/Universities/

1. Chairman/Member, UPSC--Chairman.

- 2. Joint Secretary, M/o Health & F.W .- Member
- 3. Deputy Director General of Health Services-Member mission.

(13)

4. Director of Admn. & Vigilance Directorate General

GROUP 'A DPC

(for considering promotion)

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Com-

of Health Services-Member.

13

41.71

Research and Development Organisations;

 (a) (i) Holding analogous posts on a regular basis, or

12

- (ii) with 5 years regular service in the scale of Rs. 2200-4000 ror equivalent; or
- (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits as in col. 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

(noup 'A DFC (for considering confirmation)

- 1. Joint Secretary, M/o Health & F.W .- Chairman
- Deputy Director General of Health Scrvices
   —Member
- 3. Director of Admn. & Vigilance (DGHS) -- Member Note: The Proceedings of the DPC relating to confirmion shall be sent—to the Commission for approval. if, however, there are not approved by the the Com-

mission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held

[No. A-12018/10(1)/79(HQ)Admn-/Esstt. I] R.C. SHARMA, Under Secy.

### मई विल्ली, 4 दिसम्बर, 1987

सो.का.नि. 985.—राष्ट्रपति, संविधान को प्रनुक्छेद 309 के परन्युक द्वारा प्रदत्त णक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के प्रधीन केन्द्रीय भारतीय भेषज संहिता प्रयोगकाला, गाजियाबाद में प्रकासनिक क्रिधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्निलिखन निथम विनाद हैं, प्रयात :—

- 1. संक्षिप्त नाम भौर प्रारम्भ: (1) केन्द्रीय भारतीय भेषज पंहिता प्रयोगशाला गाजियाबाद प्रशासनिक प्रक्षिकारी सतीं नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण भीर वेसनमान: उक्षत पद की संख्या. उसका वर्गीकरण और उसका वेसनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्सम्म 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, भागु सीमा भौर भन्य धर्हताएं भ्रादि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्राय सीमा अर्हताएं भीर उससे संबंधित भन्य वार्ने वे होंगी जो उन्त भनुभूती के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरहेता : घह व्यक्ति---
  - (क) जिसने ऐसे ध्यक्ति से जिसका पति या जिसकी परेनी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (स) जिसने प्रापने पति या प्रापनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति मे विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विश्वाह ऐसे व्यक्ति भीर विश्वाह के भ्रन्य पक्षकार की लागू स्थीय विधि के भ्रधीन भ्रमुक्तेय हैं भीर ऐसा करने के लिए भ्रम्य भ्राक्षार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. मिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करन श्रायण्यक या ममीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत शादेश द्वारा शिथिल कर सकेती।
- 6. व्यावृत्तिः इन नियमों की कोई बाल, ऐसे भारकणों, म्रायु सीमा में छूर और भन्य रियायतो परप्रभाव नहीं डा लेगी, जिसक कैसीय सरकार द्वारा इस बंबंध में समय समय पर निकाल गये भादेगों के भ्रमुतार भ्रमुखित जातियों, भ्रमुखित जनजातियों, भ्रमुखं सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के सिए उपबन्ध करना भ्रमेक्षित है।

ग्रन <u>ु</u> सूची										
पंद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पष भ्रम्या प्रचयन पर	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति- यों के लिए ग्रामुसीमा	सेवा में जोडे गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंजन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन धनुत्रेय है या महीं 1				
1	2	3	4	5	6	7				
प्रवासितक अधिकारो	1* (1987) *कार्यभार के झाघार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवाः समूह 'ख' राजपतिन भ्रननुसचिवीय	2000-60-2300- इ.रो -75-3200- 100-3500 हपये	लागू मही होसा	लागू नही होता	लागू नहीं होता				

3604	THE GAZETTE OF INDIA: DECEMBER	R 26, 1987/PAUSA 5, 1909	[Part II-Sec. 3(1)]
= सीधे भर्ती	• •	र्ती किए जाने यासे व्यक्तियों के लिए परि ायुमीर गैक्षिक महिताएं प्रोक्षत व्यक्तियों शामें लागूहोंगी या नहीं।	विक्षाकी ग्र <b>क्</b> षि यदिकोई हो
<del></del>	8	9	10
	लागृ महीं होता	माग् नही होता	2 ধর্ম
	खित/मर्ती मीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानात त तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिणत्तता	प्रोन्नति/प्रतिनियृक्ति/स्थानान्तर जिनये प्रोन्नि/प्रतिनियुक्ति/स्थ	ण द्वारा भर्ती की दशा मे ते श्रेणियां ग्रानांतरण किया जायगा।
	11		12
प्रोन्नति द्वारा/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।		(ii) जिन्होंने 1640-2900 पदों पर 3 वर्ष नियमि (या) जिनके पाम निस्नलिखि (या) किसी मान्यताप्राप्त विश्व (2) सरकारी कार्याप्य में बजट लेखा और स्थापः 2. ऐसे विभागीय कार्यालय क जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी यदि उस पर पर नियुक्ति वे सी उस पद को प्रोन्नति इ	कारों के ऐसे ग्रधिकारी—— २ पर सदृश पद घारण करने हैं, या सपये के बेसनमान जाले या नमतुख्य
	यदि विमागीय प्रोन्नति समिति है उसकी संरचना	भर्तीकरने में किन परिस्थितियें कियाज	में सेष लोक सेवा आयोग सेपरासर्व गयगाः
<del></del>	13		14

चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

समृह "ब" विभागीय प्रोक्षति समिति (पृष्टि के संबंध में विचार करने के

- भीषध निर्मलक (स्वास्थ्य सेवा मेहानिदेशालय)—प्रध्यक्ष
- 2. निवेशक, केन्द्रीय भारतीय भेषज संहिता प्रयोगलाला गाजियाबाव।
- उपनिदेशक प्रशासम (भौषष्ठ) स्वात्स्य सेवा महानिदेशासय—सदस्य
- उप ग्रीवद्य (नियंत्रक) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय---सदस्य ।

## New Delhi, the 4th Decmeber, 1987

G.S.R. 985.—In exercise of the powers conferred the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of resruitment to the post of Administrative Officer in the Central Indian Pharmacopoets Laboratory, Ghaziabad, under the Directorate General of Health Services, namely:—

- Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc.-The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax,-Where the Central Government is of . the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULŁ

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		
Administrativo officer	1* (1987)  *Subject to variation dependent on workload.	Service Group 'B'			Not applicable		
	under rule 30 of re	ducational and other quequired for direct re	cruits fications p		ct any		
Not applicable		ot applicable	Not applica		(10) 2 years		
promotion or by	-	direct recruitment or b and percentage of the thods	y In case of recru	aitment by promotion omotion/deputation,	on/deputation transfer, grades/transfer to be made		
	(1	1)			(12)		
By promotion/transfer on deputation				Promotion/transfer on deputation: I. Officers under the Cetral/State Government:			
			(a) (i) holding	analogous posts on	a regular basis; or		
			(ii) with the 1640-29	ree years regular ser 200 or equivalent; a	vice in posts in the scale of Rs		

(12)

- (b) possessing the following educational qualifications and experience:-
  - (i) Degree of a recognised University or equivalent.
  - (ii) 3 years' experience of Administration, Budget, Accounts and establishment work in a supervisory capacity in Government Office.
- II. The departmental Office Superintendent with 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

Drugs Controller (I)
 Directoraie General of Health Services
 —Chairman.

- Director, Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad—Member.
- 3. Deputy Director of Administration (Drugs)
  Directorate General of Health Services
- —Member.
  4. Deputy Drugs Controller (I),
  Directorate General of Health Services
  - -Member.

**36**06

Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. A-12014/5/86 D MS&PFA] Smt. A. KISHORE, Under Secy.

# सूचना ग्रीर प्रसारण मंत्रालय नई दिल्सी, 16 नवम्बर, 1987

मा.का.नि. 986.—राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्छेद 309 के परतुक द्वारा प्रदत्त पन्तियों का प्रयोग करते हुए धीर फिल्म प्रमाग (वर्ग 3 धीर वर्ग 4 पद धर्ती) नियम, 1959 को, जहां तक वे इससे उपायक्ष धनुसूची के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ठ पद्धति से सम्बद्ध है, उन वातों के नियाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोग लिया गया है, सूचना और प्रसारण मंद्रालय के अधीन फिल्म प्रभाग में तमृह "ग" तकनीकी पद्दों पर धर्ती की पद्धति का विनियमक करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते है, सूचत् :--

- ा. पंक्षिप्त नाम भीर प्रारम्म: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फिल्म प्रभाग (समूह 'ग' तकनीकी पव) भर्ती नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपक्त में प्रकाशन की सारीख को प्रवृक्त होंगे।
- 2. लागु होना: ये नियम इससे उपायक प्रमुख्ती के स्तम्भ 2 में विनिविष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण भीर उनके वेतनमान वे होंगे जो पूर्वेक्स भनुसूची के स्तम्म 2 से स्तम्म 5 में विनिधिष्ट है।
- 4. भर्ती की पदाति, भायु सीमा भौर भर्तताएं भादि: उक्त पदो पर भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, महैताएं भौर उनसे संबंधित अन्य वार्ते वे होंगी जो उक्त भनुसूची के स्तम्म 6 से स्तम्म 5 में विनिदिष्ट हैं।
  - निरहंता वह व्यक्ति—
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिलका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विकाह किया है, उक्त किसी पद पर नियुक्ति का पाक्ष महीं होगाः

परन्तु यदि के:ब्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के भयीन भनुक्रेय है भीर ऐसा करने के लिए अन्य श्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवतन से छूट दे सकेगी।

- 6. ब्रिधिस करने की शक्तिः आहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना झावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उस लिए जो कारण है उन्हें सेखबढ़ करके इन निधमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवगं के श्यक्तियों की बाबत, आदेश ढारा शिथिल कर सकैंगी।
- 7. ब्यावृत्ति : इन निधमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट, भीर अन्य रियायतों पर प्रमाद नहीं बालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए आदेशों के भनुसार भनुसूचित आदियों, भनुसूचित अनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों भीर प्रन्य विशेष प्रवर्ग कें व्यक्तियों के लिए अपबंध करना अपेकित है।

. <u></u> -				श्चनुसूची ————— वयम पद	—————————————————————————————————————	गए वर्षी का फायदा	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
पद्कानीम	पर्दोकी संक्ष्या	वर्गीक रण	वेतनमान	भयन पर ग्रथवा श्रमयम पद	केस्टीय वि नियम, 1	संजिल सेवा (वैंसन) 972 के नियम 30 के नक्षेत्र है था नहीं	के लिए भायु मीमा
1	2	3	4	5		6	7
. वृष्ठ भूमि कलाकार	1* (1987) *कार्यभार कें ग्राधारपर परिवर्तन	समूह 'ग', राजपतिस, द.	840-6 -26 श्री . 75 900 हमए	00 -चयन	नही	(	35 वर्ष से मिश्रिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए द्यादेशों या धनुदेशों के प्रनुमार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक गिथिन की जा सकती है।)
	किया जा सकता है।					<b>टि</b> न्द ग	शायु-मीमा श्रवधारित करने के लिए निर्गायक नारी ब, भारत में श्रव्यायमों से (उनसे भिन्न जो खडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षतीप में हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत अनिम तारीख होगी।
						टिष्यण	2. ऐसे पक्षें की बाजत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय वें माध्यम से की गई भनों की दक्ता में, घायु-भीमा श्रवघारित करने के जिए निर्णायक तारीख यह अनिम तारीख होगी जिस तथ रोजगार कार्यालय से नाम भैजन क लिए कहा गया है।
मर्सी किए जा	ने वाले व्यक्तिय	ो के लिए शैक्षिक स्रोर सन्य	<b>महं</b> ताएं ।	विहित ग्रायु भीर	जाने वाले मैक्तिक प्रहेंत लागू होंगींट	ाएं प्रोप्तन व्यक्तियों	रिवीक्षाकी स्रविध, यि कोई हो
		9			10		11
<del>X</del>	हिन्नीया डिप्लोम कन्नका कलाकार	त्यान से ललित कला या वा ा। : होना चाहिए स्रोर रंग का तल रंग, केम्पोरल पेस्टल स्रा	यं के सभी	लागू नहीं होता			2 वर्षे (सीबे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियो लिं ^ग )

3608

धनुभव संबंधी अर्हता (उसके लिए जो कारण हैं ਚਾੜੇ लेखबद्ध करके संध लोक सेगा आयोध के प्राधिकारी के विवेकानुसार **भनु**भूचित जातियों भीर प्रनुस्चित जनजातियों के भ्रम्ययियों की दशा में तब शिषिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रकम पर संघ लोक सेवा मायोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए मारिशन रिक्तियो को भरने के लिए म्रेपेक्षित मनुभव रखने आले उन समुदायां के भ्रम्याययों के पर्याप्त सक्या में उपलब्ध होने की सभावना नहीं है। बांछनीय : ध्यंग्यापक्ष (कानून) फिल्मां के निर्माण का चनुभव । भोजति/प्रतिनिन्निन्निस्थानान्तरण द्वारा मर्ती की वशा में वे श्रेनियां जिनमे भतीं की पद्धति/भतीं सीधे हांगा या प्रोप्तति द्वारा या प्रतिनिन्निकत/स्याना-न्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिनिनयो को प्रोक्ति/प्रतिनियुक्ति/स्यानात्तरण किया जातवा प्रनिशतता 12 13 प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती हारा प्रोप्नति : ऐसे कथा चिक्रक, सहायक शिन्सप कनाकार श्रीर सद्द्रपक पृथ्ठ भूमि कलाकार में से जिन्होंने भारती-प्रानी श्रेणियों में 3 वर्ष नियमित संवाकी है। भर्ती करते में किन परिस्थिनियों में संघ लोक सेवा पायोग से परामर्श यवि विभागीय प्रोप्तति समिति है तो उनकी संरचना किया जाएगा 14 समृह 'ग' विभागीय प्रोक्षति ममिति जिसमें निम्नलिखित होंगे: लागु नहीं होता 1. संयुक्त मुख्य प्रस्तुतकर्ता/उप मुख्य प्रस्तुतकर्ता, फिल्म प्रभाग-- सध्यक्ष 2. भारसाधक प्रधिकारी (सी.एफ.पू.) फिल्म प्रभाग--सदस्य सष्ट्रायक केन्द्र निदेशक, माकाशवाणी--सदस्य निदेशक/उप-निदेशक, फिल्म प्रभाग—सवस्य । 3 5 8 साधारण केन्द्रीय सेवा, 35 वर्ष 2 कथाजिलक 1600-50-2300-नहो सहमू 'ग' भराजपद्भित, व.रो.-60-2660 (1987) *कार्यभार के **धननु**सचिवीय (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए श्राधार पर गए प्रावेशों या घमुदेशों के प्रनुसार परिवर्तेन किया जा सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) सकता है। टिप्पम : 1. भायु-सीमा घवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रध्यांच्यों से (उनसे भिन्न को धंडमान धीर निकोबार द्वी। तथा सक्द्रीय में हैं) ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत को गई मंतिम तारीख होगी। हिन्पण: 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में धायु-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह मंतिम तारीख

> होणी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9	10		11
मावश्यक : (1) कला क्षेत्र, वाणिज्यिक कला सजीवन मारेक्षण, समाचारपत्र कानून, हिजाइन मीर चित्रण में 3 वर्ष का प्रनुभग । (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से फिल्म कला या वाणिज्यिक कला में कियी या किप्पोमा। दिप्पण : (1) भईताएं भ्रन्थथा सुप्रहित प्रभ्याथयों की दणा में संच लोक सेवा मायोग के विवेकानुसार शियिल की जा सकती है। (2) श्रनुभव संबंधी (उनके लिए जो कारण हैं उन्हें नेखबद्ध करके) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार श्रनुपृत्वित जातियों भ्रीर प्रनूगूचित जातियों के अभ्याथयों की वर्षा में तब णियिल की जा सकती है (हैं) जब चथन के किमी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रयेक्षित श्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रभ्याथयों के पर्याप्त सख्या में उपलब्ध होने की संभावनानही है। वांछनीय . किसी मान्यताप्राप्त विण्वविद्यालय सेवैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।	लागू नहीं होता	•	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिमीं लेए)
12		13	NAME
प्रोफ्नति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		-1 से जिल्होंने उथ बात 2 वर्ष मेत	न श्रेणो में नियमित भाषार पर । की है।
14			15
ामूह "ग" विमार्गाय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित कृषेगे —— 1. संयुक्त सृख्य प्रस्तुतकर्ता/उप सृख्य प्रस्तुतकर्ता फिल्म प्रभागन्नप्रध्यक्ष । 2. भारमाक्षक श्रक्षिकारी (ती एक .यू.), फिल्म प्रभागसदस्य । 3. सहायक केन्द्र निदेशक, ध्राकाशवाणीसदस्य । 4. निदेशक/उप निदेशक, फिल्म प्रभागसदस्य ।	ला <b>गु</b> नहीं होता		
1 2 3 4 5	6	7	8
उ सहायक प्रमि- 1*(1987) साधारण केन्द्रीय 1600-50- यास कला कार *कार्यमार के सेवा समृह्'ग' 2300-दरो. ग्राधर पर परिवर्तन राजपन्नित, भननु- 60-2600. र किया जा सकता है। सिवधीय	चयन	¹ महीं	35 वर्ष से अधिक हि केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गण नियमों और अनुदेशों के अनुसार सरकारों सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिषिल की जा सकती है। टिप्पणा: 1 आयु सीमा भवधार रित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में भध्य- थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निको- बार द्वीप तथा सकदीय में हैं) आवेदन प्रास्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी।

2. भारसाधक मधिकारी (बी. एफ. यू.) फिल्म प्रभाग --- सदस्य

सहायक केन्द्रीय निदेशक, धाकाशवाणी—सवस्य
 निदेशक / उप निदेशक, फिल्म प्रभाग —सवस्य

1 2	3	4	5	6	7	8
४ सहरदक ५८७ भूमि श्रेत्रकार	ा ^५ (19) ⁻⁾ ^रायभार के पाबारपरपांद <b>व</b> र्तन किया जा <b>मक्ता है</b> ।	गाधारण केप्द्रीय भेका गनद"य राजपक्षित , <b>बन</b> - नुसचि <b>वीय</b>	1609-50-2300 इ.से 69-2669		<b>नही</b>	30वर्ष (केन्दीत सरकारदारा <b>जा</b> री किए गए श्रादेशों <b>र</b> अमन्देशों के प्रतुसार <b>सरका</b> री सेवकों के लिए 35 <b>वर्ष</b> तक शिथिल की जा स <b>्हां</b> है।
						हिषण 1 क्रामु मीपा अव- धारित करने । के लिए निर्णायक तारीख, मारत में अध्यायियों से (उनसे मिक्र जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्कद्वीप में हैं) आवेटन प्राप्त करने के लिए नियत की गई स्रंक्षिम तारीख होगी।
						हिष्पण 2 रोजगार कार्यास्य के माध्यम से की गई भर्ती की दणा मे आयु-सीमा अवधारित करने के निए निर्मायक तारीख नइ अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यान्य से साम भजने के लिए कहा गमा है।
	ر المنافضة مدينية على يودانسة الدخالة المدينة ويورانية ^{المدي} انية على المدينة المدينة المدينة المدينة المدينة الم	ه شد شده چیز روزه مصر ایناه افغان میروانید جای است.		1, and the same and the same and the same and		and the second s
9	ng katal para, para 1988 Palayangan - Magallan papalangan mana pangganangan katalan	and the special control of the special contro	10	rate are one on the part of the part of	ng water trapp ganggi ganggi Care . wanti yang saturi ganggi yang saturi pang	I I
पल कानन	रा सम <b>ब्रु</b> च्य शाणिजिक्क <b>कखा, स</b> भीवन डिजार्टन और <b>चित्रण</b> में . ना प्राप्त म ^र स्थान से लिंग	उ वर्ष <b>का</b> स्र <b>नृभव</b>	लामू नहीं : -	होता		तेव्यय कीडे भर्नी किए जा <b>ने का</b> ले प्ययो के लिए।
डियत कता टिप्पण : स्वनुभन मध् है उन्हें लेख श्रमसूचित जा थियो की जब खयन के है कि उनके श्रोतिन श्रम्	ा में डिफ्री या समह् वनी अईना(अईनाए) उस उट प्रत्न अक्षम प्राधिकाण (तिको क्षोर प्रतुसू जिस अन बला में तब शिक्ति की किसी प्रकम पर स्वक्षम : जिस्सी प्रकम पर स्वक्षम : जिस्सी प्रकम पर स्वक्षम : जिस्सी प्रकम पर स्वक्षम :	हिंग के निष्ण को कारण हा के निषेकामुनार जातियों के क्रम्प- जा सकती हैं (हैं) प्राविकाची का मह को भरने के लिए हामों के क्रभ्यां				
13	a taga ang ang ang ang ang ang ang ang ang	- as as the ^{med} services and the light fill also cen	order and, and and app. and and app. and and app. app. and app. an	13		TO THE RESERVE OF THE PARTY OF
गा <b>त्र</b> ति, जिसके न ट	ो तिने पर सीधी भवीं इ	ारा	4		से निन्होंने उस श्रेण १ वर्ष खेबा की है।	ो मै निर्यापत प्राज्ञार पर नि <b>म्</b> तिन
87/1860/GI—12	2				-	

सम ह "ग" विभागीय प्रोक्तित मिनित जिसमें निम्निविश्वत होंगे लाग नहीं होता 1 शंभूकत मुख्य प्रस्तुनकर्ता/ ७५ मुख्य प्रस्तातकर्ता, फिल्म प्रभाग -- घध्यक्ष 2. भारसाधक द्रधिकारी (बी. एफ. व.), फिल्म प्रभाग --सदस्य सहायक केन्द्र निदेशक, श्लाकाशावाणी - सदस्य 4. निदेशक उप निदेशक, फिल्म प्रभाग -- नदस्य 4 5. प्रयोगेशाला 30 वर्ष से प्रधिक नहीं 15*(1987) माधारण केन्द्रीय 1400-40-लागुनहीं होना नहीं सहायक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी ***कार्यभार के आधार** प≠ सेवा समह"ग" 1800-द.रो.-परिवर्तन किया जा किए गए आदेणों या अनु राजपत्रित 50-2300₹. सकता है। अन्तमचित्रीय देणों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 **वर्ष** नक शिथिल की जा सकती है । टिप्पण: 1 न्नायु सीमा भव-धारित करने के लिए निर्णायक नारीख, भारत भें ध्रश्यवियों से (उनसे भिन्न को अंदमान भौर निकोबार द्वीप नथा लक्षद्वीप में हैं) प्राचेदम प्राप्त करने क लिए नियम की गई द्रांतिम तारीय होगी। टिप्पण: 2 रोजगार कार्यालय के साध्य से की गई भर्ती की धशा में, भागुसीना श्रवशारित करने के लिए निर्णायक सारीखन वह स्रोतिन तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यांलय से नाम भीजने के लिए कहा गमा 11 10 2 वर्ष सागुनहीं होला श्री व १राक किसी मास्यतामाप्त संस्थान से फिल्म संसाधन में जिल्लीमा भारतीय फिल्म और वृर्वशन संस्थान, नुणे से चलछि फोटोश्राफी में किप्लोमा या किसी मान्यताप्राप्त विषयिकतालय संस्थान से कार्र भ्रम्य समत्त्य ब्रह्मेता और चलक्षित फिल्म संसाधन प्रयोगशाला में फिल्म संसाधन का 1 वर्ष का धनुभव। किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री जिसमें रसायन शास्त्र या भौतिक शास्त्र एक निषय के रूप में रहा हो। किसी मान्यता प्राप्त विशवविद्यालय से विज्ञान में इंटरमी इएड जिसमें एसायन गास्त्र या भौतिक गास्त्र एक विषय के रूप में हो और जल चित्र फिल्म संसाधन प्रयोगशाला में कित्म संसाधम कार्ये का 2 वर्ष का प्रतुमव।

गया है।

## श्रम् सूची टिप्पण / धनुभव सबंधी अहेंता (अहेताए) उसके लिए जो कारण है उनमें रिखबड करके सक्षम प्राधिकारी व विवेकानुमार ग्रन -भृक्ति जामियो और धनुसूचित जनजानिया के अध्यिथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रश्रम पर सध लोक सेवा धासोता. सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भ्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभन्न रखने आले उन मम्दायों के प्रश्याययों के पर्याप्त सख्य। में अपनक्ष होने की राभावन, नही है। 12 13 श्रीधी मती ल.गू मही होता समृह "ग" विभागीय प्रोत्नित समिति जिसमे निस्तिलिख हाँगे:---भागू नहीं होता 1. समुक्त मुख्य प्रस्तुतकर्ता / उप मुख्य प्रम्तुतवर्ता, फिन्म प्रभाग--- प्रध्यक्ष/ 2. सष्ट्रायक केन्द्रीय निवणक, शाकाशवाणी,---नवस्य 3. तिवसक /उप निधेशक, फिल्म प्रणाग -- सदम्म प्रमागशासन। पर्यवेक्षक, फिल्म प्रमाग — सदस्य बनुभूची 3 5 7 1 **6 যুশি সম্**থক 17* (1987) साधारण केलद्रीय 1 200-10-.सागू नहीं होता नही 30 वर्ष से प्रधिक मही *नार्यभारके प्राधार सेवा समृह "ग" 1809**-द** रो (केस्द्रीय सरकारद्वारा जारी घराणर्गलन्, पर गरिवर्तन् 50-2300 T किए गए प्रावेशो या अनुवेशी प्र**न्तृत** विकीम किया का सनता है धनुसार सरकारी सेयकों के किए 35 वर्ष सक शिथिल भी यासकती है। दिव्यण : 1 श्रायुन्सीम, श्रव-धारित करने के लिए निर्णीयक सारीख, भारत में अभ्यपियो से (उनसे भिन्न को अवस्म न और निकोबार द्वीप सभा लक्षकीय में हैं) मानेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अनिम मारीख होगी। टिप्पण : 2 रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भतीं की वशा मे, फ्रायु-सीमा श्रवध।रित करने क लिए निर्णायस सारीस वह असिम तारीचा होगी जिस तक रोजगार कार्वालय से माम भौजने के लिए कहा

है ।

लागू नहीं होता ્ર જાર્ધ झा**न** रयक **जारहीय फिल्म और दुरदर्शन संस्थान, पुणे से निदेशक या चलचित्र** फोटोग्राफी में डिग्री /डिब्लोमा या सनतत्व या कियी मान्य-बाप्राप्त विश्वविद्यालक/संस्थान से कोई मन्य सम्बन्ध ग्राईमा । मृद्रिक् तेशन और फिल्म स्टूडियो मे यूनिट प्रबधक वा प्रस्तुति सहायक के रूप के 5 वर्ष का अनुभव। टिप्पण : अनुभव सबबी अर्हता (अहंताए) छनके सिए को कारण है उन्हें लेखबद्ध करके सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अत-सूचित जातियो और अनुसूचित जनजानियो के भ्रम्थ-थिकों की दशा में तब शिथिल की जा सकति है (है) जब चयन के लिसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह नाय है।क छनके लिए अरिक्षान रिक्तियों की भारते के सिए अपेक्षित इत्पन रक्षने काले उन सम्बायों के ऋश्यां को पर्वाप्त सब्या मे उपलब्ध होने की गभायना नहीं है। 12 सीधी भर्ती समृह "ग"विभ गीय प्रोकृति समिति। जसमे निस्ति कि ह होगे: लागु नहीं होता 1. संयुक्त मुख्य प्रमुक्ती उप मुख्य प्रस्तृतकर्ती, किल्ल प्रभाग-प्रश्यक 2. सहायक नेन्द्र निदेशक, आकशकाणी - सद्य 3. निदेशक छप निदेशक फिल्म प्रभाग --सदस्य 10 र साक्षात्रण केल्डीज सेचा 1400-40-1800-6 बिक्कीकर्ना 18 वर्ध से 25 वर्ग के किस नदी च स्पा (1987) समृह "ग", राज-द रो -50-2800 (केन्द्रियसकाः द्वा आरी वस्ति, जनतुसचित्रीम स्वय ा^{त ए गाग} थादेगो या अन्-. नार्वभार के आपक्षार पर परिवर्तन किया था सकता है। वेगो के अनुसार सरकारी मेकको के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । टिपणी : । ऋ।यु-मीमा अववा-ित बारने हें ,लग निणा-वक नारीत, मारा मे द्रभाविणों से (उनमें ।भन्न जो अंदमान और निकोदार इपिता लक्षद्वीप मे है) मावेदन प्राप्त कान क निग निया अतिम तारीख हागी । टिप्पण: 2 रोजगार कार्यालय क माध्या से की गई मलीं नी दशा में, अन्यु सीमा अवना ' करने के लिए निर्णातक तारे ख वह अगिम तारी व होगी भित्त नह रोजगार कार्यालय से नाम भजने के लिए कहा गया

2 বর্ণ लागू नहीं होता माव गयक (केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिवीं (i) किसी ख्यातिप्राप्त फिल्म वितरण संगठन में मुख्य वुककर्ता के लिए) या ज्येष्ठ वुककर्ता या दोनों के रूप में 5 वर्ष का अनुभव (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/मिक्षा वोर्ड से मैट्रि-कुलेशन या समतुल्य । टिप्पण : अनुभव संबंधी अईता (अईताएं) उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखनकं करके सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार श्रनसचित जातियों और श्रनुसूचित जनजातियों के अभ्यशियों की बना में तब एएथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रकम पर संघ लोक सेवा आयोग/सदाम प्राधिकारी की अह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यक्षियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। बांछनीय: (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्वातक । (ii) लेखा कार्य का शनुभव। 13 प्रोक्षति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा भोन्नति ऐसे ज्येष्ट वुककर्ता, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित शाधार पर नियमित पण्चल् 5 वर्ष सेत्राकी है। 1.5 समृह "गर्िविषायीय प्रोक्षति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:--लागु नहीं होता 1. कारसाक्षक अभिकारी, वितरण, फिल्म प्रभाग:--अध्यक्ष 2. सहावन केन्द्र निदेशक, ग्राकाशवाणी---सदस्य 3. निदेशक/ड प निदेशक, फिल्म प्रसाय--सदस्य अनुसुची 11* साधारण केन्द्रीय सेवा, 1400-40-1800- सहायक अनुरक्षण लागू नहीं होता नहीं 30 देवें समूह "ग" श्रराज-€. रो.-50-2300 इंजी नियर (19.87)(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी पविता, अननुसांखबीय *बार्यभार के स्पए किए गए अनुदेशों या आधार पर भादेशों के अनुसार सरकारी परिवर्तन किया सेवकों के लिए 35 वर्ष লা ঘৰলো तर शिथित की जा सकती है । हिष्यण : 1. यागु-सीमा प्रव-धारित करने के लिए नि-र्णावक तारीख भारत में अभ्यात्रयों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) शाबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती।

616 THE GAZETTE OF INDIA: DECEMBER	26, 1987/PAUSA 5, 1909	[PART 1I—SEC. 3(i)
		8
		टिप्पण : 2. ऐसे पदों कं वाबत, जिन पर नियुकि रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भते की दशा में, आयु सीम अवधारित करने के लिए जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
9	10	11
<b>द्वा</b> वश्यक	लागृ नहीं होता	2 বর্ণ
<ul> <li>(i) भारतीय फिल्म और दूरदर्शन संस्थान, पुणे से विद्युत/ यांत्रिक या ध्वत्यांकन या ध्वति इंजीनियरी या दूरसंभार में डिज्जोना या किती मन्त्र (प्राप्त विश्वतिद्यालग/संस्था से कोई अन्य समतुल्य अर्हता।</li> <li>(ii) भलचित्र स्टूडियो उपस्करों और सहायक उपस्करों तथा</li> </ul>		
मशीनरी के अनुरक्षण और मरम्मत का पूर्ण ज्ञान।  टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबड़ करके संय लोक सेवा आ- बोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यविषों की दक्षा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आ- योग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यवियों के पर्याच्च तंक्या में उपलब्ध होने की संमाबना नहीं है।  वांछमीय: किसी फिल्म संगठन में चलचित्रकीय उपस्करों के		
ग्रनुरक्षण में कम से कम 2 वर्ष का ग्रनुभव।		
12		13
सीघी मर्ती	लागू	नहीं होता ।
1 4		15
मह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होगे:—	लागून	हीं होता

सहायक केन्द्र निदेशक आकाशवाणी—सदस्य
 निदेशक/उप निदेशक, फिल्म प्रभाग—सदस्य

1	2 3	4	5		6 7	8
महायम् तैम	रामन 27 ⁴ (1987)	भाधारण केन्द्रीय सेवा समृह् ''ग' घराज- पत्रित, श्रननुयचित्रीय		भचयन	नर्ही	30 वर्ष (केन्द्रीय राग्कार द्वारा जार किए गए सादेशों या धर् वेणों के श्रन्थार सरकार सेयकों के लिए 35 व तक जिथिल की जा सकर है। टिप्पण: 1 श्रायु-सीमा धर्म धारित करने के नि निर्णायक तारीख, भारत धन्मधियों से (जन भिन्न जी अंदमास धौ निक्षोबार द्वीप तथा सक् द्वीप में है) शावेदन प्राप् करने के लिए नियत व गई श्रीतम तारीख होगी टिप्पण: 2 रोजगार कार्याल के साध्यम से की गई भर की देशों में, श्रायु-सीम् प्रविधारित करने के लि निर्णायक तारीख होगी जि निर्णायक रोजगार कार्यालम
						नाम भेजने के लिए <b>क</b> ह गया है ।
						·

आवश्यक (i) जुक्बतर गाध्यमिक या समसुच्य ।

(ii) भारतीय फिल्म और दूरवर्णंन संस्थान, पृणे से चनित्र फोटोग्राफी में डिप्लोमा या किसी मान्यवापापन विश्व-विद्यालय या संस्था से कोई ध्रन्य समनुख्य प्रहंता ।

फिल्म स्टुडियों में महायक नैमरामन के रूप में कम में कम 3 वर्षका भनुभव ।

टिप्पण: 1. किसी भाग्यनाप्राप्त संस्थान से निदेशन या जल-जिल्ला फोटोग्राफी के पुनक्त्वर्या पाठ्यक्रम में प्रमाण-पन्न या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यासय/संस्थान से निवेशन या चलचित्र फोटोग्राफी के 3 वर्षीय पाठ्यक्रम का एक वर्ष राफलनापूर्वक पूरा करने के प्रमाण-पन्न को एक वर्ष की धनुभव के समनुख्य माना जाएगा ।

टिन्पण: 2. धमुभव संबंधी ऋहंता (महंताए) उसके निए जो कारण है उन्हें लेखबद करके सक्षम प्राधिकारी के विवेशत्सुमार ग्रन्गृचित जातियों ग्रीर प्रनृसुचित जनजातियों के अभ्ययियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब अथन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके क्षिए द्यारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रपेक्षित द्यमुभव रखने वाने उन समुदायों के प्रभवियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं

... । प् ग्राम् नद्दी हीता

(केयल सीधे भनीं किए जाने माले स्पक्तियों के लिए

(1i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से ललित कला या वाणि-

ज्यिक कला में डिग्री या डिप्लामा।

10 टिप्पण 1 अनुभव सबधी अर्हता (अर्हताए) उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबढ़ नरके सक्षम प्राधिकारी वे विवेकानुसार अनुस्चित जातियो श्रौर श्रनुसुचित जनजानियों ने अभ्यश्यिों की दशा में तब शिथिल मी जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए ग्रावेक्षित श्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के ग्रध्यथियों के पर्याप्त सम्या में उपलब्ध होने की सभावना नही वांछनीय किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मैट्रिक्लेशन या समत्त्य । 12 प्रोन्नति । 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ५० प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसे कलाकार श्रेणी 2 मे से, जिन्होंने उस श्रेणी मे नित्रमित आधार पर नियुक्ति के परवात् 2 वर्ष मेत्रा की है। समूह ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमे 1 सय्क्त म प्रश्नुतकर्ता/उप मुख्य प्रस्तुत कर्ता — अ॰य 2 भारसाधव ग्रधिवारी (कार्टन फिल्म यूनिट- सदस्य महायक चेन्द्र निदेशक, श्राकाशवाणी —सदस्य 4 उप निदेशका निरेण - पिल्म प्रभाग -सदस्य 20 माध(रण केन्द्रीय 1400-40-1800-लागू नही होता नही 30 वर्ष 11 सहायक (1987) सेवा, समूह 'ग, दरो -50-2300 ह (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए ध्वन्याकक *कार्यभार अराजपन्नित्र, गए अदिशो या अनुदेशो के अननुसचिवं य बे अनुमार सरकार। सेवको के आधार लिए 35 वर्ष तक शिथिल की पर जा सकती है। परिवर्तन किया टिप्पण 1--अ.यु-मीमा अववारित करने के लिए निर्णायक त रीख, जा भारत मे अन्यर्थियो से (उनसै सब ता **है** ∣ नित जो अस्मान और निकोबार द्वीप नया लजदीप मे है (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत श्रितम तारीख होगी। टिप्पण 2--रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई मर्ती की दशः मे, अयुत्तीमा अत्रादितः करने के लिए निर्णायक तरीखा वह अतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यातय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

•			1	0		11
आवश्यकः:			— लागूनई			2 वर्ष
ि उज्जातर माध्य	मिन या उपके सम	ननुरुय ।				
2. फिल्म स्ट्रुडियो	का समस्य संगठन	म सहायक ध्वन्या	क फ के रूप में कम सै	काम 3 वर्ष का अनुभ	<b>न</b> ।	
			री के पुनक्ष्यमी पाठ्यक पूरा भरने के प्रमाण-			त संस्थाम मे ध्वति इंजीनियरी के 3 वर्षीय य माना जाएगा ।
	थ फिल्म <b>क्री</b> र दूरक ामतुल्य अ <b>हं</b> ता ।	र्णन संस्थान, पृणे हे	में अत्रक्षांशन <b>ग्रौ</b> र ध्वनि	इंजीनियरी का डिप्ली	मायाकिसी	मान्यनाप्राप्त विश्वश्रीविद्यालय/संस्थाम से कोई
जनजाति स्निष्	तेयो के अन्यर्घियों	की दशा में तब शि	थिल की जा सकती है	(हैं) जब चयन के कि	नां प्रकापर स	बातुमार अनुसूचित जातियों झौर अनुसूचित अस प्राधिकारी की राय है या कि उनके पर्याप्त संक्या ने उपलब्ध होने की
	<u> </u>		<del>_</del>			
· — -	12			- 1		3
	नीधी भर्ती				लागू नह	ीं होता
	14					15
समूह "ग"	विभागीय प्रोन्नति	 समिति जिसमें निम्ना	् ———————————————————————————————————	<del>-</del>	न्त	ू नहीं होता
होंगे :						
1. प्रस्तुतकर्ता, फि	ल्म प्रभाग	3 <b>73</b> 7	ादा			
2. मुख्य ध्वनि इंग	तीनिय <b>र, फिल्म प्रभ</b>	ाग भवर	य			
3. इन्ह्यायक केम्द्र	निवेशक, बूरवर्शन	सर	उस्य			
4. छप निवेशका,	फिल्म प्रभाग	~- শ্ব	स्य			
5. <b>सहाय</b> क प्रशास	लिक अधिका <b>री,</b> फि	ल्म प्रभागस्व	स्य			
	_ · ·	<del>-</del> ·	<u> </u>	<del></del>		
<u>1</u> 2	3	4	5	6	7	8
 1 2.   कप-कस्नाकार	1 * साधा	····· ।रण केल्द्रीय सेवा,	1350-30-1440	लागू मही होता	नहीं	35 वर्ष
12. 94 3000			40-1800-₹.रो	41. 181 8141		এত প্ৰ
	*कार्यभाष धन	नुस्रविद्यो य	50-2250 रुपप			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए
	<b>9</b>					गण कादेशों या बनुदेशों के
	श्राभार पर					<b>प्रमु</b> सार सरकारी सेवकों के
	परि <b>वर्तन</b>					लिए 5 धर्षेतक शिथिल की जा सच्चती है।
	किया					रिष्यण 1 : सायुन्सीमा श्रवक्षारित
	पा					भारते के लिए मिणीयक तारीख
	सकता ँ					भारत में प्रश्याधियों से (उनसे
	<b>建</b> (					भिन्न जो अंदमान और निकोबार
						द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं
						आवेदन प्राप्त करने के लिए
						नियत अंतिम तारीख होगी।
						टिप्पण 2 ; रोजगार कार्यालय के
						माध्यम से की गई भर्ती की
						वशा में, झायु-सीमा झवधारित करने के लिए निर्णायक नारीख
						करन के लिए निर्णायक ताराखा वह अंतिम तारीचा होगी जिस
						सक रोजगार कार्याचय से नाम
						भणने के लिए कहा गया है।

मानस्थक लागू नहीं होला 1. हिन्दी अंग्रेकी पढ़ने और लिखने में समर्थ होना ऋ।हिए ।	11 2 वर्षे		
<ol> <li>हिन्दी अंग्रेज़ी पढ़ने और लिखने में समर्थ होना अ। हिए ।</li> </ol>	7		
· · ·			
2. फिल्म स्दुडियो में रूप-सरुआकार के रूप मे 5 वर्ष का धनुभव।			
हिष्पण : अनुभव सबधी ध्रहेंनां (ब्रहेंनाएं) उसके लिए को कारण है उन्हें लेखबद्ध करके सक्षम प्राधिक जनकातियों के ध्रध्यधियों की क्षण में शिथिल को जा सकती है (है) अब न्यन के किसी ! निए श्रारिशत नियुक्तियों को भरने के लिए ध्रपेक्तित अनुभव रखने बाले उन समृदायों के श्रध्यधि विकितीय : 1. श्राठकीं कथा उन्तीर्ण।	प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उन्हें		
2. किसी भान्यना प्राप्त संस्थान या विभवविद्यालय से लिनन अपना में विष्कोमा ।			
	· <del>-</del>		
12	13		
की भी	नागू महीं होता		
14	15		
समूत्र 'ग' विमाशीय प्रोक्षति समिति जिसमें निस्नितिबित होंगे :	नागूनहीं होना		
<ol> <li>संगुक्त मुख्य प्रस्तूतकाती उप सुख्य प्रस्तुतकाती, फिल्म प्रमाग —-प्रध्यक्ष</li> </ol>	<del>.</del> -		
2. सहायक केन्द्र निदेशक, दूरवर्णनसदस्य			

1 2	3	4	5	6	7	8
13. फिस्म लाइ- श्रेरियन सह- प्रोजकशनिष्ठ (1987)	(1987)	नाधारण केन्द्रीय सेवा, समृक्ष् ''ग'' घ्रराजपक्षित धननुष्यिकी म	1 350-30- 1 440-40- 1 800-च . रो . 50-2200 च	<b>च</b> यन	न <b>हीं</b>	18 से 25 वर्ष के बी ख (केन्द्रीय गरकार द्वारा जारी कि गए धादेगों या धमुवेगों के द्वार सार सरकारी नेवकों के लि 35 वर्ष तथा विश्वाल की छ सकती है। टिप्पण 1 : धायुमीभा प्रवधारि कप्ने के लिए निणीयक तारी धारत में धध्यवियों से (उन धिन्न जो अंडमान और निकोबा द्वीप तथा लक्षक्रीय में हैं) धाबेव प्राप्त करमें के लिए निव धंतिम नारीक होगी।
						टिप्पण 2 : रोजगान कायिलय माध्यम से की गई अली । देशा में धायु-मीमा प्रवधारि करने के लिए निणीयक तरी बह अंतिम नारीख होगी जि नक रोजगार कायिलय भेजने के लिए कहा गया है

	9		1.0			11	
— स्राव्ययक			साग्	नहीं होता	<del></del>	3 सर्व	
					(केबल गोश्चे लिए)	भर्लीकिए जाने वाले ब्यक्तियों के	
(i) किसी गास्य	ताप्राप्त विश्वि	वेद्यालय से मैट्रिकुलेशन	पासमपुल्य।				
(ii) निर्मी सक्ष	(म प्र⊩धिकारी [ः]	से सिनेमा प्रोजेनग्रान में वि	- डेन्लोमायाप्रमाणपद्धाः	गक्रमुद्धित्।			
. ,		। पर्यासन्कानी सक्छ।			र्गका धन्तवः।		
हिप्पण : श्रमुच जनजा उनके	व सबंधी श्र <b>र्ह</b> क। क्रिया के श्रभ्य।	। (ब्रहेंसाए) उसके लिए थियों की देशा में तब ि	जो कारण है उन्हें ल बायल की जा सकती	खबढ़ करके सक्तम प्रा है (है) जय चयन वे	धिकारी के विवेकानु के किसी प्रक्रम पर	मार धनुसूचित आतियों और प्रनुसुचित सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि के पर्याप्त सच्या में जानब्ध होने की	
वाछनीय : फिल्म	म लाइक्रेरी या	सम्पादन कार्यका धक्छ	ाक्रील ।				
						— — <u>-</u>	
						·	
भ्रान्तात ।असक न	त हा सकत पर	मीधी भर्नी इसरा		प्रोन्निम फिल्म प्रभाग के ऐसे सहायक प्रोजेक्शन कक्ष आपरेटर जिल्हाने मैद्रिकलेणन या समतुल्य परीक्षा उलीणं की है और उस श्रेणी में नियमित ग्राधार पर नियुक्ति के पञ्चान् 5 वर्ष सेवा की है।			
<del></del>					1 5		
	'n" <b>(வா</b> ளிய	प्रोन्नति समिति जिसमे <b>ि</b>	मस्त्रसिम्बर्धाः		लागूमही होसा		
3. महायक के 4. सिवेशक/उप	·						
I 2	3	4	5	6	7	8	
14. लाइवेरी सहायक	10 ⁴ (1987) ^भ कार्यभार के भाग्रार पर परिवर्तन किया जा क्कना है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, मश्ह 'ग' श्रेगजपत्निन, भ्रतनु सचित्रीय	1350-30-1440- 30-1800-व. से - 50-2200 क. (8-8-74 को पदाक्त पदआरियो के लिए) 1200-30- 1560-व सी40-	लागु नहीं होता	न <b>ही</b>	30 वर्ष (केन्द्रीय गण्डार द्वारा जारी किए गण् श्रावेणी या श्रनुदेशा के झभुसार, सरकारी मेचका के तिए 35 वर्ष सक शिथिय की जासकती है। टिप्पण:	

रूप में कम ने कम 1 वर्ष का धनुभव।

करके प्राधि जनआसियो है (हैं) अक राय है कि शनुभव रखां	कारी के विश्वेकानु के झभ्यभियो की म जयन के किसी जनके लिए झार	सके लिए जो कारण हैं सार प्रनुसूचित जातियों ह यशा में तब शिथिल क प्रक्रम पर सक्षम प्राधिव जित रिक्तियों को भरने के रायों के अभ्यिषियों के ह	प्रौर श्रनुसूचित ी जा सकती जारी की सह जिए ग्रदेक्षित					
		12	والوقالة أورد منها ومراقب في المراقب المناوس المناوس المناوس المناوس المناوس المناوس المناوس المناوس المناوس ا	- 7. مدر ب _ن کا به رسال می است		13		
प्रोभनि, जिसके न ह	प्रोभित्, जिसके न हो राकने पर तीथी भर्तीक्षारा -				प्रोझनि: ऐसे बिजली मिस्ली, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित झाधार पर निमुक्ति के पम्चात 5 वर्ष सेवा की है।			
		14	Line	<del>````</del>	<del></del>	15		
<ol> <li>मुख्य झ्वनि इंज</li> <li>सहायक केला वि</li> </ol>	ा प्रोक्षति समिति जि ीनिसर, फिल्म प्रभा नवेशक, त्राकाशवाण वेशक, फिल्म प्रभाग	नसमें निम्तलिखित होंगें गप्रध्यक्ष । गेंसवस्य		लागू नहीं हो	सा			
1 2	3	4	\$	6	7	8		
16. कलाकार श्रेणी 2	. (1987) *कार्यभार के झाझार पर परिवर्त म किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' घराजपितत, घननुमचित्रीय	1320-30-1560- इ.रो40-2040 इपये	लागू वहीं होता	नही	18 में 25 वर्षे (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए धादेगो या मनुषेगों के मनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक गिथिल की जा सकती है। टिप्पण: 1. मामुसीमा मनभारित करने के लिए निर्णायक सारीख, भारत में भ्रम्य- धियों से (उनसे भिन्न जो मोडमान भीर निकोकार द्वीप नवा लक्षतीय		
						में है) मार्वेषन प्राप्त करने के लिए नियन मंतिय तारीख होगी।		
						2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, भाय सीमा अवद्यारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजनं के लिए कहा गया है।		
	ر سے ایک سے میں میں میں میں میں میں میں			*		و بروموند کی جو ند سر بطر این سے بلد این سے کا آبان سے کا استان کی در اللہ کا کہ این ایک بات ایس کا ایسان کا ا		
		9	_ ,	10		11		
<b>डिजाइ</b> न <b>औ</b> र	चित्रण में 2 वर्षका । प्राप्त संस्थान मे	मजीवन धारेकाण, समाक । धनुभवः। । मलिस कलाया वाणि।		<b>লা</b> যু দ	हीं द्वोता	2 বর্ঘ		

रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया

टिप्पण : चनुभव संबंधी धर्हना (बहुँनाएं) उसके लिए जी कारण है उसके लेखन**ड** करके सक्षम प्राधिकारी के विश्वेकानुसार ग्रमुभूचित जानियों ग्रीर भन्-सूचित जनजातियों के सभ्याभियों की प्रणा में तब शिविल की जासकती है (हैं) अब अयन के किसी प्रक्रम पर सक्षन प्राधिकारी की यह राय है कि छनके लिए बारिक्षित रिक्तियों की भरने के लिए भवेक्षित भनुभव रखने बाल उन समुदायों के प्रश्यियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होते की संभावना नही है। वांखनीय . किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय मे मैं दिकुलेशन या समतुत्य । मीधी भर्ती द्वारा लागू नहीं होसा 1.5 भमुह 'ग' विभागीय प्रोक्षति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे---लागु नहीं होना प्रस्तुतकर्ता, फिल्म प्रभाग---श्रध्यक्ष 2. एनीगेटर- फिल्म प्रभाग---सदस्य असहायक केन्द्र निदेशक, श्राकाणवाणी—-मदस्य 4. उप निवेशक, फिल्म प्रभाग---मदस्य। 7 1 17. अमेड्ड बुकाकर्ता 12⁴ (1987) साधारण केल्द्रीय 1200-30-वयन नही 18 से 25 वर्ष सेवा समह 'ग'' (मेन्द्रीय गरकार द्वाग जारी ^७कार्यभारके भाषार 1560-व.से.-पर परिवर्तन किया मरा⊿पत्रिक, 40.2040E. किए गए भावेशों /ग्रनु-आ सकता है। **मनर्मन्या**य देशों के घनुसार मरकारी मेवको के लिए 35 वर्ष तक मिथिय की जा सकती है। टिप्पण 1 धायु मीगा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक सारीख, भारत में प्रश्यक्षियों में (उनमें भिन्न जो झवमान भौर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) बानेवन प्राप्त करने के लिए नियन की गई झनिम तारीख होगी। दिप्पण: 2 रोजगार कायन्त्रिक के नाध्यम से की गई मती की इशा में, भाय-सीमा भगधारित करने के लिए निर्णायक नारीख वह अंतिम नारीख होगी जिस नक

3626 THE GAZETTE OF INDIA	DECEMBER 26, 1	987/PAUSA	5, 1909	[PART II - Sec. 3(i)]
9	10		~ <u></u> =	(1
ह्यावण्यक :  1. किसी माण्यनात्राप्त विश्वविश्वालय या शिक्षा बोर्ड से मं लेशन या उसके समतुख्य ।	लागृनकी होता 'द्रिकु-		2 वर्ष (केवल मी।	धिभर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)
<ol> <li>किसी ख्यानिप्राप्त किल्म विभरण संगठन में बुककर्नी में 5 वर्ष का घनुभव।</li> </ol>	के रूप			
टिप्पणः भनुभव संबंधी मह्ना(भन्नेताएं) उसके लिए शें हैं उन्हें लेखबढ़ करके सक्षम प्राधिनानी के वि नार भनुन्सिन जानियों भीर धनुन्सिन जना के भ्रभाषियों की दणा में तब गिथिक जा सकती है (हैं) जब ध्यम के किसी प्रभन्न सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके वि क्षित रिक्तियों को भरने के लिए भ्रभेक्षित वाले उन समुदायों के भ्रभ्यिययों के प्रधान म उपलब्ध होते की संसावना महीं है।	विकाम्- ज्ञातियों ग्रिपर गए सार- चत्रवरकारे			
12	ستا فهرچود بست شرجود ست شش ده است ست چه خود ست شداخان وجه بسر ک	13		<del></del>
प्रोक्सिनि, जिसकेन हो सकने पर सीक्षी भर्ती द्वारा			हर्मत्ती, जिन्होने प्रवास 3 वर्ष	ं उस श्रेगी में निर्दात ग्रांबार पर सेवा की है।
14		15		
सम्बह्ध ''ग'' विमागीय प्रोज्ञति समिति जिसमें निस्ता  1. भारसाधक ग्रीधकारी, वितरण, फिल्म प्रभाग—		लागू =	तहीं होता	
1 2 3 4	5	6	7	8
18. कमिल्ड बुंककर्ना 45*(1987) साधारण *कार्यकार के आधार सेवा समह पर परिवर्तन किया जा अराजपन्नि सकता है। भननुसनि	"ग" 1560-इ.रो त, 40-2040-इ	वयम	नहीं	18 में 25 वर्ष (केम्द्रीय मरकार द्वारा भारी किए गए आदेगों या अनु- देशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक गिथिल की जा सकती हैं।
				टिप्पण: 1 भाय-सीमा भवधाणित करने के लिए निर्णा- यक तारीजा, भारत में भक्ष्यियों से (उनसे भिक्र जो भंग्रमान भौर निकीभार द्वीप नथा लक्षद्वीप में हैं) भाषेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई भंतिम सारीजा होगी।

टिप्पण:2 रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में ग्रायु-सीमा ग्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बा स्रंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया 11 श्रायु: नही 2 वर्ष (केबल सीधे भर्ती किए जाने बाले स्रावश्यक: 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / शिक्षा बोर्ड से शैक्षिक अर्हता : हां व्यक्तियों के लिए) मैदिकुलेशन या समत्त्य 2 किसी फिल्म निर्माण या वितरण संगटन में 3 वर्ष का लिपि-कीय रूप में कार्य करने का ग्रन्भव। टिप्पण -: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके सक्षम प्राधिकारी के विवेका-नुमार अनुमुचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के ग्रभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए ग्रोक्षित ग्रन्भव रखने वाले उन ममुदायों के अभ्यथियों के पर्याप्त संख्या में उप-लब्ध होने की संभावना नही है। 12 1.3 1. 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा प्रोन्नति : 2 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसे फिल्म परेषको में से, जिन्होते उस श्रेणी में तिरामित ग्राधार पर नियक्ति के परचात 5 वर्ष सेवा की है। 15 ममूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होगे:---लाग् नही होता 1. भारसाधक ग्रधिकाऱी, वितरण, फिल्म प्रभाग --ग्रध्यक्ष 2. गाखा प्रबंधक, फिल्म प्रभाग--मदस्य 3 महायक केन्द्र निदेशक, ग्राकाशवाणी --सदस्य 4. उप निदेशक / निदेशक, फिल्म प्रभाग--सदस्य 19. दर्जी मास्टर *1(1987) *कार्यभार साधारण केन्द्रीय 1200-30-लागु नहीं होता नही 30 वर्ष के आधार पर परिवर्तन सेवा, समह "ग" 1560-द रो.-(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी कियाजामकता है। ग्रराजपव्रित, 40-2040 ₹ किए गए अदिशो या अनु-देशों के अनुसार सरकारी **ग्रननम**चिवीय सेव कों के लिए 35 बर्ध तक जिनिको जा सहती है।)

9 10 11

ग्रावश्यक:

लागू नही होता

2 **व**र्ष

- 1 किसी फिल्म स्टूडियो के वेशभूशा विभाग या सिलाई फर्म मे दर्जी के रूप मे 5 वर्ष का अनुभव
- 2 हिन्दी और अग्रेजी का कार्यसाधक ज्ञान

टिप्पण -- अनुभव सबधी अहंता (अहंताए) उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियो और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यथियों की दशा में तब णिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्तम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आर्थित रिक्तियों को भरते के लिए अपेक्षित अनुभाग रखने वाले उन समुदायों के अभ्यधिंगा के पर्यान्त सख्या में उपलब्ध होने की सभावना की नहीं है।

वारुनीय विसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से में दिकुलेशन या समतुख्य । किसी मान्यना प्राप्त सम्धान से कटाई ग्रीर सिलाई मे डिप्लोमा।

13

सीधी भर्ती लाग् नही होता

4 15

समृह "ग" विभागीय पोइति ममिति जिसमे निम्नलिखित होगे '--

लागू नही होता

- 1 प्रस्तुतकर्ता फिल्म प्रभाग--ग्रब्यक्ष
- 2 प्रस्तुति प्रबद्धक, फिन्म प्रभाग--सदस्य
- 3 महायक केन्द्र निदेशक, श्राकाशवाणी-- मदस्य
- 4 उप निदेशक / निदेशक, फित्म प्रभाग--सदस्य

<u></u>					<del></del>		
1 2	.} 	نده بدون بب نخر پس و بعر	4	5 	6	7 	8
1 2 20. <b>并</b> 辛行本	3  1* (1987)  *शार्यभार के आधार परपरिवर्तन पिथा जा सकता है।	समृह	र्भ मेन्द्रीय सेवा "ग", अराज- , अनतुमचिनीय	5 1150-25- 1500 %	ह साग् नहीं होता	7 	15 में 25 वर्ष  (केन्द्रीय मण्कार द्वारा जार्थ  किए गए का देणा। वन्देश  के अनुसार गरेका मण्का शिवास की प्राप्त कर वर्ष तक जिल्ला की या मकती हैं।  टिल्मण 1 अपूर्ण मा अनुसार मा अनुसार मा का प्राप्त की का प्राप्त मा अग्राप्त मा अग्राप्त मा अग्राप्त मा अग्राप्त की माई प्रतिम मारी हा होगी।  टिल्मण 2 रोजगार का सामित्र के साथ मा अग्राप्त की माई प्रतिम मारी हा होगी।  टिल्मण 2 रोजगार का सामित्र के साथ मा अग्राप्त के साथ मा भी माई प्रतिम आग्राप्त के साथ मा अग्राप्त के साथ म
							तारी <b>ख</b> होगी जिस तक राजगार घार्यालय स नाम भेजन के लिए कड़ा गया है।
	9		p - Addin as na ha ha i	al (1881), 1884 a Art (1884 1884 1884 1884 1884 1884 1884 188	10		11
लानएथल :					लागू नहीं। होता		<u>२</u> वर्ष
विवेक्त जनगा सम कि के कि राय है भरता समुबाय	ा अनुभव और लंग्छा शाम श्रं संबंधी अहंना ह उन्हें रेखका नृगार अनुमूचि तिया क अ संबंध की जा सी प्रक्रम पर ह कि उनके वि क विए अपेकि रा के अध्याधियों	्मर्भा प्रका रेट जनुभव (अहेताएं) इ. क. रके क न जानियां स्पावियां सकती हैं सक्तम प्रापि त. अनुभव (क. पर्यान्य	र के भोटरया होना चाहिए।	तें विकास स			
ر الله و الله الله الله الله الله الله ال	12				المراجع والمراجع المراجع المراجع والمراجع المراجع المر		13
ب کے بیان کے بھارت کے ساتھ کے ساتھ کی ساتھ کی بھی جائے ہیں۔ ان				مامدر مدار بها حل کا الله ما می چې پې	many yer adminis aggreen, and suit for ear	روز لِمِسْرِ الكَمَّةُ الْمُشْرِ لُسِمْرَ لُمِيْنَ الْمِنْ الْمُسْرِ الْمِيْنَ الْمِيْنَ الْمُسْرِدُ الْمُ	der ferring has been met and been met an en der met an der der met an en der der
	सीधी भर्त		Makey my respective makey with		distingui personali di Salam angan angan pensonali ya sambiyo singga pendina	FINE TENEDOS	ध्यू न <b>ही हो</b> ला =========

पर नक्षम प्राधिगरी की यह राय है कि उनके लिए जारिक्षत रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित भव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याथियों के पर्याप्त सख्या मे उपलब्ध होने की सभावना नही है।

बाइनीब. (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या सनत्त्य

> (i1) किमी मान्यताप्राप्त सस्थान से बढई के काम में मे डिप्लोमा।

12						=		13
क्रियामि, जिसके म हो सकते पर सीद्यो भर्त	ि द्वारा			जिन्होंने 3 वर्ष				नियमित आधार पर, नियुक्ति वे
11	<b></b>		* <del>-</del>				-, 1 3	
<ul> <li>लमूह "न" विभागीय प्रोज्ञित समिति जिसमें</li> <li>1. प्रस्तुत्वगर्ता, फिल्म प्रभाग</li> <li>2. प्रस्तुति प्रबन्धक, फिल्म प्रभाग</li> <li>3. महायक केन्द्र निवेशक, आकाणवाणी</li> <li>4. उप निवेशक/निवेशक, फिल्म प्रभाग</li> </ul>	निम्नलिखित ह 	मे := -=	लागृ नहीं ह	ाता ।			<b>-</b>	
1 2 3	4	5	6	 7				8
(1987) सम्ह	ा केन्द्रीय सेवा ''ग', ग्रुराज- ' अनन् सचिवीय	950-20-1150- व•रो•-25-1500 प	लागू मही होता •	नहीं	-			18 से 25 वर्ष।  (केन्द्रीय संकार धारा जार्म किए गए श्रादेणीं श्रन्देणीं के अनुसार सरकारी संवक्ष के लिए .15 बर्ष तक्ष णियल की जा सकती है टिप्पण 1: प्रायु-सीम अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत के प्रथायियों से (उनसे भिक्त जो अंडमान औः निकोबार ग्रीप तथ लक्षद्वीप में है) शार्थ दन प्राप्त करने व लिए नियत की गः अंतिम नारीख होगी। टिप्पण 2: राजगार सार्यालय वे माध्यम से की गाः भर्ती की दशा में शार्थ सीमा अवशारित करने के लिए निर्णायक तारीख हागी जिस तथ रोजगार कार्यालय है नाम भंजन के लिए नार्यालय है नाम भंजन के लिए
9		تحد المراجع عدد المراجع		<b></b>			<del></del>	11
श्वासंस्थक  [ किसी मान्यनाप्राप्त सोई से सेट्रिकुलेल 2 किसी फोटो स्ट्रुडियों में अचल काटोश। का श्रनुसव।			मही होता		<b></b>		<b></b>	2 वर्ष

भर्ता की दश। से निर्णा-यक तारीख यह भ्राप्तिभ तारीख होगी

नक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने क लिए

वहां भया है।

जिस

9		10		11
त्रावस्यक	लागू नही होत	TT .	den i Amerika saman samun di Parkel Timorik saman ji sahadi babah bara a _{dil} apur samap saman	2 वर्ष
1. हिन्दी और या अंग्रेजी पहने श्रोर लिखने की योग्यता 2 किमी त्यातिप्राप्त फिल्म स्ट्रेडियो का माज सामान ममुस्थान के सैटिंग विभाग में बढई के रूप में 2 वर्ष का अनुभव टिंप्पण: अनुभव संबंधी शर्हता (अर्हताएं) उसके लिए जो कारण टे उन्हें लेखबर करके सक्षम प्राधिकारी के विवेदा- नुसार अनुमूचित जातियों और अनुमचित जनजातियों के अभ्यतियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रकम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि जनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यायियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सभावता नहीं है।	तं तं ; ; ) ) !			
12			13	us van sam, sun, aus han aus eige geginge stal bes der har gels van han digerlege und verfand has zueffeld eus
प्रोन्नित जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	- Man ( ) was		बढई जिन्होने उस वर्ष मेवा की है।	श्रेणी में नियमित श्राक्षार पर नियुक्ति के
14	nginahland ori tahu, _{pun} k sanidang merijad	in Mining paging spaces, to the St. Mirry smaply believe graphy gapter to	15	a contract and contract and contract that man made and contract provides page and contract and contract along the come and different page.
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे - 1 प्रस्तुतकर्ना, फिल्म प्रभाग 2 प्रस्तु ति प्रबन्ध, फिल्म प्रभाग 3 महायत्र केन्द्र निर्देणक, श्राकाणवाणी 4 निर्देणक/उप निर्देणक, फिल्म प्रभाग	-ग्रह्मक्ष -सदस्य -सदस्य -सदस्य	The transfer of the party of th	लागू नहीं होता	
1 2 3 4	5		7	8
	20-1150-द० -25-1400 ह.	चयन	नहीं	18 से 25 वर्ष (भेन्द्रीय गरकार द्वारा जारी किए गए ग्रावेणों या प्रनुदेणों के ग्रनुसार सरकारी सेवकों के श्रनुसार सरकारी सेवकों के श्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष नक शिषिल् की जा सकती है।  टिपण्ण : ग्रायु सीमा ग्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में ग्रव्यियों से (उनसे भिन्न जो ग्रंडमान ग्रौर निकाबार द्वीप तथा लक्षद्वीव मे है) अप्रवेदम प्राप्त करने के लिए नियत की गर्ड अंतिम तारीख होगी। टिप्पण : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की देशा में ग्रायु-सीमा ग्रव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह ग्रंतिम तारीख होगी जिम तक रोज- गार कार्यालय से नाम भैजने के लिए कहा है।

२ महासभ केर निदेशक श्रीकाणासी शास्त्र प्रबन्धम किम प्रभाग -सदस्य

5 1 - } 1** साधारण नेम्द्रीय सेवा 9 5 0- 2 0- 1 1 5 0- व चयन मही 18 से 25 वर्ष के भीज 25 चित्रकार समूह 'ग' पराज-(वेन्द्रीय सरकार द्वारा जाणी गो०-25-1400६० (1987) किए किए का आवेशो या भन्-''कार्यभार पत्त्रिम देशों के शनुसार सरकारी **भनन्मचिकी**य के ग्राधार पर परिवर्तन भेजकाके लिए 2.5 बर्घतक किया जा शिभिय की जासकती है। सकता है। टिप्पण । मामु-सीमा प्रव धारित करने के लिए निर्णा-यक तारीख, भारत के ग्रभ्याभियों से (उनसे भिन्न जो श्रष्टमान श्रीर विवोदार

4 - . _ _

				ोप तथा  प्राप्तेवन प्र  नियत की  होगी।  प्पण: 2 री  के माध्य  की वशा:  अवधारिस  निर्णायक त  सारीख ह  रोजगार व	ाप्त करने गई झंति जगार क म से की ग म, भा करने व गरी ख वह गेगी जिल् गर्मालय	के लिए म तारीख  गर्यालय  गर्दीभर्ती पु-सीमा के लिए  ग्रितम  गर्दीम		
9	10	<del></del> -		·	11		.— <del></del>	<del></del>
प्रावश्यकः :  1. प्राठवी कथा उनीर्ण  2 हिन्दी और अंग्रेजी की सरलता में पढ़ने और लिखने में समर्थ हों  3 किसी फिल स्टूडियों का सजावट करने घाली फर्म में पृष्ठ भूमि स्कीन विवकारी विशेष प्रसावों को दर्शाने वाती, हस्त और स्प्रेपेन्टिंग भी प्रमुख भारतीय भाषाओं में प्रक्षरांकन सथा मेंट के लिए शंग्रेजी स्टेसिल प्राव्यक्ष और कर्टिंग में 5 वर्ष का प्रमुख ।  टिप्पण-अनुषव मंबंधी पहुँता (प्रहुँताएँ) उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुस र धनुसूचित जातियों और धनुसूचित जनजातियों के प्रस्पर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रत्रम पर सक्षम प्राधिकारी की गह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिजियों को मरने के लिए प्रपेक्षित धनुभव रखने बाने उन समुवारों के प्रस्पर्थियों के प्रपंक्षित धनुभव रखने बाने उन समुवारों के प्रस्पर्थियों के प्रपंक्षित सनुभव रखने बाने उन समुवारों के प्रस्पर्थियों के प्रपंक्षित सनुभव रखने बाने उन समुवारों के प्रस्पर्थियों के प्रपंक्षित सनुभव रखने बाने उन समुवारों के प्रस्पर्थियों के प्रपंक्षित सनुभव रखने बाने उन समुवारों के प्रस्पर्थियों के प्रपंक्षित सनुभव रखने बाने उन समुवारों के प्रस्पर्थियों के प्रपंक्षित मंध्या में उपलब्ध होने की मंभावन, नहीं है।	सागृ नही होत।			2	<b>यर्ष</b>			
12			1 3		·			<del></del>
प्रोप्नित, जिसके न हो सकते पर मीधी भर्ती द्वारा		प्रोन्निः ऐसा कनिष्ठ के पश्चात्		जिल्होने उ सेवाकी है		में नियभित	स्राधार क	ः नियुक्ति
14			1	5		<del></del>	· <del></del>	
समूह 'ग' विभागीय प्रोक्रिति समिति जिसमे निम्नेलिखित होगे 1 प्रस्तु नकर्ता, फिल्म प्रभाग 2 प्रस्तुति प्रचन्धक, फिल्म प्रभाग 3 सहायक केन्द्र निवेशक, श्राकाणवाणी 4 निवेशक/उप निवेशक, फिल्म प्रभाग	— 		लागुन	हि होत।				
	<u></u>				[मं०	ए/12018	/8/ ३ छ-ग्र्य	(ए) ]

## New Delhi, the 16th November, 1987

- G.S.R. 986.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution and in supersession of the Films Division (Recruitment to Class III and Class IV posts) Rules, 1959, in so far as they relate to the posts specified in column 2 of the Schedule hereto annexed, except as respects things done or ormitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the me'hod of recruitment to Group 'C' Technical Posts in the Films Division under the Ministry of Information and Broadcasting, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Films Division (Group 'C' Technical Posts) Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall core into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2 Application These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay etc.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attach thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the Schedule aforesaid.
- 4. Method of recruitments, age limit, qualification etc.

  The method of recruitment to the said posts, age limit,

qualifications and other matters relating thereto shall be -as specified in columns 6 to 15 of the said Schedule.

- 5. Disqualification.--No person,
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spause living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## **SCHEDULE**

SI. No.	-	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selec- tion post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CSS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
	3ack-ground artist	1* (1987)  *(Subject to variation dependent on	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-F 75-2900	EB- Selection	No
		workload)				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
Agé	limit for direct re	ecruits		Education	nal and other qual	ifications required for direct recruits

Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with orders or instructions issued by

the Central Government)

Note 1. The craval date for determining the age limit shall be tip o's ing date for except of no discuss. From cardidates in India (of ic. than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crunal date for determining the age limit shall be the list date note which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Essential:

 Degree or Diploma in Fine Arts or Commercial Arts from a recognised Institute.

9

- (11) Must be good landscape Artist with experience in colour work in all media i.e. Oil water colour, temporal pastal etc. composition, perspective drawing, architectural drawing and rendering.
- (iii) Must know colour theory harmanies and aestheties of colour composition.
- (iv) Must have 5 to 10 years experience as a Landscape Artist.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing the case of candidate belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Experience in the production of Cartoon Films.

	lucational qualifications		if any	Method of recruitment- recruitment or by prom tion, transfer and percer cies to be filled by various	otion or by deputa- itage of the Nacan-
10		11	<u> </u>		12
Not applicable		2 years (for direct recruits)		Promotion failing who ment.	ich by direct recruit-
	by promotion/deputa- from which promotion be made		omotion Committee		siances in which is to be consulted in recruitment
	13	<u></u>	14		15
Layout Artist and	y Illustrator, Assistant Assistant Background gular service in the res-	of:- 1. Joint Chief Produ	accr/Deputy Chief Division. —Chair (CFU) Films Divis Director, —Member		nplicable
1 2	3	4	5	6	7
2 Story Illustrator	1* (1987) *Subject to variation dependent on work-load).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300- EB-60-2660	Selection	No
					·
dance with orders or Note 1: The crucial of closing date for receipt than those in Anda Note 2. In the case change, the crucial of	date for determining the	e Central Government; age limit shall be the andidates in India (other and Lakshadweer rough Employment Extrage limit shall be the	drawings, new drawings, new (ii) Degree or Di (ii). The qual ediscretion of the in writing in the cand the Schedule tent authority is didats from these ence are not like reserved for the Desirable:	ification regarding experient competent authority for a case of candidates belonging at Tribes, if at any stage of softhe opinion that suffice communities possessing the to be available to fill	and Illustration, amercial Arts from a ce is relaxable at the reasons to be recorded to Scheduled Castes selection the competent number of canalthe requisite experiup the vacarcies
	10		11		
Not applicable		2 years (For direct r		Promotion failing which ment.	
<del></del>	13		14		15
Promotion: Artists Grade-I with grade rendered after on a regulas basis	2 years service in that appointment thereto		cer/Deputy Chief P. vision—Chairman.		licablo

		<ol> <li>Assistant Station Radio—Member.</li> <li>Director/Deputy I sion—Member.</li> </ol>	Director, All India	·/	
1 2	3	4	5	6	7
3. Assistant Layout Artist	*Subject to variation	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted, Non-Ministerial		Selection	No
	8			9	
with the rules and instruction of the crown of the Andaman and Note 2: In the case of change the crucial date	o 35 years in accordanuctions issued by the	Note: Th han those shadweep). ugh Employment Ex- ge limit shall be the last	(ii) Degree or Diploma recognised Institute te qualification regarding the competent authori the case of candidate Scheduled Tribes, if authority is of the or from these communi	r, cartoons, designs are in Fine Arts or Come in Fine Arts or Fine Arts of Fine Arts or Committee Arts or Committee Arts or Committee Arts of Fine Arts or Committee Arts or Committee Arts of Fine Arts or Committee Arts of Fine Arts or Committee Arts or Fine Arts or Committee Arts or Fine Ar	nd illustration.  mercial Arts from a  le at the discretion of ecorded in writing in luled Castes and the ction the competent umber of candidates julsite experience are cancies reserved for
1	0		11		x2
Not applicable	<del></del>	2 years (for direct	recruits only)	Promotion failing wh ment.	ich by direct recruit-
	13	<del>, , , , , , , , , , , , , , , , , , , </del>	14	15	
Promotion: Artist Grade-I with 2 y grade rendered after ap regular basis.		Group 'C' DPC consist.  Joint Chief Product ducer Films Divis.  Officer-in-Charge (  Assistant Station I RadioMember.  DivisionMember.	er/Deputy Chief Pro- ion—Chairman. (CFU) Films Division —Member. Director, All India Director, Films	Not applicable	
1 2	3	<u>-</u>	5		<del>-</del>
4. Assistant Back Ground Artist	1*(1987) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central	Rs. 1600-50-2300-EB- 60-2660	Selection	No
	8	, ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		9	4 · Ler

dweep).

(iii) Degree or Diploma in from a recognised Institute.

Note 2: In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the

9

NOTE: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Sheduled Castes and Sheduled Tribes, if at any stage of selection of the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

10	11	12		
Not applicable	2 years (for direct recruits only)	Promotion failing which by direct recruit ment.		
13	14	15		
Artist Grade- I with 2 yeas service in that grade rendered after appointment thereto on a regular basis	Group 'C' DPC consisting of: 1. Joint Chief Producer/Deputy Chief Producer Films Division—Chairman.	Not applicable.		
	<ol> <li>Officer-in-Charge (CFU) Films Division  —Member.</li> </ol>			
	3. Assistant Station Director, All India Radio—Member.			
	4. Director/Deputy Director Films Division—Member.			
1 2 3	4 5	6 7		
5. Laboratory Assistant 5* (1987)  *Subject to variation dependent on work load.	General Central Rs. 1400-40-1800- Service Group 'C' 50-2300 Non-Gazetted. Non-Ministerial	Not Applicable. No		
. 8		9		

Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government)

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications fro candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and lakshadweep. Note 2: In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names.

Essential

Diploma in film processing from recognised Institution.

OR

Diploma in Motion Picture Photography from Film and Television Institute of India, Pune or any other equivalent from recongnised University/Institution with 1 year experience in film processing in Motion Picture Film Processing Laboratory.

OR

Degree of a recognised University with Chemistry or Physics as one of the subjects.

OR

Intermediate in Science of recognised University with Chemistry or Physics as one of the subjects and two years' experience in film processing work in a motion picture film processing laboratory.

Note: The quilifiations regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

10		11		12	
Not Applicable.	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	2 years (for direct	recruits only)	Direct recruitment	<del>,</del>
13.	<del></del>		14	15	سیستیہ نے سے خب یہ حا ب
Not applicable.		vision-Member.	sion—Chairman		
1 2	3	4	5	6	7
6. Unit Manager	17* (1987)  *Subject to variation dependent on workload.	Gene 'al Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800- 50-2300	Not applicable	No
	8			. 9	<del></del>
closing date for rec (Other than those i Lakshadweep). Note 2. In the case Exchange, the cruc	eipt of applications from the Andaman and the Andaman and the condition of	the age limit shall be the om candidates in India and Nicobar Islands and through Employment age limit shall be t Exchange has been asked	Production Assist NOTE: The qu at the discretion recorded in writ the Scheduled Ca of selection of the sufficient number sing the requisit	OR 5 years experience tant in Film Studio. alification regarding of the competent authing in the case of costes and the Schedule competent authority of candidates from the	as Unit Manager or experience is relaxable tority for reasons to be andidates belonging to d Tribes if at any stage y is of the opinion that tese communities posses likely to be available them.
10	<del></del>	11		12	<del></del>
Not applica	ıble	2 years	Direct r	ecruitment	ه و ده و رسید بن و سده شاه بی و و <del>همان و به بیده امراج و</del> و مراجع و رسید و ده در مشا <b>ر</b> د و مراجع و مراجع و مراجع
		14			1,5
Not applicable.	. <del></del>	Group 'C' Departmet  1. Joint Chief Product Deputy Chief Profilm DIVISION  2. Assistant Station ALL INDIA RA  3. Director/Deputy Diffilms DIVISION	ducer, N Cha Director, DIO Men rector	irman	Not applicable.
1 2	3	4	5	6	7
7. Salesman	10* (1987)  *Subject to variation dependent on work-	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800- 50-2300	Selection	No

18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).

Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names.

## **ESSENTIAL:**

- 5 years experience as Chief Booker or Senior Booker or both in a film distribution organisation of repute.
- (ii) Matriculation of a recognited University/Board of Education or its equivalent.

NOTE: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

## DESIRABLE:

- (i) Graduate of a recognised University.
- (ii) Experience of accounts work.

10	11			12
Not applicable	2 ye (for direct re			Promotion, failing which by direct recruitment
13		14		15
Promotion: Senior Bookers with 6 years s grade rendered after appoin on a regular basis.	ervice in the 1. Officer-in-t tment thereto Films D 2. Assistant S All In	Charge of Distribution (vision tation Director, dia Radio - ceputy Director,	Committee consisting of : n, — Chairman —Member — Member	Not applicable.
1 2	3 4	5	6	7
varia	Group 'C' Non-Ga ject 'to Non-Ministerial tion depen- on work-		800-E.B Not applicable	le No
8			9	

30 years (Relexable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions itsued by the Central Government).

NOTE 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names.

# ESSENTIAL:

- (i) Diploma in Electrical/Mechanical or Sound Recording or Sound Engineering or telecommunication from Film and Television Institute of India, Pune or any other equivalent from recognised University/Institution.
- (ii) Thorough knowledge of maintenance and repairs of motion picture studio equipments and ancillary equipment as well as machinery.

NOTE: The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste, and the Scheduled Tribes, if at any stage of the selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

## DESTRABLE:

Experience of at least 2 years in maintenance of Cinematographic equipments in a film organisation.

10		11	A CAMP TO SERVICE CONTRACTOR	12	amilia de desenvaria de la comunidad de la com
Not applicable.	مورود و مورود معالم مورود و	2 years	Direct recru	iltment.	
13		14			15
Not applicable		Group 'C' Department  1. Joint Chief Production Deputy Chief Production Prilms Division  2. Chief Sound Engine Films Division  3. Assistant Station In All India Radio  4. Director/Deputy In Films Division	oducer, Chairma incer, Member. Director, Member		Not applicable.
1 · 2	3.	4	5	6	7
9. Assistant Camera- man	27* (1987) (*Subject to Note to variation dependent on work-load).	General Ceneral Service Group 'C' Non-Gazetted Ion-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-E.B- 50-2300	Non Selection	No
	8	<del> </del>		9	
the closing date for re- India (other than the and Lakshadweep).	al date for determining ceipt of applications use in the Andaman of recruitment made date for determining the Employment E	g the age limit shall be from candidates in and Nicobar Islands through Employment the age limit shall be	Television Institute from a recognised At least 3 years experied Studio.  NOTE 1.: Certificate Institute or certificate year of the 3 years' Picture Photography will be treated as experied at the discretion of the precorded in writing the Scheduled Castes of selection the consufficient number of castes.	ion Picture Photographics of India, Pune or University or Inso OR nee as an Assistant te in Refresher Cote for successful con Diploma Course in from a recognise quivalent to one yeatlon regarding exthe competent auting in the case of cand the Scheduled appetent authority is andidates from these prience are not likely	Cameraman in a Film urse from recognised empletion of the first Direction or Motion at University/Institute ar of experience, perience is relaxable hority for reasons to indidates belonging to Tribes, if at any stage of the opinion that
10	<del></del>	11		12	
Not applicable.		2 years. (for direct recruits only	1. 90% by directly) 2. 10% by promo		by direct recruitment.
13	* 1 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	14			15
Promotion: Photographers with 8 grade rendered after a on regular basis subject Departmental test in t	ppointment thereto t to qualifying in a	Group 'C' Departmen  1. Joint Chief Produc Deputy Chief Prod Films Division 2. Chief Cameraman.		e consisting of:	Not applicable.

Films Division

Motion Picture Photography

.. Member

			14			
			<ol> <li>Assistant Station         Doordarshan     </li> <li>Director/Deputy         Films Division     </li> </ol>	Director	Member Member	
1	2	3	4	5	6	7
10.	Artist Grade-I	11* (1987) (*Subject to variation depen- dent on work- load).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-E. 50-2300	B Selection	No
	8				9	
Acco Gov Note the c India Laks Note Exch the la	ordance with order ternment).  1.—The crucial closing date for rea (other than those shadweep).  2.—In the case of change the crucial	date for determining the ceipt of application and and of recruitment made date for determining the Employment	g the age limit shall be s from candidates in	tion drawing, m  (ii) Degree or Dip a recognised  Note: The qualific the discretion of recorded in writi the Scheduled Ca selection the com-	ewspaper cartoons, de ploma in Fine Arts or Institute. cation regarding esper the competent autho- ing in the case of car istes, the Scheduled T apetent authority is of andidates from these of ionce are not likely to yed for them.	rity for reasons to be ndidates belonging to ribes, if at any stage of the opinion that suffi- communities possessing to be available to fill up
	10	<del></del>		<del></del>	12	
Not	applicable.		2 years. (for direct recruits onl		% by direct recruitme % by Promotion.	ent.
<del></del>	13	<del></del>	14	,		15
From years	notion: n amongst Artist service in the gr Intment thereto o	rade rendered after	Group 'C' Departmen  1. Joint Chief Product Deputy Chief Product Films Division  2. Officer-in-Charge Films Division  3. Assistant Station All India Radio  4. Deputy Director/ Director Films Division	cer/ icer, (Cartoon Film Unit) Director,	ttee contisting of: ChairmanMemberMemberMember	Not applicable.
1	2	3	4		6	7
	Assistant Recordist	20* (1987) (*Subject to variation dependent on work- load).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400–40–1800– EB-50-2300.	Not applicable	No

3644

9

30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Govt.

Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2.—In the case of recruitment made through Engloyment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange has been asked to sumit the names.

#### Essential:

- 1. Higher Secondary or its equivalent.
- At least three years experience as Asstt. recordest in a film studio or similar organisation.

Note: Certificate of Refresher Course from recognised Institute or certificate of successful completion of one year course of 3 years; Diploma Course in Sound Engineering from recognised Institute to be treated as one year's experience in recording.

#### OR

Diploma in Sound Recording and Sound Engineering from Film and Television Institute of India, Pune or any other equivalent from recognise University/Institute.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of Select ion the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

		the requisite experi	ved for them.	b be available to fill
10	11	<del></del>	12	
Not applicable.	2 years.	Direct rec	ruitment.	
13		14		15
Not applicable	Group 'C' Departments  1. Producer, Films Division —  2. Chief Sound Engine Films Di ision  3. Assistant Director, Doordarshan  4. Deputy Director, Films Division  5. Assistant Administr Officer, Films Division	er,	ttee consisting of:  — Chairman — Member — Member — Member — Member	Not applicable.
1 2 3	4	5	6	. 7
12. Make-up-Man  1* (1987)  (*Subject to  variation depedent on work  load).	Group 'C' Non-Gazetted, n- Non-Ministerial	Rs. 1350-30-1440-40- 1800-EB-50-2200	Not applicable	No

35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with orders/instructions issued by the Central Government)

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2: In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date or determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names.

-Essential:

- 1. Should be able to read and write Hindi/English.
- 2. 5 years experience as Make-up-Man in a Film Studio.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved or them.

Desirable:

- 1. Eighth Standard pass.
- 2. Diploma in Fine Arts from a recognised Institute or University.

10		11		12	· • · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
Not applicable.		2 years.	Direct Rec	ruitment,	
13	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	14			15
Not applicable		Group 'C' Department (For the purpose 1. Joint Chief Produce Deput Chief Produ Films Division 2. Assistant Station D Doordarshan 3. Director/Deputy Di Films Division	of confirmation etc.) er/ ucer, irector,	consisting of :  — Chairman — Member — Member	Not applicable
1 2	3	4	5	6	7
	1* (1987) to variation t on workload)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.1350-30-1440-40- 1800-EB-50-2200	Selection	No
8			9		

Between 18 and 25 years.

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government)

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2: In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

## Essential:

- (i) Matriculation of a recognised University or equivalent.
- (ii) A Diploma or certificate or Licence in Cinema Projection from the competent authority.
- (iii) 5 years experience as a Projection Room Operator in a Commerical Cinema house or a Government organisation.

candidates in India (other than those in the Andaman Note: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacanciès reserved for them.

Desirable: Fair knowledge of Film Library or Editing work.

10	11	11 12			
Not applicable	2 years (for direct recruits of				
13	1	4		15	
Promotion Assistant Projection Room O rators in the Films Division have passed matriculation equivalent examination with years service in the grade r dered after appointment ther on regular basis.	who Deputy Chief Producer, or Films Division a 5 2. Chief Sound Enginer, en- Films Division	- - -	ting of : Not a  -Chairman  -Member  -Member  -Member	applicable	
1 2	3 4 .	5	6	7	
		Rs. 1350-30-1440-30- 1800-EB-50-2200 (for incumbents in position as on 8-8-74) Rs. 1200-30-1560- EB-40-2040 (for those appointed on or after 9-8-1974)	Not Applicable	No	
8			9	<del></del>	
accordance with the orders Government.)  Note 1: The crucial date for de closing date for receipt of India (other than those in the Lakshadweep).  Note 2: In the case of recruit change, the crucial date for descriptions.	vernment servants upto 35 years in /instructions issued by the Central termining the age limit shall be the applications from candidates in a Andaman and Nicobar Islands and termining the age limit shall be the loyment Exchange is asked to submit	<ol> <li>Matriculation or University/Board</li> <li>Diploma in Librar Institute.</li> </ol>	of education etc.		
10	11	<del>_</del>	12		
Not applicable	2 years		Direct recruitment	"	
13	14	·	- <del></del>	15	
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotic consisting of:  1. Producer, Films Division  2. Librarian, Films Division  3. Assistant Station Director All 1  4. Director/Deputy Director, Film	—	Not applic Chairman Member Member Member	eabl <del>e</del>	
1 2	3 4	5	6	. 7	
15. Chief Electrician (19 (*Subject to variation depen	Non-Ministerial		Selection	No	

Not applicable

18 to 25 years (Relaxable upto 35 years in accordance with the Essential: orders/instructions issued by the Central Government). (i) Matriculation of a recognised University/Board of Education Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the or its equivalent. closing date for receipt applications from candidates in India (ii) Diploma or certificate of training in Electrical Engineering. (other than those in Andaman and Nicobar Islands and (lii) At least 4 year's experience as an Electrician in a film Lakshadweep). Studio or an industrial undertaking. In the case of recruitment made through Employment Ex-Note: The qualifications regarding experience is relaxable at change the crucial date for determining the age limit shall be the the discretion of the competent authority for reasons to be last date upto which the Employment Exchange has been asked recorded in writing in the case of candidates belonging to the to submit the names. Scheduled Caste and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. 11 10 12 Not applicable 2 years (for direct recruits only) Promotion failing which by direct recruitment. 13 15 Group 'C' Departmental Promotion Committee Not applicable Promotion : Electricians with 5 years service in the grade consisting of: rendered after appointment thereto on a 1. Chief Sound Engineer Films Division —Chairman. regular basis. 2. Assistant Station Director, All India -Member. 3. Deputy Director/Director, Films Division —Member. 2 3 5 6 7 5* Rs. 1320-30-1560-16. Artist Grade-II General, Central Service, Not Applicable No (1987)Group 'C' Non-Gazetted. EB-40-2040 Non-Ministerial. (*Subject to variation dependent on workload) 8 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants up to 35 years Essential: in accordance with the orders/instructions issued by the Central 1. 2 year's experience in the art field commercial art, animation Government.) drawings, newspaper cartoons, designs and illustrations. Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the 2. Degree or Diploma in the Fine Arts or commercial arts of a closing date for receipt of applications from candidates in India recognised Institute. (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Note: The qualification regarding experience is relaxable at the Lakashdweep). discretion of the competent authority for reasons to be re-Note 2: In the case of recruitment made through Employment Exrecorded in writing in the case of candidates belonging to change the crucial date for determining the age limit shall be the the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any last date upto which the Employment Exchange is asked to submit stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite exthe names. perience are not likely to be available to fill up the vacancies

reserved for them.

lent.

11

2 years

Desirable: Matriculation of a recognised University or equiva-

12

Direct recruitment

Not applicable  Group 'C' Departmental Promotion Committee  1. Producer, Films Division 2. Animator, Films Division 3. Assistant Station Director All India Radio 4. Deputy Director, Films Division 4. Deputy Director, Films Div	13		13	14	1:	15-		
17. Senior Booker  12* General Central Service, Group 'C Non-Gazetted Non-Ministerial  *Subject to variation dependent on workload)  8  9  18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).  Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobus Islands and Lakshadweep).  Note 2: In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names.  10  11  12  Not applicable  2 years (for direct recruits only)  Promotion failing which by direct rement.  13  14  15  14  15  16  17  Promotion:  Junior Bookers with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.  Chairman.  2. Branch Manager, Films Division—  Rs. 1200-30-1560-EB  40-2040  Rs. 1200-30-1560-EB  40-2040  Rs. 1200-30-1560-EB  40-2040  Sescrital:  Matriculation of a recognised University or Board of too or its equivalent.  Sysars' experience as a Booker in a film distribution of the opinion that sufficient megation regarding experience is relaxable to the descrition of the competent authority for k to be recorded in writing in the case of candidate the descrition of the opinion that sufficient number—of cand from these communities possessing the requisite energy to be available to fill up the vance reserved for them.	Not applicable		consisting of:  1. Producer, Films D 2. Animator, Films I 3. Assistant Station I Radio	consisting of:  1. Producer, Films Division  2. Animator, Films Division  3. Assistant Station Director All India Radio  —Member.				
*Subject to variation dependent on workload)  8 9  18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).  Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  Note 2: In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names.  10 11 12  Not applicable 2 years (for direct recruits only) Promotion failing which by direct recruided after appointment thereto on a regular basis.  13 14 15  Group 'C' Departmental Promotion Committee con-Not applicable Lateral Manager, Films Division—Member.  2. Branch Manager, Films Division—Member.  3. Assistal Station Director All India Radio—	1	2	3	4	5	6	- 7	
18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).  Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  Note 2: In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names.  10 11 12  Not applicable 2 years (for direct recruits only) Promotion failing which by direct recreated after appointment thereto on a regular basis.  13 14 15  Group 'C' Departmental Promotion Committee containing Division—Chairman.  2 Branch Manager, Films Division—Member.  3 Assistant Station Director All India Radio—			(1987)	Servico, Group 'C Non-Gazetted Non-Ministerial		Selection	No	
in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).  Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other thau those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  Note 2: In the case of recruitment made through Empioyment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names.  10  11  12  Not applicable  2 years (for direct recruits only)  Promotion failing which by direct recruits only is given by a part of the competent authority for the opinion that sufficient number- of cand from these communities possessing the requisite ence are not likely to be available to fill up the vance reserved for them.  13  14  15  16  17  18  19  19  19  10  10  11  11  12  12  13  14  15  15  16  17  18  19  19  19  10  10  11  10  11  11  12  13  14  15  15  16  17  18  18  19  19  19  19  10  10  11  10  11  10  11  11		, <u></u>	8			9		
Not applicable  2 years (for direct recruits only)  Promotion failing which by direct rement,  13  Promotion: Junior Bookers with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.  Group 'C' Departmental Promotion Committee con-Sisting of:  1. Officer-in-Charge of Distribution, Films Division—Chairman.  2. Branch Manager, Films Division—Member.  3. Assistant Station Director All India Radio—	in acco Govern Note 1: 5	rdance with the iment). The crucial date closing date for in India (other tislands and Laks in the case of 1 Exchange, the crucial be the late.	orders/instructions for determining the receipt of application those in the shadweep). The recruitment made rucial date for determined which which works.	e age limit shall be the cations from candidates Andaman and Nicobar through Employment termining the age limit the Employment Ex-	<ol> <li>Matriculation of a recognition or its equivalent.</li> <li>5 years' experience as a sation of repute.</li> <li>Note: The qualification repute the discretion of to be recorded in valonging to Schedule if at any stage of softhe opinion that from these communence are not likely to</li> </ol>	Booker in a film distributed and in a film distributed in the case of condition of the case of condition in the case of condition in the competent at sufficient number—of inities possessing the requirement of the condition of the condition in the condition of the condition in the case of conditi	relaxable at y for reasons andidates be- luled Tribes, authority is candidates	
Promotion: Junior Bookers with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.  Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:  1. Officer-in-Charge of Distribution, Films Division—Chairman.  2. Branch Manager, Films Division—Member.  3. Assistant Station Director All India Radio—	_,	 10	<u> </u>		11	12	<del></del>	
Promotion: Junior Bookers with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.  Group 'C' Departmental Promotion Committee con- sisting of:  1. Officer-in-Charge of Distribution, Films Division— Chairman. 2. Branch Manager, Films Division—Member. 3. Assistant Station Director All India Radio—	Not appli	cable		2 years (for direct recru			lirect recruit-	
Promotion: Junior Bookers with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.  Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:  1. Officer-in-Charge of Distribution, Films Division—Chairman.  2. Branch Manager, Films Division—Member.  3. Assistant Station Director All India Radio—		13			14		15	
4. Deputy Director/Director Films Division—Member.	Lunior Re	n:	ears' service in the thereto on a regu	e grade ren- lar basis. sisting of:- 1. Officer-i Chairm 2. Branch 3. Assista Memb	n-Charge of Distribution, Finan.  Manager, Films Division—Int Station Director All ler.	lms Division—  Member. India Radio—	pplicable	
1 2 3 4 5 6	1	2	3	4	5	6	7	
18. Junior Booker 45* General, Central Rs. 1200-30-1560-EB- Selection (1987) Service, Group 'C' 40-2040 Non-Gazetted; Non-Ministerial (*Subject to variation dependent on workload).			(1987)	Service, Group 'C' Non-Gazetted; Non-Ministerial		Selection	No	

India (other tha lands and Laksh Note 2: In the case of Exchange, the case	orders/instructions in for determining the receipt of application in those in the Andamadweep).  recruitment made the for determined the upto which the Endage is a second to the endage in the endage	age limit shall be the as from candidates in man and Nicobar Is- arough Employment mining the age limit	<ol> <li>Matriculation of a recognised University Board of Education or equivalent.</li> <li>3 years' clerical experience in a film production or distribution organisation.</li> <li>Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience</li> </ol>					
			are not likely treserved for the	o be available to fill up thm.	te vacancies			
			,					
10		<del></del>	11	12				
Age: No. Educational Qualification	: Yes.	2 years (for direct recr	uits only) 1, 2.	50% by direct recruitment. 50% by promotion.				
13			14		15			
Promotion: From amongst Film Ship the grade rendered after regular basis.		ervice in sisting of:— cto on a 1. Officer-i Chairm 2. Branch 3. Assistar Membe	in-charge of Distribution, an. Manager, Films Division nt Station Director, All	Member. India Radio	olicable			
1 _ 2	3	4	5	6	7			
19. Tailor Master  (*Subject to variation dep	1* (1987) endent on workload)	General, Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560-E 40-2040	B- Not applicable	No No			
	8			9				
in India (other t Islands and Lake Note 2: In the case of Exchange, the cr shall be the last de	rders/instructions iss for determining the a eccipt of applications han those in the An shadweep).	age limit shall be the strom the candidates daman and Nicobar arough Employment hining the age limit	<ol> <li>5 years' experience a of a film studio or a</li> <li>Working knowledge Note: The qualification the discretion of the discretion of the discretion of the recorded longing to the Siff at any stage of the opinion from these comence are not like reserved for the Desirable: Matriculation</li> </ol>	of Hindi and English. on regarding experience is of the competent authority in writing in the case of ca icheduled Caste and the Scho of selection the competent that sufficient number of munities possessing the re- ty to be available to fill up to them. on of a recognised Universima in cutting and Tailorin	relaxable at for reasons andidates be- duled Tribes authority is of candidates quisite experi- the vacancie sity or equi-			
10	, <u>,</u>	11		12				
Not applicable.		2 vears	D	irect recruitment				

13			14		15
Not applicable		sisting of:- 1. Product 2. Product 3. Assistant	er, Films Division—Chairn tion Manager, Films Div nt Station Director, All	nan, islonMember,	ot applicable
		Membe 4. Deputy ber.	er. Director/Director Films	Division—Mem-	
1 2	3	4	5	6	7
20. Mechanic	(1987) Service	ll, Central, , Group 'C' Gazetted Ainisterial	Rs. 1150-25-1500.	Not applicable	No
	8			9	
accordance with the Government).  Note 1: The crucial de closing date fin India (other Islands and L.  Note 2: In the case Exchange, the shall be the la	ole for Government servants up orders/instructions issued by the for determining the age limber receipt of applications from er than those in the Andamar akshadweep).  of recruitment made through crucial date for determining at date upto which the Employed to submit the names.	it shall be the the candidates and Nicobar Employment the age limit	1. Must have atleast 3 motor garage and good nance of motor vehicle Note: The qualification the discretion of to be recorded in longing to the Tribes, if at any s rity is of the opi dates from these	i knowledge and expersion of all types. I regarding experience the competent authorized writing in the case of scheduled Castes and tage of selection the communities possessive likely to be available served for them.	e is relaxable at prity for reasons of candidates bed the Scheduled competent authoumber of canding the requisite
10	)	11		12	
Not applicable	2	years		Direct recruitmen	t
13		14		15	
Not applicable	<ol> <li>Production M</li> <li>Assistant Stat</li> <li>All India R</li> </ol>	ingineer, Films lanager, Films ion Director, adio	Division —Chairman	applicable	
1	2 3	4	5	6	7
21. Head Carpenter	(1987) Gro	al, Central Serv up 'C' Non-Ga Non-Ministeria	zet-	Selection	No
	8			9	**
years in ac	xable for Government servan coordance with the orders/inst Central Government.	ructions is- 1.	sential Ability to read and write 3 Years' experience as a	Hindi and/or English	donowiment of
Note 1: The crucial be the closic candidates	date for determining the age ng date for receipt of application in India (other than those ir cobar Islands and Lakshadwe	limit shall funs from the NC the Anda-	rnishing concern of repute OTE: The quali fication re discretion of the con		s relaxable at the easons to be recor
Note 2: In the case ment Exchange limit sh	of recruitment made through ange, the crucial date for determinal be the last date upto which ange has been asked to submit the contract of the last date.	h Employ- mining the the Employ- he names.	Scheduled Castes an selection the composufficient number of sessing the requisite to fill up the vacan estrable: (i) Matriculation	d the Scheduled Triber etent authority is of if candidates from the experience are not lif- cies reserved for ther	s, if at any stage of the opinion that se communities po- kely to be available m. ersity or quivalent.

10			11		2		
Not applicable		2 years (for direct re	cruits only)	Promotion failing ment.	which by direct recruit-		
13			14		15		
Promotion Carpenters with 3 year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.		<ol> <li>Producer, Flms Divilon</li> <li>Production Manager,         Films Division</li> <li>Assistant Station Director         All India Radio</li> <li>Deputy Director/Director</li> </ol>		Not applicable Chairman Member Member Member			
1 2	3	4	5	6	7		
22. Photographer	(1987) Grov Non	eral, Central Services up 'C' Non-Gazetted -Ministerial iation dependent on v	EB-25-1500	Not applicable	No		
ه <u>ند خد به فرخت او داده و داد</u>	8		<u> </u>	9	<del></del>		
India (other than lands and Lakshad Note 2: In the case of recruchings, the crucial	or determining the accept of applications those in the Andam dweep).  aitment made throug date for determining to which the Emplo	ge limit shall be the from candidates in an and Nicobar Is- th Employment Ex- the age limit shall	2. 2 years' experience Note: The qualifica of the compe in writing in Scheduled Castage of select that sufficient nities possess	e as a Still photogra tion regarding expen- tent authority for ra- the csae of candi- stes and the Schedu- tion the competent at number of candidating the requisite ex-	Board or equivalent, pher in a photo studio, rience at the discretio reasons to be recorded dates belonging to the alod Tribes, if at any authority is of the opinion tes from these commuperience are not likely incies reserved for them.		
10		11		12	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
Not applicable		2 years		Direct recruitment			
13			14		15		
Not applicable	<ol> <li>Producer,</li> <li>Chief Car</li> <li>Assistant</li> </ol>	, Films Division—Ch meraman, Films Divi Station Director, Al			t applicable		
1 2	3	4	5	6	7		
23. Carpenter	(1987) Group Non-M	al, Central Service, o 'C' Non-Gazetted Ministerial tion dependent on we	EB-25-1400	Selection	No		

THE GAZETTE OF INDIA DECEMBER 26, 1987/PAUSA 5, 1909 [PART II--Sec. 3(i)] 8 3st von 1 f and 2 svears (Relexable for Government aservants upto Essential: 35 pears in accordance with the orders/instructions issued by the 1. Ability to read and write Hindi and/or English. Central Government. 2. 2 years experience as a Carpenter in the setting department Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the of a Film Studio or a furnishing concern of repute. closing date for receipt of applications from candidates in Note: The qualification regarding experience is relaxable at India (other than those in the Andaman and Nicobar Isthe discretion of the competent authority for reasons to land and Lakshadweep). be recorded in writing in the case of candidates belouging Note 2: In the case of recruitment made through Employment Exto the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes. If change, the crucial date for determining the age limit shall at any stage of selection the competent authority is of be the last date upto which the Employment Exchange has the opinion that sufficient number of candidates from been asked to submit the names. these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. 1 3 4 5 6 27* General, Central Service, Rs. 950-20-1150-14. Film Shipper Selection No Group 'C' Non-Gazetted EB-25-1400 (1987)Non-Ministerial ( Subject to variation dependent on workload) 8 9 13 to 25 years (Relaxable to Government servant upto 35 Essential: 1. Matriculation of a recognised Board of Education or its years in accordance with the orders/instructions issued by the Con :al Goern nent). equivalent. Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the I year's experience of despatch and clearance of parcels in a closing late for receipt of applications from candidates in Government organisation or a commercial firm. In lin (other than those in the Anlanna and Nicobar Is- Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons lands and Lakshadweep). to be recorded in writing in the case of candidates be-Note 2: In the case of recruitment mad, through Employment Exlonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes change, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment xchange has if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates been asked to submit the names. from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancles reserved for them. Desirable: Experience of booking and clearance of film parcels.

10.	11	12
Not applicable	2 years	<ol> <li>50% by direct recruitment.</li> <li>50% by promotion failing which direct recruitment.</li> </ol>
13	14	15
Promotion: From a mongst the film, Che years' service in the grade re	ckers with 3 1. Offi endered after 2. Dep	'C' Departmental Promotion Committee consisting of: Not applicable fiver-in-Charge of Distribution, Films Division—Chairman outy Director/Director Films Division—Member istant Station Director All India Radio—Member

appointment thereto on regular basis and 3. Assistant Station Director All India Radio-Member qualified in a simple departmental test designed to assess the suitability of candidates.

- 4. Branch Manager, Films Division-Member

i	2	3	4	5	6	7
25. Pai	nter	1* (1987) (*Subject to varia- tion dependent on workload).	General, Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400.	Selection	No
		8		9		

Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2: In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names.

Essential:

I. Eigth standard pass.

Should be able to read and write Hindl and English with ease.

 Five years' experience in background screen painting, Special effects, hand and spray painting, lettering in all major Ingian languages as well as English Stencil grawing and cutting for sets in a film studio or decorating firm.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

10	11	12
Not applicable	2 years	Promotion failing which by direct recruitment.
13	14	
Promotion: Junior Painter with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committ  1. Producer, Films Division  2. Production Manager, Films Division  3. Assistant Station Director All India, Radio  4. Director/Deputy Director Films Division	Chairman Member Member
		[No. A-12018/8/86-F (A) S.L.S. HIMANSHU, Desk, Office

## नई दिव्ती, 3 दिसम्बर, 1987

सारका निरु 937:--एन्ट्रापि, मंबियात के प्रतुश्कीद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदस्त शिलायों का प्रयोग करने हुए और प्राकाणवाणी (ण्येष्ठ वेतकाल और किनार वैतनमार किना वाणुतिपिक (भर्ती निर्म, 1959) को उन वालों के सिवाए अधिकाल करने हुए निन्हें ऐसे प्रधिकाण से पहने किया गया है। किनो में को लोग किना गया है, स्वता और प्रसारण मंत्राण के अप्रीत माकाशवाणी में भ्राणुलिपिक (हिन्दी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्निविधित नियम बताने हैं, अर्थानु:---

- 1. मंक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--(1) हत नियमों का मंक्षिप्त नाम प्राकाणवाणी (श्राणुलिपिक) हिन्दी भर्ती नियम 1987 है।
- (2) ग्रेमजपद में प्रकाणन की नारील को प्रवस होने।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और तेतानान :-- उस्त पदों की मंगा, उनका वर्गीकरण चीर उनके वेजनान वे होंगे जो इन नियमों से उपावड भनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिधित्व हैं।
- 3. भर्ती_। को पद्धति,श्रापु-मोमा आईनाएआदि:—— उक्त पदों पर भर्तीकी पद्धति, श्रायु-मीमा आईताएं और उनमे संबंधित शस्य वार्ते **ये होंगी गो**] उक्त अनुपत्नी के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्विष्ट हैं।
  - 4. निरर्देश :-- वह व्यक्तिः
  - (क) जिपने ऐसे व्यक्ति जिनका पति या जिमकी पत्नी जीति है, त्रिकह किया है, या
  - (बा) जिसने ग्राने पति या ग्रानी पक्ष्मी के जोजित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

. उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगाः

परम्पू यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवह ऐसे व्यक्ति और विवाह के घर पक्षकार **को लागू स्वीय विधि** के **बा**दीन प्रनुतेय है और ऐसा करते के लिए प्रत्य प्राधार हैं तो वह कियी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी।

5. शिधिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ध्रावण्यक या समीधीन है, यहां बद्ध, उसके लिए जो कारण हैं, अर्ह्ह सेखबद करके इन नियमों के किसी उपबंध को कियी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबूट, भाइल द्वारा शिविल कर सकेंगी। 6. क्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई श्रात, ऐसे प्रारक्षणों, श्रामु-सीमा में छूट और घर्य रियायतों पर प्रभाव नहीं टालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाल गए घादेलों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित अनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और घन्य विजेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना ध्रपेक्षित है।

# धनुसूची

पद का नाम	पदों की संक्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पत्र धथका श्रम्थयन पद	रोबा में जोड़ गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंश्रन) नियम 1972 के नियम 30 के घद्योन धनुत्रेय हैं या महीं	सीधे अर्ली किए जाने बाने ध्यमितयों के लिए प्राप्तुसीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. মানুলিধিক (हिन्दी) স্পাণী-2	10* 1987 *कार्यभार के साधार पर् परिवर्तन किया आ सकता है।	समूह 'म' भराज- पक्षित, भ्रतनुसमि-	1400-40-1200- <b>य</b> . रो50-2300 ह्नप्	ग्रंचधन	पर उ भनुदै कारी दिप्पण : भरने तारीख पिओं अन्दमा द्वीप : माबेदः सिए	तथा लक्षद्वीप में हैं)

भीबे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए <b>जैकिन औ</b> रग्रन्थ भ <b>र्त्</b> ताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले स्थक्तियों के लिए विहित भागु और मैक्षिक महुँताएं प्रोन्नत स्थक्तियों को दशा में लाग होगी था नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
<ol> <li>मैट्टिकुनेशन सथा साथ में मैट्टिकुनेशन वरीक्षा में अध्ययन के एक विषय के रूप में हिन्दी हो; और</li> <li>प्राणुनिषि में 100 शब्द प्रति भिनट तथा टाइपिंग में 25 सब्द प्रति मिनट की गति हो।</li> <li>टिप्पण: बर्दुनाएँ अन्यया सुमहित सभ्याणि की दशा में कर्म- थारी चयन ग्रायोव के विवेकानुसार मिषिल की जा सकती हो।</li> </ol>	महीं	दो वर्ष
मतीं को पद्धति/मर्नी सोखे होगी था प्रोप्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति रण द्वारा तथा विमिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने नाली रिस्तियों		द्वारा भर्तीकी दशा में थे श्रेणिया जिमसे प्रोन्नति, ग्रामाएगा
11	12	

सेवा की है।

भागुनिपक (हिन्दी) भेगी-2 में से भिन्होंने उस भेजी मैं पांच वर्ष नियमित

100 प्रतिवतः प्रोप्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर सीवी भर्ती द्वारा ।

(Alle III	~ (-/]				, 1307/117 0,					
यवि विभागीय प्र	ोश्रति समिति है	त्रो उसकी संरचन <i>।</i>	भर्ती य आएगा	हरने में किन प	रेस्थितियों में	 संघ स्रो	क सेवा	झायोग	से परा	गर्गकिय
	13				1 1	<del></del>				
करमें के लिए	गैर दक्षतारोध पा :):—	र करने के संबंध में f बार सेवा प्रभाग, धाक		क्षाय <b>ू नहीं होता</b> -ग्रध्यक्ष						
2. उप निदेशक	प्रशासन, समाचार	सेना गमास, भाकाशब 4500 ध्यए के वेशतमा	गर्ची -	-स <b>दस्य</b> -स <b>दस्य</b>						
				अनुसूची						
 पदंकानाम	पत्रों की संख्या	वर्गीकरण	वे उत्तमात	चयत् पद अयदा अवयत् पद	सेता में जी का फायद सिविल से नियम त नियम 3 अनुतेय तै	ा,केन्द्रोब विद्या (वैद्या 1972 के 0 के अधीर	के लि ल)	 मर्जी किए गए आयु		 ! व्यक्तिमो
1	2	3	4	5	·	6		******	7	
2. आमुलिपिक (हिल्बी) श्रेणी 3	21* (1987) *कार्यभार के आझार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	) साधारण केन्द्रीय सैव समूह "ग" अराजपः चित अननुसम्बिवीय		• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	ता नहीं		(केरब्रीक गए सार फिक्पिश टिप्पगः करते भारत भिन्न बार भाव	ा सरकार अनुदेश सरकारी ल की ७आयु-स के लिए ा में अम्म जो बं	तो/आदेशों में सेवकों मा संकती तीमा [ निर्णायन पंचियों से, दमान अं ता संक्षदी	ारी किये के अनु के लिए हैं।) अवधारित तारीख ( उनसे, ( उनसे, पर्ने हैं) के लिए
	माने वासे क्यक्तियाँ	 केलिए गैक्षिक और	अन्य सीघे मर्ती वि आयु और हे सामुहोगी या	क्षिक वर्हताएं प्रोक्ष	 पितयों के लिए ति व्यक्तियों क	विहित विशामे	परिवीक्ष	⊪ ा की ब	 प्रविधि, यरि	 इंकोई हो
	s		·	9	<del></del>	<del></del>		10		
2. हिम्दी आशुरित पिय में 25 टिप्पण : अर्हता	ग्रब्द प्रतिमित्तर । ए अग्यथा सुअहि	प्रतिमिनट और हिन्दी	का में	लागू नहीं ह	ता			दो स	4	
भर्ती की पद्धति/ द्वारा तथा विभि	भ पद्धतियों द्वारा	ाप्रोप्तति द्वारायार्था भरी जानेवाली रि	तिन पुनित/स्थानान्तरण क्लियों को प्रतिशक्त	प्राप्तति/प्रतिनित्रु। प्रोप्तति/प्रतिनियु	क्त/स्थानान्तरण क्त/स्थानान्तरण	द्वारा भ	ाँ कः जाएगा	स्ता में	वे श्रेणि	ावां जिन
	11				12					
त्र तिणत सो	भी मर्वी द्वारा			खागू नहीं होता				_		<del></del>

यदि विमागीय प्राप्तिति समिति है ती उसको संरचना

भर्ती करते में किन परिस्थितियाँ में संय लाक सेवा आयाग से परामशं किया

13

सागू नहीं होता

विभागीय प्रोष्ठति समिति :

(पुष्ट/दक्षतारीध पार करने के संबंध में जिचार करने के लिए )---

- 1. सहायक केन्द्र निवेशक/सहायक केन्द्र इंजोनियर या तंबे। घत कार्यालय में समहत्य श्रेणी का अधिकारी-- अध्यक्ष
- 2. कार्वक्रम कार्यवालक सहायक इंजानियर- सदस्य
- 3. किसो अन्य विमाग से उत्तर्तत पंत्रित का एक अधिकारी--सदस्य

7/8/87-एस. 6/ए आई आर / वी (ए)]

## New Delhi, the 3rd December, 1987

G.S.R. 987.—In exercise of the powers conferred by the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in suppression of the All India Radio (Senior Scale and Junior Scale Hindi Stenographers) Recruitment Rules, 1959 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Stenographers (Hindi) in the All India Radio under the Ministry of Information and Broadcasting, namely :--

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Radio (Sienographers) (Hindi) Recruitment Rules, 1987.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification, and the scales of pay attached therete shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualifications.-No person,-

∫फा. सं.

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said poets:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

- 5 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issue, by the Central Government from the time to time in this regard.

**SCHEDULE** 

Name of post	No. of posts	Classifica- cation	Scale of pay	Whether selection post or non-selec- tion post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pen- sion Rules 1972)	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1. Stenographer (Hindi) Grade II	10* (1987) *Subject to variation dependent on work load.	'C', Non- Carettell Non-	4 Rs. 1460- 40-1800- 12B-50-2300.	Non-Selection	No No	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants in accordance with orders/instructions issued by the Central Government from time to time.) NOTE: The crucial date for determine the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India) other than those in Andaman and Nicobar Islands and Laksha-	1. Matriculation with Hindi as one of subjects for study in the Matriculation examination; and 2. Speed of 100 words per minute in Shorthand and 25 words per minute in type-writing.  NOTE: Qualification are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of of candidates otherwise well qualified.

Whether age and educational quali- lifications pres- cribed for direct recruits will apply in the case of promotees	if any	on, by direct motion transfer the vac	od of rectt. whether ect rectt, or by pro- ect rectt, or by pro- n or by deputation/ er & percentage of cancies to be filled rious methods  In case of rectt, by promotion/ deputation/transfer grades its composition.  If a DPC exists what is its composition.  its composition.				Circumstances in which UPSC is to be consul- ted in making recruitment.		
9	10		11	_	12	<del></del>		13	14
No Two years 100% by promotion failing which by direct recruitment.		re- (Hit	From amongst Stenographers (Hindi) Grade III with five years' regular service in the grade.		Committee (for consi-				
1	2	3	4	5	6		7		8
1	to varia- tion de- pendent	General Central Service Group 'C', Non- gazetted' Non- ministerial.	Rs. 1200-30 1560-EB- 40-2040.	Not applicable	No	years. (Relaxa Govern in accor orders/i issued b Govern Note: date for the age the clos receipt ions fro in India those in and Nice	ment servants dance with astructions of the Central	as one of 2. Speed of minute shorthand per minut writing. NOTE: Qu relaxable tion of the Commissic	ation with Hindi f the subject. 80 words per in Hindi and 25 words e in Hindi type defications are at the discre- staff Selection on in the case of otherwise well
						-			

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	100% by direct recruitment.	Not applicable	Departmental Promotion Committee (for considering confirmation/ crossing of Efficiency Bar etc.)  1. Assistant Station Director/Assistant Station Engineer or equivalent grade in the respective office—Chairman.  2. Programme Executive/ Assistant Engineer— Member.  3. An officer of suitable rank of another Deptt, —Member.	Not applicable

सा. का. नि. १८८--राष्ट्रपति, संधिवान के अनुक्छंद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदेश मक्सियों का प्रयोग करते हुए सूचना और प्रसारण संजालय के अधीन आकाशनाणी में कम्प्यूटर आपरेटर के पद पर पत्ती की पद्धति का विभियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अपीत :--

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्राकाशवाणी (कम्प्यूटर प्रापरेटर) भर्ती नियम, 1957 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकालन की कारी व को प्रवृक्त होंगे।
- 2. पर सहया, नगींकरण और नेतनमान : उक्त पद की सहया उसका वर्गीकरण और असका वेशनभान वह होगा जो इन नियमों से उगावद प्रमुखी के स्तमन 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, शहराए भावि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु सीमा शहराएं और उससे संबंधित अन्य वातें वे होगी को उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विभिविष्ट हैं।
  - 4. मिरहेंहा : वह व्यक्ति--

3658

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने ऋपने पति या अपनी परनी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार यह समा।न हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भ्रम्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अत्रीन अनुसैय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की क्षतिक : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीम है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सिकायद करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेल द्वारा शिथिल कर सकेमी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बाल, ऐसे झारक्षणों, धायु-सीमा में खुट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकास गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मृतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष अवर्ग के व्यक्तियों के जिल उपर्यंत करना अपेक्षित है।

i			<b>प्र</b> नः	सूची		
पद कानाम	पक्षों की संख्या	वर्गीकरण	बें सनमान	चयन पर प्रथवा सम्बयन पर	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिधित से का (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के भन्नीन धनुत्रीय है या नहीं	सीधे मेहीं किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए भाषु- सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कंप्यूटर झापरेटर	*4 (1987) *कार्यभार के झाधार पर परिवर्तम किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रे'य सेवा समृह् "ग" भराजपद्मित भननुसचिकीय	1 200-30-1 560 च . रो40- 20 40 स्वए	सागृ मही होता	सागृ नही होता	लागूनहीं होता
सीधौ भर्ती किए	जाने काले ध्यक्तियों के	लिए मैकिक और घन्य	मायु औ		ं व्यक्तियों के लिए विहित ग्रोम्नत व्यक्तियों की दशा में	पनियोक्षाकी प्रविधि परि कोईहो
8			9			10
लागृनही होता			लागुन।	ही होता		सागृ नहीं होता
	-	म्मिति द्वारा या प्रिक्तियुष्टि डिंद्वाभरी जाने वाली			नियुक्तिःस्थानास्तरण द्वाराः धर्त नितःप्रतिनियुक्तिःस्थानास्तरण	
11	<u> </u>	<u> </u>		12		
प्रतिनियुक्ति पर	स्थ। माण्सरण			(क) केस्ट्रीः (]) भो (ii) डि	पर स्यामान्तरण : य सरकार के प्रसीन ऐसे क सदका पद धारण करते हैं; बन्होंने 950-1500 चपए के वे रंपर भ्राट वर्ष नियमित सेव	यः वंतनमान वाले यः समसुरुष

11

(ख) जिनके पाम डाटा एंट्री /शब्द /संसाधन/डाटा संग्रहण डाटा फीडिंग के कम्पूटर कार्यक्रम बनाने में दो वर्ष का सन्भक है।
(प्रतिनियुक्ति की प्रविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी था किसी अन्य संगठन/विमाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले छारित किसी अन्य संगठन/विमाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले छारित किसी अन्य नाज वर्ष से प्रधिक नही होगी।)

यदि विमागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना । र्री करने में किन परिस्थित्यों में संघ लोक सेवा ध्रायोग से परामण किया जाएगा.!

13

14

लागु नहीं होता

[सं. ए -12011/2/87-डी (ए)]

New Delhi, the 7th December, 1987

G.S.R. 988.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the artisle 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Computer Operator in the All India Radio under the Ministry of Information and Broadcasting, namely:—

- Short title and commencement .--(i) These rules may be called the All India Radio (Computer Operator) Recruitment Rues, 1987.
  - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the posts, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.-No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

करामीरी लाल, प्रवर सन्विक

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to the person and the other party to the marriage and that there are other grounds fo so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, F-x-se vicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

# **SCHEDULE**

Educational and other qua-Wiether Age limit for direct Vinor Classification Scale of pay Wisther Name of post b nefit lifications required for of posts selection recruits of added direct recruits post or years of nonselection service admissible Dost under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 5 1 Not applicable 4*(1937) Beneral Rs. 1200-30-Not Not Not applicable Computer Central 1550-EB-40- applicable applicable Operator Service 2040 Group 'C' Non-Gazetted. N 9n-Ministerial *Subject to variation dependent on work load.

KASHMIRI LAL, Under Secy.

W hether age and educational qual- fications prescri- bed for direct recruits will appl in the care of promotees	i- probation, - if any	Method of recruitmen whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the Vacancies to be filled by various methods.	by promotion/deputation/ transfer grades from which promotion/depu- tation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commissions is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
	N ot applicable	Transfer on deputation	Transfer on deputation:  (a) Officers under the Central Government:  (i) holding analogous posts; or  (ii) with eight years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 950-1500 or equivalent; and	Not applicable	Not applicable
			(b) possessing two years experience in computer programming of data entry/word processing/multi procession/data collection/data feeding.		
			(Period of reputation icluing period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same of other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years).		
		وسر وسروس وسروس واسراس واسروس سروس وسروس	THE PERSON STREET, STR	[No. A- 201	1/2/87-DS/AIR/B(A)]

महासागर विकास विभाग

# नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 1987

सा. का. नि. 989-- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्व'रा प्रदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए महासागर विकास विभाग में सकतीकी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमर्ग करने के लिए निम्निजिखित नियम बनाते हैं अर्थीत'-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्म:—(1) इन निषमों का संक्षिप्त नाम महासागर विकास विमाग (तकनीकी अधिकारी) भर्ती नियम 1987 है।
  (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद अनुसूची के स्तम्म (2) से स्तम्म (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति. द्याय से मा और अन्य अर्हताएं अविः उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य विते वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्म (5) से रतम्म (13) मे विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निर्हता : वह व्यक्ति--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पतनी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति, से विवाह किया है, | उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जा.। है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के श्रद्ध पक्षकार को लाग स्वीय विधि के श्रद्धीन श्रद्धीय है और ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवटर्तन से छट दे सकेगी ।

- 6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात ऐसे अ:रक्षणो, अयुसीमा में छुट और अन्य रियायतों पर प्रमान निशें ड लेगि, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूकित जातियों, अनुसूचित जन जीतियों, भृतपूर्व सैनिमों और अन्यविकाय अर्कों के व्यविकाल जातियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूची			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	<i>े</i> तनम <b>ान</b>	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्रायु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्जी का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंचन) नियम, 1972 के नियम 30 के स्रवीन स्रानुचेय है या नहीं
1.	2	3	4	5	6	8(क)
तकनीकी अधिकारी	1* (1987) *कार्यमार वे	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राज- प.व्रत प्राधार पर परिवर्तन रि	2200-75-2800 द.रो100-4000 रुपए (पुनरीक्षित) कया जा सकता है ।	लागु नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आ- देशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पणप्रायु-सीमा अवधा- रित करने के लिए निर्णा- यक तारीख, भारत में अभ्यंथियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) अविदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	

..र्ताएं

<u>तीचे भर्ती किए जाने दाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और ऋन्य सीघी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों केलिए परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो</u> विहित ग्रायु और शैक्षिक ग्रहताएं प्रोन्नत

व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

7

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(1) महासागर विज्ञान से संबंधित प्राणि-विज्ञान/वनस्पति विज्ञान/ रसायन विज्ञान/जीव/विज्ञान/मूविज्ञान/यंत्रीकरण/भौतिक विज्ञान/भौतिकी में मास्टर डिग्री।

2) महासागरी क्रियाकलापों से संबंधित प्रदर्शन कार्य, प्रबंध और महासागर विज्ञान के क्षेत्र में परियोजना और संबं-धित क्रियाकलापों के निष्पादन और प्रदर्शन कार्य का 2 वर्ष का ग्रनुभव।

टिप्पण 1. : अर्हताएं अन्यया सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2. : अनुभव सबधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभयश्यों की दश। में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा ग्रायोग की यह राय है कि उनके लिए ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

तिय:

म्रावश्यकः

महासागरीय, समुद्री प्रौद्योगिकी या प्रवंध के क्षेत्र में अध्यापन, श्रनुसंधान विकास, सर्वेक्षण, प्रशासन, योजना, पर्यवेक्षण या प्रशिक्षण में अनुसद्ध ।

मर्ती की पढ़ित/मर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थान स्तरण प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/स्यानास्तरण द्वारा मर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पढ़ित्यों द्वारा मरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण किया जाएगा ।

प्रसिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके प्रन्तर्गत ग्रन्म-कालिक मंबिदा भी है) द्वारः जिसके न हो सकने पर सीधी भनी द्वारा ।

- प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण '(जिसके ग्रन्तर्गन प्रत्य-कालिक संविदा भी है) केन्द्रीय मरकार/राज्य सरकारों /विश्वविद्यालयों/मान्यनाप्राप्त ग्रनुसंघान संस्थाओं ; पब्लिक सेक्टर उपक्रमों, प्रर्व-सरकारी, स्वायत संगठनों के प्रधीन ऐसे प्रधि कारी —-
  - (क) (1) जो नियमित प्राधार पर सदृश पद धारण करते हैं या
    - (2) जिल्होंने 2000--3500 ६. (पुनरीक्षित) या समतुस्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या
    - (3) जिन्होंने 1640--2900 र. (पुनरीक्षित) या समतुन्य वैतनमान बाले पर्वो पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और
  - (ख) जिनके पास स्तंम 7 के मधीन सीधे भर्ती किए जानेवाले व्यक्तियों के लिए विहिन्न गैक्षिक ग्रहेंलाएं और ग्रनुमव है।

(प्रतिनियुक्ति की श्रवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले मारित किसी-अरूप काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणत्था तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विमागीय प्रोन्निति समिति है तो उसकी रचना

मतीं करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ग्रायोग मे परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति । (पुष्टि के संबंध मे विचार करने के लिए) प्रत्येक प्रवसर पर संघ लोक सेवा भ्रायोग से परामर्ग करना भ्रावश्यक है।

- भ्रमण सचिव, महामागर विकास विभाग---सदस्य
- संयुक्त सचिव, मह।सागर विकास विभाग--सदस्य
- निवेणक, महासागर विकास विभाग--भदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोक्सित समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा भायोग के भनुमोदनार्थ मकी जाएगी किन्तु, यदि भायोग उनका भनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोक्सित समिति की बैठक संघ लोक सेवा भ्रायोग के श्रध्यक्ष या किसी सदस्य की भ्रध्यक्षता में फिर से होगी।

[मं. वी. अंत. डी./44-स्था. /35/87 पी. एन. सकर्जी, निदेशक

## DEPARTMENT OF OCEAN DEVELOPMENT

New Dalhi, the 7th December, 1987

- G. S. R. 989—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Officer in the Department of Occan Development, namely:--
- 1. Short title and commencement,—(1) These rules may be called the Départment of Ocean Development of (Technical Officer) Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—
  The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfic that such marriage is permissible under the personal law appl cable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any perso from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government of the opinion that it is necessary or expedient, so to do, may, by order, for reasons to be recorded in writing and consultation with the Union Public Service Commissio relax any of the provisions of these rules with respect to a class or category or persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect resertions, relaxation of age limit and other concessions requite be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Triand other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to t in this regard.

पाग IIखंड 3 (i)]		भारतका राजप ————-	ह्म : ।दसम्बर छ। <del></del>		
		SCHED	ULE	· 	
Name of Post No. of Post (		Classification	Sea	le of Pay	Whether Selection Post of non- Selection Post
1	2	3		<u>,</u>	5
Technical Officer	1* General Cent (1987) 'A' Gazetted *Subject to variation dependent on work- load.	tral Service Group	Rs. 2200-72 (Revised)	5-2800-F.B-100-4090	Not Applicable.
Age limit for direct recru	•	Whether benefit of a of service admissible 30 of the C.C.S. (PRules, (1972)	under rule	Educational and o	ther qualifications required for
	6	6	(a)		7
Not exceeding 35 years. (Relaxable for Governmyears in accordance or orders issued by the ment.)  Note: The crucial dathe age limit shall be receipt of application India (other than the Nicobar Islands and Islands are security as a second accordance or orders is second accordance or order is s	ment servants upto 5 with the instructions the Central Govern- tie for determining the closing date for the closing date in the servand candidates in the cose in Andaman &		No	Biology/Geology/ sics in relation (ii) 2 years experie ment related to of project in the activities and exh Note 1: Qualification of the Union Put candidates other Note 2: The qua- is/are relaxable Public Service Co- belonging to S Tribes if, at ar Public Service Co- sufficient number munities possess not likely to be reserved for them Desirable: Experience in tear vey, administra	ons are relaxable at the discretion of Service Commission in case of vise well qualified.  Alification(s) regarding experience at the discretion of the Union ommission in the case of candidates cheduled Castes and Scheduled by stage of selection, the Union commission is of the opinion that of candidates from these commission to fill up the vacancie available to fill up the vacancie of the case of candidates from these commission is of the opinion that of candidates from these commission is of the opinion that of candidates from these commission is of the vacancie of candidates from the vacancie of candidates from the vacancie of the opinion, supervision of the opinion, planning, supervision of the opinion, planning, supervision of the opinion of the opinion of the opinion of the opinion.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply to the Promotees		Period of probatic	on, if any	ment or by pr	tment—Whether by direct recrui omotion or by deputation/transfe of the vacancies to be filled by
	8		9		10
Not applicable		One year for direct	recruits,		deputation (including short-term g which by direct recruitmen

In case of recruitment by promotion/depu- If a Departmental Promotion Committee Circumstances in which Union Public tation/transfer, grades from which promotion/ exists, what is its composition deputation/transfer to be made

3664

contract):

12

Service Commission is to be consulted in making recruitment

- Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research 1.
  Institutions/Public Sector Undertaking/ Semi-Government, Autonomous Organisations
- (a)(1) holding analogous posts on a regular basis: or
- (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 (revised) or equivalent; or
- (iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 (revised) or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct re-cruits under column 7.
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

Transer on deputation (including short-term Group 'A' Departmental Promotion

- Committee (for confirmation):-
- Additional Secretary, Department Ocean Development –Chairman. Joint Secretary, Department of Ocean Development — Member
- 3. Director, Department of Ocean Development ---Member.

Note: The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the these Union Public Service Commission shall be

Consultation with the Commission necessary on each occasion.

13

[No. DOD/44-Estt./35/87] P.N. MUKHERJEE, Director

## MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development) Central Boilers Board

New Delhi, the 22nd December, 1987

G.S.R. 990.—Whereas certain regulations, further amend the Indian Boiler Regulations, 1950, were published as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at page 3077 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i), dated the 31st October, 1987, under the notification of the Govt, of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) No. GSR 808, dated the 27th October, 1987, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the 16th December, 1987;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 2nd November, 1987;

And whereas no objections or suggestions have been received:

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regula-tions further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950.

- 1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Tenth Amendment) Regulations, 1987.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Indian Boiler Regulations, 1950,---.
  - (i) In Appendix 'C', in the list of "Inspecting Authorities", after Serial No. 83 and the entry relating thereto, the following shall be inserted, namely :-
    - "84 M/s. Vincotte International Avenue du Roi 157, B-1060 Brussels (Belgium).

Belgium

85. M|s. Det Norske Veritas, Veritasvn. 1. P. O. Box 300, N-1322 Hoevik, Norway.

Finland."

in the list of "Well-known (ii) in -Appendix Steel Makers", after scrial No. 78 and the entry relating thereto, the following shall be inserted, namely :--

- "79, M|s. Bhilai Steel Plant, Bhilai-490001. (Madhya Pradesh).";
- (iii) in Appendix 'K', :---
- (a) in the list of "Well-known Foundries", for serial No. 8 and the entry relating thereto, the follow-ing shall be substituted, namely:—
- "8. M|s. Godrej & Boyce Ms. Godrej & Boyce Manufacturing Co. Pvt. Ltd., Pirojshangar, Vikhroli, Bombay-400079."
- (b) in the list of "Well-known Foundries", after serial No. 51, and the entry relating thereto, the following shall be inserted, namely :-
- "52, M|s. Uday Techno-Well Foundries (P) Ltd. Plot No. A. 264, Mewar Industrial Area, Madri, Udaipur-313001.
- 53, M/s. Electralloy Special Steel Castings (P) Ltd., Plot No. 25. SIPCOT Industrial Complex, 6th Cross Road, Hosur-635126, Tamilnadu.
- 54. M/s. Bengal Ingot Company Ltd., 5, Hide Road, Post Box No. 17205, Calcutta-700043.
- 55, Mls. Auto-Kast Ltd., P. B. No. 3, S. L. Puram P.O. Shertallay-688523, (Kerala).
- 56 M/s. Inductocast Steel Foundry Ltd., 14 Km. Old Madras Road, Bhattarahalli. Bangalore-560049.";
- (c) in the list of "Well-known Forges", after serial No. 43 and the entry relating thereto, the following shall be inserted, namely :
  - "44. M/s. Ajay Forgings (P) Ltd., 5-A, Industrial Area Site-4. Sahibabad, Ghaziabad-201005
  - 45. Mls. Chendur Forgings (P) Ltd. 133. Madras-Mahabalipuram Road, Kandanchavadi, Perungudi Post, Madras-600096.",

[F. No. 6(5)|87-Boilers.] V. K. GOEL, Secy. Central Boilers Board